



## 8<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES



**TOP DRH GRAND OUEST**

**Les 3 & 4 MAI 2022**

**HÔTEL L'HERMITAGE\*\*\*\*\* DE LA BAULE**



## **PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES**

Organisé par





## Sommaire des ateliers thématiques

### MARDI 3 MAI 2022

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ▶ 12H30

**Atelier 1 : Les paradoxes du leadership de demain**

HEC

**Atelier 2 : Le CV vous privera des meilleurs talents en 2022**



**Atelier 3 : Modeler la culture d'entreprise au service du travailler ensemble au sein d'une organisation**



3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ▶ 15H10

**Atelier 4 : Clôture des congés payés : les subtilités vous permettant d'être serein(e) fin mai**

Marianne  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

**Atelier 5 : La prévention santé en entreprise au cœur des préoccupations d'Aésio Mutuelle**

AÉSIO  
MUTUELLE

**Atelier 6 : Travail en mode hybride et intelligence collective : Et vous, où en êtes-vous ?**

KA MATE STRATEGY  
LA DISCIPLINE DE L'EXÉCUTION DE LA STRATÉGIE™



## 7 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ► 17H45

1/ Et si la bonne activation de tous les leviers de l'intérim était une réponse pour optimiser votre politique RH (recrutement, réduire son turn over, DOETH...)?

2/ Le manager de demain

3/ Recruter sans CV : quelles méthodes ?

4/ Le développement du leadership, une utopie ?

5/ SIRH et paye

6/ Le serious game dédié au management des ressources humaines

7/ Prévention des RPS et bien-être au travail

## 3 ATELIERS

## 3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30

Atelier 7 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?



Atelier 8 : La Data Science au service des performances de l'Entreprise



Atelier 9 : « Bouge ton boole »





## MERCREDI 4 MAI 2022

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ▶ 10H15

**Atelier 10 : Les incidences en paie d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle**

**Marianne**  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

**Atelier 11 : Stimulez votre regard critique sur les compétences**

**performanse**  
soft skills for good

**Atelier 12 : Et si vous deveniez manager coach ?**

**foratlantic**

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ▶ 12H30

**Atelier 13 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

**PARTI PRIS**  
PROVOCATEUR DE TALENTS

**Atelier 14 : Digitalisation de la formation : état des lieux et nouvelle organisation**

**ORSYS**  
formation

**Atelier 15 : Prenez la météo de vos équipes pour mieux vous retrouver**

**Dessin & Entreprise**



**MARDI 3 MAI 2022**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30**

**ATELIER N°1**

► **Les paradoxes du leadership de demain**

Le modèle dispensé dans les années 80, lié à l'existence d'une relation dominant/dominé, atteint ses limites. Chacun prône plus d'initiative, d'autonomie et de quête de sens. Dans le même temps, les organisations renforcent le contrôle et les process.

- Comment le manager peut-il s'émanciper de ces contraintes paradoxales ?
- Comment pourra-t-il développer son leadership dans un système de plus en plus régulé ?
- Que doit-il exiger ?

Animé par **Christophe SCHMALTZ**, Consultant, **HEC**

**HEC**



**ATELIER N°2**

► **Le CV vous privera des meilleurs talents en 2022**

Comment éviter cela grâce aux soft-skills ?

- Un état des lieux alarmant
- Miser sur les soft-skills efficacement
- Des résultats concrets et durables

La réponse est simple : c'est en vous basant sur les soft skills de vos candidats que vous prendrez de meilleures décisions. Lors de notre atelier, découvrez enfin ce que sont réellement les soft skills, et comment elles vous permettent d'embaucher la bonne personne au bon poste.

Animé par **Basile VIERNE** et **Pierre POCHEBONNE**, Experts RH – **ASSESSFIRST**





ATELIER N°3



► **Modeler la culture d'entreprise au service du travailler ensemble au sein d'une organisation**

- Comment « mesurer » une culture d'entreprise ?
- Pourquoi et comment inciter à la coopération interpersonnelle ?
- Le DRH dans la conduite du changement de culture

Animé par **Alain GHERSON**, Président, **2CHD CONSEIL**





**MARDI 3 MAI 2022**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10**

**ATELIER N°4**

**Marianne**  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

► **Clôture des congés payés : les subtilités vous permettant d'être serein(e) fin mai**

A quelques semaines de la date limite, Fabienne Chasles, Responsable du pôle charges sociales, vous parlera des congés, des compteurs et illustrera son propos avec des cas pratiques

Cette thématique sera également l'occasion d'aborder deux sujets connexes :

- l'indemnité de congés payés
- les variables de paie retenues dans le salaire de référence

A l'issue de cet atelier, la clôture des congés payés n'aura plus de secret pour vous et le montant versé sera optimisé !

