

# 43<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DÉCIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH  
Les 21 & 22 JUIN 2022  
IMPÉRIAL PALACE \*\*\*\*  
ANNECY



## PROGRAMME DES ATELIERS THÉMATIQUES

## Sommaire des ateliers thématiques

MARDI 21 JUIN 2022

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

**Atelier n°1 : DOETH: les 5 clés pour réduire/annuler durablement sa contribution AGEFIPH**



**Atelier n°2 : La RSE : par quel bout commencer ? Comment s'y prendre ? Venez découvrir les éléments essentiels pour une démarche RSE réussie !**



**Atelier n°3 : De l'attractivité des candidats à l'engagement des salariés : DRH, vous trompez-vous de sujet ?**



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier n°4 : Recrutez des pépites, pas des CV !**



**Atelier n°5 : Actualité sociale 2022 : évolutions légales, réglementaires et jurisprudentielles**



**Atelier n°6 : Prévenir les collectifs dégradés : identifier les facteurs de RPS pour préserver la santé des collaborateurs et de l'organisation**



5 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 ► 17H45

1/ SIRH et paie

2 / Prévention des RPS et bien-être au travail

3/ Le manager de demain

4/ Quelles alternatives au CV ?

5/ Fil rouge marque employeur et attractivité : Comment la prise en compte d'un sujet sociétal comme celui des aidants peut vous aider à renforcer votre marque employeur et votre attractivité ?



AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30

3 ATELIERS

Atelier n°7 : **Select Manager®** : comment détecter le potentiel managérial ?



Atelier n°8 : **Recherche désespérément profils de la com' et du digital ?!**  
**Que faire ?**



Atelier n°9 : **Comment construire et développer sa marque employeur ?**





MERCREDI 22 JUIN 2022

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15

**Atelier n°10 : Chers spécialistes de la fonction RH, voici quelques idées pour être compris et entendu des DAF**



**Atelier n°11 : Intelligence collective + organisation apprenante = performance. Comment diffuser l'intelligence individuelle de vos talents pour créer un collectif plus performant ?**



**Atelier n°12 : La Data Science au service des performances de l'Entreprise**



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H55 ► 12H35

**Atelier n°13 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**



**Atelier n°14 : Les nouveaux enjeux de la prévention des risques professionnels : comment la loi du 2 Août 2021 concerne toutes les entreprises ?**



**Atelier n°15 : De nouveaux équilibres dynamiques pour libérer les énergies de vos collaborateurs et enclencher la transformation de votre entreprise**





## Descriptif des ateliers thématiques

MARDI 21 JUIN 2022

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

### ATELIER N°1

► **DOETH: les 5 clés pour réduire/annuler durablement sa contribution AGEFIPH**

Animé par **Nelly DUCASSE**, Présidente, **CABINET DUCASSE**



### ATELIER N°2

► **La RSE : par quel bout commencer ? Comment s'y prendre ? Venez découvrir les éléments essentiels pour une démarche RSE réussie !**

Pas une semaine sans un gros titre sur la RSE. « Entreprises responsables, taxonomie européenne, certification RSE, santé environnementale, le nouveau sujet des DRH, etc ».

La pression monte sur les entreprises pour une prise d'engagements RSE, réelle et sérieuse. Plus que jamais la RSE est au centre des préoccupations des entreprises.

Mettre en place une démarche RSE c'est être acteur des évolutions de demain, de notre environnement et des nouveaux paradigmes sociétaux.

Travailler sur son bilan carbone, améliorer la qualité de vie au travail de ses collaborateurs ou encore envisager le changement de son Business Model sont autant d'actions qui permettent d'améliorer la performance de l'entreprise. Celle-ci doit s'adapter et développer une réelle



valeur ajoutée avec les femmes et les hommes qui la composent.  
Naturellement, la fonction RH est l'acteur principal dans le déploiement de la politique RSE.

Animé par **Christelle GONIDEC**, Dirigeante, **INNOV RH** avec un témoignage client



ATELIER N°3



### ► De l'attractivité des candidats à l'engagement des salariés : DRH, vous trompez-vous de sujet ?

Cette intervention vous présentera vos défis RH les plus urgents et vos sources d'économies pour que vous preniez conscience que votre service RH est une entreprise dans l'entreprise !

La réponse qui vous sera présentée : passer du parcours salarié au cycle collaborateur, remettre en question votre marque employeur, considérer votre attractivité en dernier et optimiser votre sourcing.

Marie-Alix Aubert, DRH d'Energy Pool, témoignera comment cette approche lui a permis de sortir du rôle passif de RH partenaire (Business Partner) à celui de RH Contributeur aux résultats de son entreprise en réduisant de 47 % ses coûts de recrutement tout en améliorant de 54 % son taux d'engagement !

Animé par **Benjamin CHAMINADE**, Auteur et expert RH franco-australien et **Laurent JOSEPH**, Dirigeant, **COMPAGNONS DE CORDÉE** avec le témoignage de **Marie-Alix AUBERT**, Directrice Support & Management Transverse, **ENERGY POOL**





MARDI 21 JUIN 2022

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°4

► Recrutez des pépites, pas des CV !

La formation d'un candidat, ses années d'expérience... tout ça ne permet de prédire qu'entre 1 et 3% de sa réussite en poste.

Alors que sa personnalité et ses capacités de raisonnement vous permettent de prédire entre 26 et 42% de son succès !

Pour recruter des pépites, concentrez-vous sur les indicateurs qui comptent vraiment. Retrouvez-nous lors de notre atelier pour découvrir comment récolter ces données de façon fiable, et comment les utiliser pour embaucher à coup sûr la bonne personne, au bon poste !

