

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES



2ÈME ÉDITION

24 & 25 novembre 2026

à l'InterContinental Bordeaux*****



PARTENAIRES OFFICIELS :

act4skills
et vos talents s'engagent

**GROUPE
APICIL**

1^{er} jour :

De 08H45 – 11H40 : 4 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H30 – 14H25 : Déjeuner

De 14H30 – 15H10 : Ateliers thématiques

De 15H15 – 16H40 : 2 créneaux de RDV

De 16H45 – 17H45 : Tea Time

De 17H50 – 18H30 : Ateliers thématiques

De 18H35 – 19H15 : Dernier créneau de RDV

Cocktail & Dîner de gala à partir de 20h30

2^{ème} jour :

De 08H45 – 9H25 : 1^{er} créneau de RDV

De 09H35 – 10H15 : Ateliers thématiques

De 10H20 – 11H45 : 2 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H40 – 14H10 : Déjeuner

De 14H20 – 15H00 : Ateliers thématiques

De 15H05 – 17H15 : 3 derniers créneaux de RDV



Notre site internet

<https://www.top-drh.com/bordeaux/>



SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Sommaire

LE MARDI 24 NOVEMBRE 2026

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

Atelier 1 : L'entreprise comme « refuge » : une nouvelle attente des Collaborateurs, une opportunité pour les DRH ?

Atelier 2 : IA & RH : outil puissant ou piège à cerveaux ? (en cours)

Atelier 3 : Thème en cours

Atelier 4 : IA, Data & transparence salariale : passer du reporting à l'explication

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

Atelier 5 : : L'entretien RH, forces ou faiblesses ? De la formalité au levier stratégique

Atelier 6 : Et si le vrai frein à l'IA n'était pas le manque de compétences ?

Atelier 7 : DOETH : les leviers financiers & humains pour réduire durablement sa contribution URSSAF

SOMMAIRE DES ATELIERS

THEMATIQUES

Atelier 8 : Arrêtez de former vos managers : équipez-les pour agir avec des kits d'auto-coaching !

8 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ► 17H45

1/ L'IA en entreprise : faire évoluer les compétences internes pour un futur durable

2/ Booster l'engagement et la performance : comment offrir des mobilités sur-mesure à vos talents.

3/ La parentalité en entreprise : une force à valoriser dans la culture d'entreprise

4/ Le manager de demain

5/ Pourquoi et comment collaborer efficacement pour renforcer la stratégie globale de votre organisation ?

6/ Managers : évaluer et améliorer la dynamique collective de vos équipes

7/ La marque employeur : action de communication ou action d'engagement ?

8/ Engagement & Performance : tabou ou atout ?

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Atelier 9 : Select Manager® : Utiliser l'IH pour détecter le potentiel managérial

Atelier 10 : Réformes sociales et droit du travail : êtes-vous vraiment à jour ?

**Atelier 11 : Santé mentale au travail : déployer une solution opérationnelle avec le STSM
(Secouriste du Travail en Santé Mentale)**

Atelier 12 : Thème en cours

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Sommaire (suite)

LE MERCREDI 25 NOVEMBRE 2026

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15

Atelier 13 : Le potentiel d'apprentissage : nouveau KPI stratégique des RH ?

Atelier 14 : Pour engager vos talents, mettez de la couleur dans votre environnement ! (en cours)

Atelier 15 : Thème en cours

Atelier 16 : Actualité des Obligations et Responsabilités en termes de Prévention des Risques Professionnels (en cours)

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

Atelier 17 : RH Management® : comment détecter le potentiel managérial ?

Atelier 18 : Ce que 2 000 salariés nous ont dit sur le harcèlement au travail (en cours)

Atelier 19 : Créer une expérience collaborateur augmentée : Quelles solutions l'IA va apporter aux DRH ? (en cours)

Atelier 20 : Thème en cours

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES

Atelier 21 : **Thème en cours**

Atelier 22 : **Thème en cours**

Atelier 23 : **Thème en cours**

Atelier 24 : **Thème en cours**