Animé par **Fabienne CHASLES**, Responsable du Pôle Charges Sociales, **RMG MARIANNE**



**ATELIER N°5**

**AÉSIO**  
MUTUELLE

► **La prévention santé en entreprise au cœur des préoccupations d'Aésio Mutuelle**

Aésio mutuelle s'est attachée au développement de son offre de service et notamment au développement de l'accompagnement des démarches de prévention au sein de ses entreprises adhérentes. A ce titre, AÉSIO mutuelle accompagne les entreprises qui lui font confiance dans la mise en place d'un plan d'actions pour une meilleure qualité de vie au travail.

Aésio mutuelle vous propose à travers cet atelier de découvrir son programme de prévention dédié aux entreprises. Un focus sur les actions de prévention des troubles musculosquelettiques vous permettra d'entrer au cœur de ce programme pour en découvrir les différentes modalités de mises en place.

Animé par **Antoine KERVIEL**, Chef de projet Prévention, **AESIO MUTUELLE**



3 & 4 MAI 2022

8ème édition



TGP  
DRH  
Grand-Ouest

HÔTEL BARRIÈRE L'HERMITAGE ★★★★★ - LA BAULE

ATELIER N°6

KA MATE STRATEGY  
LA DISCIPLINE DE L'EXÉCUTION DE LA STRATÉGIE™

## ► Travail en mode hybride et intelligence collective : Et vous, où en êtes-vous ?

Au cours de ces deux dernières années, le télétravail a été, par obligation, fortement déployé dans beaucoup d'organisations. C'est un mode de travail dans lequel beaucoup de collaborateurs voient de nombreux avantages (plus d'autonomie et de responsabilisation, organisation plus libre de son temps de travail, facilité pour l'équilibre vie privée/vie professionnelle...). Avec le retour des collaborateurs en entreprise, nous voyons se développer une forte demande, de la part des collaborateurs autour du travail hybride.

Les entreprises, sont-elles préparées à ce nouveau mode de fonctionnement ?

- Le travail en mode hybride peut-il être une réponse aux besoins des collaborateurs et ceux de l'entreprise ?
- Développer le travail hybride permet-il de profiter du meilleur des 2 mondes (présentiel et distanciel) ?
- Pourquoi s'appuyer sur l'intelligence collective pour faciliter le travail hybride ?



Animé par Yves CONNAN, Président, KA MATE STRATEGY

**7 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ► 17H45**

**1/ Et si la bonne activation de tous les leviers de l'intérim était une réponse pour optimiser votre politique RH (recrutement, réduire son turn over, DOETH...)?**

**2/ Le manager de demain**

**3/ Recruter sans CV : quelles méthodes ?**

**4/ Le développement du leadership, une utopie ?**

**5/ SIRH et paye**

**6/ Le serious game dédié au management des ressources humaines**

**7/ Prévention des RPS et bien-être au travail**





**MARDI 3 MAI 2022**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30**

**ATELIER N°7**

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.



**PARTI PRIS**  
PROVOCATEUR DE TALENTS

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Jean-Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

**ATELIER N°8**

► **La Data Science au service des performances de l'Entreprise**

Durant ce temps de présentation, nous aborderons différents cas d'usages et études réalisées.

Animé par **Cyril SMET**, Co-fondateur, **XCO ANALYTICS**



**XCO**  
ANALYTICS



ATELIER N°9

◆ l'étincelle RH

► « Bouge ton boole »

- Identifier des profils pertinents
- Développez vos compétences techniques en sourcing en maîtrisant progressivement la construction de requêtes booléennes
- Soignez votre approche directe en exploitant les mécaniques d'engagement

Animé par **Cécile GUILLET**, Tech Care Sourcing, et **Etienne AGENEAU**, Associé, **L'ÉTINCELLE RH**





**MERCREDI 4 MAI 2022**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15**

**ATELIER N°10**

**Marianne**  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

► **Les incidences en paie d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle**

En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle de l'un de vos collaborateurs, vous gérez la phase déclarative, le suivi du dossier, l'instruction éventuelle de la CPAM jusqu'à la prise en charge ou le refus.

