SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES



2ÈME ÉDITION

24 & 25 novembre 2026

à l' InterContinental Bordeaux*****





PARTENAIRES OFFICIELS :

act4skills
et vos talents s'engagent

GROUPE APICIL

1er jour :

De 08H45 – 11H40 : 4 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H30 – 14H25 : Déjeuner

De 14H30 – 15H10 : Ateliers thématiques

De 15H15 – 16H40 : 2 créneaux de RDV

De 16H45 – 17H45 : Tea Time

De 17H50 – 18H30 : Ateliers thématiques

De 18H35 – 19H15 : Dernier créneau de RDV

Cocktail & Dîner de gala à partir de 20h30

2ème jour :

De 08H45 – 9H25 : 1er créneau de RDV

De 09H35 – 10H15 : Ateliers thématiques

De 10H20 – 11H45 : 2 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H40 – 14H10 : Déjeuner

De 14H20 – 15H00 : Ateliers thématiques

De 15H05 – 17H15 : 3 derniers créneaux de RDV



Notre site internet

https://www.top-drh.com/bordeaux/



SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Sommaire

LE MARDI 24 NOVEMBRE 2026

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ►12H30

Atelier 1 : **L'entreprise comme « refuge » : une nouvelle attente des Collaborateurs, une opportunité pour les DRH ?**

Atelier 2 : **IA, Data & transparence salariale : passer du reporting à l'explication**

Atelier 3 : **L'IA ne fiabilisera pas vos chiffres faux**

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ►15H10

Atelier 4 : **IA + RH : et si on arrêtait d'en parler pour enfin s'en servir** ? (en cours)

Atelier 5 : **Thème en cours**

Atelier 6 : **DOETH : les leviers financiers & humains pour réduire durablement sa contribution URSSAF**

8 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ►17H45

1/ L'IA en entreprise : faire évoluer les compétences internes pour un futur durable

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

2/ Booster l'engagement et la performance : comment offrir des mobilités sur-mesure à vos talents.

3/ La parentalité en entreprise : une force à valoriser dans la culture d'entreprise

4/ Le manager de demain

5/ Pourquoi et comment collaborer efficacement pour renforcer la stratégie globale de votre organisation ?

6/ Managers : évaluer et améliorer la dynamique collective de vos équipes

7/ La marque employeur : action de communication ou action d'engagement ?

8/ Engagement & Performance : tabou ou atout ?

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ►18H30

Atelier 7 : **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

Atelier 8 : **Santé mentale au travail : déployer une solution opérationnelle avec le STSM (Secouriste du Travail en Santé Mentale)**

Atelier 9 : **Mesurer et piloter la charge mentale : un levier de performance dans un monde boosté à l'IA ?**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Sommaire (suite)

LE MERCREDI 25 NOVEMBRE 2026

3 ATELIERS **3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ►10H15**

Atelier 10 : **Génération Alpha : quels nouveaux enjeux pour le recrutement et l'onboarding ?**

Atelier 11 : **Pour engager vos talents, mettez de la couleur dans votre environnement !** (en cours)

Atelier 12 : **L'IA au service de l'engagement : et si la réponse était dans votre organisation ?**

3 ATELIERS **3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ►12H30**

Atelier 13 : **RH Management® : Utiliser l'IH pour détecter le potentiel managérial**

Atelier 14 : **Le potentiel d'apprentissage : nouveau KPI stratégique des RH ?**

Atelier 15 : **Réformes sociales et droit du travail : êtes-vous vraiment à jour ?**

3 ATELIERS **3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00**

Atelier 16 : **I.A - Paie - RH : quel est le réel d'artificiel ?**

Atelier 17 : **DUERP : ce que la loi du 25 juin 2026 va vous coûter si vous ne réagissez pas**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Atelier 18 : **Corps et cerveau : : mieux se connaître pour mieux collaborer et manager**