Animé par **Alexandre MEHEL** et **Romane FOUSSE**, Experts RH – **ASSESSFIRST**



ATELIER N°5

► Actualité sociale 2022 : évolutions légales, réglementaires et Jurisprudentielles

Les semaines et les mois s'enchainent et vous n'avez pas toujours le temps de suivre les évolutions légales, réglementaires voire même jurisprudentielles, en lien avec la paie, les cotisations sociales et les risques professionnels.

Nos spécialistes, Fabienne CHASLES et François JAVION, vous proposent une sélection des actualités principales avec comme à chaque fois des applications concrètes.

Animé par **Fabienne CHASLES**, Consultante Senior Charges Sociales et **François JAVION**, Consultant Gestion des Risques Professionnels, **RMG MARIANNE**



ATELIER N°6



► **Prévenir les collectifs dégradés : identifier les facteurs de RPS pour préserver la santé des collaborateurs et de l'organisation**

Les facteurs de risques psychosociaux ont un impact important sur l'engagement des collaborateurs, la performance de l'entreprise et à terme sur la santé des salariés.

Si repérer et traiter leurs conséquences est un impératif pour les directions en matière de santé, repérer en amont les facteurs potentiels, est un gage de maintien de la performance et inscrit l'entreprise dans une dynamique de développement de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

Animé par **Anne-Claire LAMBERSY**, Responsable Marketing, **GROUPE JLO**





MARDI 21 JUIN 2022

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30

ATELIER N°7

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



ATELIER N°8

► **Recherche désespérément profils de la com' et du digital ?!**  
**Que faire ?**

Quelle posture adopter face aux profils insaisissables des métiers de l'IT ? Quelles solutions adoptées ?

Animé par **Daisy BOISSENIN**, Responsable d'agence, **GARDENERS TALENTS** et **Jean-Marie GOMILA**, Co-Fondateur, **GROUPE GARDENERS**



ATELIER N°9

► **Les enjeux du parcours d'intégration et de la marque employeur**

**Construire une marque employeur en accord avec sa stratégie globale s'avère être important pour attirer les meilleurs talents.**

Nombreux sont les nouveaux recrutés qui décident de quitter l'entreprise durant leur période d'essai. Lorsque le processus d'intégration est bien vécu, on constate une collaboration plus pérenne, une envie d'appartenance plus marquée, ainsi qu'une adhésion plus forte à la politique d'entreprise.

Cela démontre l'importance de ce parcours d'intégration, pour attirer et retenir les candidats.

Comment s'y prend-on ?





MERCREDI 22 JUIN 2022

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15

ATELIER N°10

**Marianne**  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

► Chers spécialistes de la fonction RH, voici quelques idées pour être compris et entendu des DAF

Les directions financières et des ressources humaines ont plus en commun que nous pouvons parfois le penser. En effet, la performance de l'entreprise passe par l'épanouissement des collaborateurs, et de nombreux sujets peuvent être partagés par ces deux directions dans un rapport de causes à effets.

Lors de notre atelier, nous aborderons quelques-unes des thématiques communes ou qui peuvent faire consensus

Animé par **Fabienne CHASLES**, Responsable du Pôle Charges Sociales, et **François LEROUTIER** Responsable du Pôle Risques Professionnels, **RMG MARIANNE**

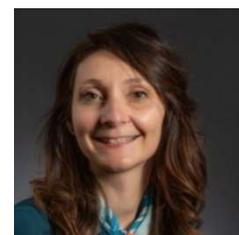


ATELIER N°11

**DEEPTALENTS**  
Learning Institute for Excellence

► Intelligence collective + organisation apprenante = performance  
Comment diffuser l'intelligence individuelle de vos talents pour créer un collectif plus performant ?

- Le pouvoir de l'intelligence collective en pratique
- Notre démarche structurée : Transformer son entreprise en entreprise apprenante
- Compétences et Performance : Mesurer le retour sur Investissement.



Atelier animé par **Lucie MARGUIN**, Directrice Opérationnelle, **DEEPTALENTS**

ATELIER N°12

**xCO**  
ANALYTICS

## ► La Data Science au service des performances de l'Entreprise

Durant ce temps de présentation, nous aborderons différents cas d'usages et études réalisées.

Animé par **Cyril SMET**, Co-fondateur, **XCO ANALYTICS**





MERCREDI 22 JUIN 2022

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H55 ► 12H35

ATELIER N°13

► **RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



ATELIER N°14

► **Les nouveaux enjeux de la prévention des risques professionnels : comment la loi du 2 Août 2021 concerne toutes les entreprises ?**

Animé par **Rémi MOLLINE**, Président, **OPTIMA RH CONSULTING**



ATELIER N°15

► **De nouveaux équilibres dynamiques pour libérer les énergies de vos collaborateurs et enclencher la transformation de votre entreprise**

La nécessité de transformer l'entreprise n'a jamais été autant d'actualité qu'aujourd'hui.

Les nouvelles générations, le télétravail bouleversent le rapport à l'entreprise.

Comment créer un projet ambitieux à même de transformer l'entreprise et d'attirer les talents ?

Comment recréer un collectif puissant centré sur l'Humain et qui permet à chacun de grandir et s'épanouir durablement ?

Comment faire émerger de nouvelles dynamiques managériales fondées sur la confiance



et le respect ?

Il est temps de repenser en profondeur les dynamiques humaines de l'entreprise.

Animé par **Laurence DARRIEUMERLOU**, Présidente de **ACTIVATE INNOVATION**  
et **Serge DARRIEUMERLOU**, ex directeur innovation de Decathlon et ex DG France  
de Somfy puis directeur innovation groupe

Auteurs du livre « Osez la transformation permanente - comment réinventer  
l'EnTrePrise ? »

