SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

1er jour :

De 08H45 – 11H40 : 4 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H30 – 14H25 : Déjeuner

De 14H30 – 15H10 : Ateliers thématiques

De 15H15 – 16H40 : 2 créneaux de RDV

De 16H45 – 17H45 : Tea Time

De 17H50 – 18H30 : Ateliers thématiques

De 18H35 – 19H15 : Dernier créneau de RDV

Cocktail & Dîner de gala à partir de 20h00

2ème jour :

De 08H45 – 9H25 : 1er créneau de RDV

De 09H35 – 10H15 : Ateliers thématiques

De 10H20 – 11H45 : 2 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H40 – 14H10 : Déjeuner

De 14H20 – 15h00 : Ateliers thématiques

De 15h05 – 17h15 : 3 créneaux de RDV

PARTENAIRES OFFICIELS :

act4skills et vos talents s'engagent

GROUPE APICIL

G.A.C. GROUP Innovation & Performance For Impact

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

LE MARDI 13 OCTOBRE 2026

5 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ►12H30

Atelier 1 : **L'entreprise comme « refuge » : une nouvelle attente des collaborateurs, une opportunité pour les DRH ?**

Atelier 2 : **Kits d'Auto-Coaching : Transformez vos Managers en experts autonomes de l'intelligence collective**

Atelier 3 : **Recruter à l'ère de l'IA, quelles compétences rechercher ?**

Atelier 4 : **IA, Data & transparence salariale : passer du reporting à l'explication**

Atelier 5 : **Centraliser pour mieux décider : le nouveau défi des RH**

5 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ►15H10

Atelier 6 : **Et si le vrai frein à l'IA n'était pas le manque de compétences ?**

Atelier 7 : **Paie et cotisations sociales : 40 minutes pour faire le tri dans l'actualité**

Atelier 8 : **RH & IA : Comment embarquer les équipes ?**

Atelier 9 : **IA + RH : et si on arrêtait d'en parler pour enfin s'en servir ?**

Atelier 10 : **Rendre les collaborateurs acteurs de la transformation : la nouvelle mission des RH**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

8 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ►17H45

1/ Le DRH funambule : entre exigence économique et attentes sociales, quels sont leurs leviers pour une performance durable ?

2/ Le manager de demain

3/ IA& RH : Cartographie des cas d'usage IA appliqués aux RH déployés (et dont vous êtes satisfait(e)s)

4/ Comment les DRH peuvent encore détecter les vrais talents ?

5/ Lancer et animer une communauté autour de l'engagement Collaborateur

6/ Fédérer, coopérer, faire vivre ses valeurs : et si on jouait ?

7/ Absentéisme, santé mentale, prévention : quelles actions mener ?

5 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ►18H30

Atelier 11 : **Select Manager® : comment utiliser l'Intelligence Humaine pour détecter le potentiel managérial ?**

Atelier 12 : **Les RH contre-attaquent ! Financez vos projets sans supplier le DAF**

Atelier 13 : **Santé mentale au travail : déployer une solution opérationnelle avec le STSM (Secouriste du Travail en Santé Mentale)**

Atelier 14 : **Quels impacts des évolutions réglementaires dans la gestion des fins de carrières ?**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Atelier 15 : **Comment répondre au besoin des collaborateurs de concilier vie professionnelle et vie personnelle ?**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Sommaire (suite)

LE MERCREDI 14 OCTOBRE 2026

5 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ►10H15

Atelier 16 : **Situations de RPS critiques ou sensibles : la boîte à outils du DRH/RRH**

Atelier 17 : **Engage-moi si tu peux !**

Atelier 18 : **L'IA au service d'une fonction RH augmentée : du recrutement aux compétences, en passant par le pilotage des KPI.**

Atelier 19 : **Pourquoi faut-il faire analyser votre paie en 2026 ?**

Atelier 20 : **Le potentiel d'apprentissage : nouveau KPI stratégique des RH ?**

5 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ►12H30

Atelier 21 : **Ce que 2 000 salariés nous ont dit sur le harcèlement au travail**

Atelier 22 : **RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des Organisations**

Atelier 23 : **Le prochain avantage concurrentiel des DRH ne sera pas l'IA**

Atelier 24 : **Imaginer le monde RH de demain**

Atelier 25 : **Attractivité, fidélisation, retraite : repenser les équilibres de la politique sociale**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

5 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

Atelier 26 : **Et si chiffrer les enjeux humains permettait de mieux les traiter et mieux les défendre ?**

Atelier 27 : **DGs/ D)RHs : comment arrêter de manager à la place de vos managers grâce à l'écoute active ?**

Atelier 28 : **Engagement collaborateurs : et si nous mesurions la mauvaise chose ?**

Atelier 29 : **I.A - Paie - RH : quel est le réel d'artificiel ?**

Atelier 30 : **Actualité des Obligations et Responsabilités en termes de Prévention des Risques Professionnels**