

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES (en cours)

6ème édition
13 et 14 octobre 2026

InterContinental Lyon



1^{er} jour :

De 08H45 – 11H40 : 4 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H30 – 14H25 : Déjeuner

De 14H30 – 15H10 : Ateliers thématiques

De 15H15 – 16H40 : 2 créneaux de RDV

De 16H45 – 17H45 : Tea Time

De 17H50 – 18H30 : Ateliers thématiques

De 18H35 – 19H15 : Dernier créneau de RDV

Cocktail & Dîner de gala à partir de 20h00

2^{ème} jour :

De 08H45 – 9H25 : 1^{er} créneau de RDV

De 09H35 – 10H15 : Ateliers thématiques

De 10H20 – 11H45 : 2 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H40 – 14H10 : Déjeuner

De 14H20 – 15h00 : Ateliers thématiques

De 15h10 – 17h15 : 3 derniers créneaux de RDV

PARTENAIRES OFFICIELS :



SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES (en cours)

LE MARDI 13 OCTOBRE 2026

5 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

Atelier 1 : L'entreprise comme « refuge » : une nouvelle attente des collaborateurs, une opportunité pour les DRH ?

Atelier 2 : Kits d'Auto-Coaching : Transformez vos Managers en experts autonomes de l'intelligence collective

Atelier 3 : Recruter à l'ère de l'IA, quelles compétences rechercher ?

Atelier 4 : IA, Data & transparence salariale : passer du reporting à l'explication

Atelier 5 : Centraliser pour mieux décider : le nouveau défi des RH

5 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

Atelier 6 : Et si le vrai frein à l'IA n'était pas le manque de compétences ?

Atelier 7 : Paie et cotisations sociales : 45 minutes pour faire le tri dans l'actualité

Atelier 8 : RH & IA : Comment embarquer les équipes ?

Atelier 9 : IA + RH : et si on arrêtait d'en parler pour enfin s'en servir ?

Atelier 10 : Rendre les collaborateurs acteurs de la transformation : le nouveau rôle des RH

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES (en cours)

8 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ► 17H45

1/ Le DRH funambule : entre exigence économique et attentes sociales, quels sont leurs leviers pour une performance durable ?

2/ Le manager de demain

3/ IA & RH : cartographie des cas d'usage IA appliqués aux RH déployés (et dont vous êtes satisfait(e)s

4/ Comment les DRH peuvent encore détecter les vrais talents ?

**5/ Lancer et animer une communauté autour de l'engagement
Collaborateur**

6/ Fédérer, coopérer, faire vivre ses valeurs : et si on jouait ?

7/ RPS : de l'identification des signaux faibles à la compréhension des causes

**8/ Intelligence collective + organisation apprenante = performance.
Comment diffuser l'intelligence individuelle de vos talents pour créer un collectif plus performant ?**

5 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30

Atelier 11 : Select Manager® : utiliser l'IH pour détecter le potentiel managérial

Atelier 12 : L'entretien RH, forces ou faiblesses ? De la formalité au levier stratégique

**Atelier 13 : Santé mentale au travail : déployer une solution opérationnelle avec le STSM
(Secouriste du Travail en Santé Mentale)**

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES (en cours)

Atelier 14 : Quels impacts des évolutions réglementaires dans la gestion des fins de carrières ?

Atelier 15 : Thème en cours

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES (en cours)

Sommaire (suite)

LE MERCREDI 14 OCTOBRE 2026

5 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15

Atelier 16 : Situations de RPS critiques ou sensibles : la boîte à outils du DRH/RRH

Atelier 17 : Engage-moi si tu peux !

Atelier 18 : Gouvernance RH internationale : concilier vision globale et réalités locales (en cours)

Atelier 19 : Pourquoi faire analyser votre paie en 2026 ?

Atelier 20 : Le potentiel d'apprentissage : nouveau KPI stratégique des RH ?

5 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

Atelier 21 : Ce que 2 000 salariés nous ont dit sur le harcèlement au travail

Atelier 22 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des Organisations

Atelier 23 : Thème en cours

Atelier 24 : Imaginer le monde RH de demain

SOMMAIRE DES ATELIERS THEMATIQUES (en cours)

Atelier 25 : Attractivité, fidélisation, retraite : repenser les équilibres de la politique sociale

5 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

Atelier 26 : Et si chiffrer les enjeux humains permettait de mieux les traiter et mieux les défendre ?

Atelier 27 : DGs/(D)RHs : comment arrêter de manager à la place de vos managers grâce à l'écoute active ?

Atelier 28 : Engagement collaborateurs : et si nous mesurons la mauvaise chose ?

Atelier 29 : Thème en cours

Atelier 30 : Les RH contre-attaquent ! Financez vos projets sans supplier le DAF (en cours)