Mais au-delà de cet aspect purement procédural et de l'impact sur vos cotisations AT/MP, la prise en charge d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle a des incidences parfois très importantes sur des sujets relevant de la paie comme le traitement des IJ en paie, la gestion du taux d'IPP dans le cadre de la DOETH, la gestion des indemnités de licenciement en cas de prise en charge au titre de la législation professionnelle ...

Animé par **Fabienne CHASLES**, Responsable du Pôle Charges Sociales, et **François LEROUTIER** Responsable du Pôle Risques Professionnels, **RMG MARIANNE**



**ATELIER N°11**

**performanse**  
soft skills for good

► **Stimulez votre regard critique sur les compétences [Atelier interactif]**

En tant que recruteur ou manager, nous cherchons à prendre les meilleures décisions, les plus éclairées. Dans ce cadre, la recherche d'objectivité doit être au cœur du rôle que nous tenons.

A travers une expérience ludique et interactive, stimulez votre regard critique sur les compétences, et apprenez à déjouer les pièges de la subjectivité !

Animé par **Melany PAYOUX**, Docteure en psychologie cognitive et Manager de l'Innovation, et **Ronan LE BER**, Responsable du Développement, **PERFORMANSE**





ATELIER N°12



► Et si vous deveniez manager coach ?

Pour recruter les talents dans votre organisation, vous donner des chances de les conserver, la maîtrise du management participatif devient essentielle.

Dans cet atelier, vous découvrirez les 3 premières pistes pour y arriver, celles du manager coach.

Animé par **Yves JUDIC**, Dirigeant, **FORATLANTIC**





**MERCREDI 4 MAI 2022**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30**

**ATELIER N°13**

► **RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Jean-Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



**ATELIER N°14**

► **Digitalisation de la formation : état des lieux et nouvelle organisation**

56% des entreprises ont digitalisé leur offre de formation, selon le baromètre annuel ISTF\*, et 87% iront plus loin en 2022.

Les changements liés à la digitalisation des formations impactent aussi l'organisation des services formation et provoquent de nouvelles interrogations : faut-il former tous ses formateurs au digital learning, ou recruter un spécialiste ? Les équipes doivent-elles dissocier le digital du présentiel dans les projets de conception et d'animation ?

Au cours de cette conférence, vous découvrirez la cartographie des métiers du digital learning, et comment organiser votre service formation pour réussir votre transition digitale.

(\*« Les chiffres clés du digital learning », édition 2022, <https://www.istf-formation.fr/blog/category/ressource/>)

Animé par **Mathilde ISTIN**, Directrice Formation, **ORSYS FORMATION**





ATELIER N°15

Dessin & Entreprise 

## ► Prenez la météo de vos équipes pour mieux vous retrouver

Comment retrouver le sens d'appartenance à l'entreprise et à vos équipes ?

La période actuelle a généré des perturbations dans l'organisation du travail.

CLIMAFUN, outil digitalisé qui s'appuie sur notre méthode HLDB\* fondée sur le dessin, permet d'évaluer la météo de ses équipes - Savoir dans quel état d'esprit sont les collaborateurs - Comment peut-on exprimer l'indicible - Lever les freins pour mieux se retrouver.

Comment faire ? A distance, en entreprise ou en télé-travail, la passation de l'outil est rapide, ludique et anonyme. La restitution est ensuite partagée avec le manager dans un espace propice à l'échange.

Quel intérêt ? Savoir où en sont les collaborateurs vis à vis de l'entreprise - Identifier l'état d'esprit des équipes en vue d'objectiver le subjectif - Détecter ce qui leur a manqué à ne plus être ensemble - Repérer sur quoi s'articule le sentiment d'appartenance à l'entreprise.

Une fois le diagnostic restitué, que met-on en œuvre pour faire corps, dans le but de mieux travailler ensemble dans un esprit de motivation, d'efficacité, et in fine de sens.

\*Créée en 2004, la méthode HLDB, High Level of Drawing for Behavior, se fonde sur le dessin pour exprimer les émotions afin d'acquérir de nouvelles compétences comportementales.



Animé par **Hélène-Laure DE BELLOY**, Fondatrice, **DESSIN & ENTREPRISE**