



40^{ème} RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH

Les 26 & 27 Novembre 2020

EN VISIO

PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

Organisé par



Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

2 ATELIERS

AU CHOIX DE 10H30 ► 11H10

Atelier 1 : Maîtriser l'actualité sociale 2020/ 2021 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH



Atelier 2 : Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H20 ► 12H00

**Atelier 3 : Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas !
Les déterminants de la réussite et du succès au travail**



**Atelier 4 : Déclaration AT – un acte plus difficile qu'il n'y paraît...
Comment éviter les pièges ?**



**Atelier 5 : Engagez vos équipes pour réussir vos transformations
par temps de crises : 2 cas pratiques**

arcscoaching

2 ATELIERS

AU CHOIX DE 15H00 ► 15H40

**Atelier 6 : Se projeter positivement en période de crise... : Comment
accompagner vos collaborateurs ?**



Atelier 7 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?



LE VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 10H30 ► 11H10

Atelier 8 : Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?



Atelier 9 : Accident du Travail – Maladies Professionnelles: quel recours médical possible et quel accompagnement pour vous sécuriser ?



Atelier 10 : Crise du coronavirus : comment accompagner la santé de ses collaborateurs et les rassurer ?



2 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H20 ► 12H00

Atelier 11 : Exonérations de cotisations, apurement, aides à l'embauche – décryptage de nouvelles mesures de soutien aux entreprises



Atelier 12 : Formez-vous à mieux coopérer et mieux négocier avec vos IRP



2 ATELIERS

AU CHOIX DE 15H00 ► 15H40

Atelier 13 : DOETH: les 5 clés pour réduire/annuler durablement sa contribution AGEFIPH



Atelier 14 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations



JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 10H30 ► 11H10

ATELIER N°1

► **Maîtriser l'actualité sociale 2021/ 2021 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH**

Animé par **Priscilia BERQUEZ**, Juriste Clients spécialisée en droit social,
SECRETARIAT SOCIAL SECUREX



ATELIER N°2

► **Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise**

Aujourd'hui, les différentes propositions pour accompagner le changement résident plus dans le process que dans la posture. Et rares sont les propositions d'accompagnement

Ce que propose HEC, c'est de parcourir les 4 véritables leviers du changement et d'identifier les 4 vrais principes de l'agilité.

Et de passer en revue la manière dont le changement subi peut devenir une opportunité grâce à la vision, la stratégie et les stakeholders ! Ainsi, nous pourrons peindre ensemble le profil du manager agile de demain et le faire penser "changement" ! :-)

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, **HEC PARIS**



JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H20 ► 12H00

ATELIER N°3



► Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas ! Les déterminants de la réussite et du succès au travail

Depuis maintenant près de 20 ans, AssessFirst développe et distribue des solutions d'analyse du potentiel et des soft-skills des personnes en milieu professionnel. En étudiant les profils psychologiques et comportementaux de plus de 5 Millions de personnes dans 40 pays, AssessFirst a pu établir une cartographie précise des facteurs personnels qui ont un impact sur le succès, l'engagement au travail et pleins d'autres facteurs (propension au bonheur, affinité entre les personnes, capacité à travailler en remote...)

Lors de cet atelier, vous découvrirez :

- La règle des 80/20 appliquée à la prédiction de la réussite
- Les 3 déterminants du succès au travail
- Comment l'analyse des données permet de prédire les comportements humains
- Les avancées récentes permettant désormais de prédire le succès collectif...



Animé par **Mélina LE MIGNON** et **Stanislas LUNEL**, Account Executive, **ASSESSFIRST**

ATELIER N°4



► Déclaration AT – un acte plus difficile qu'il n'y paraît... Comment éviter les pièges

A première vue, une déclaration d'accident du travail semble être un acte anodin : il suffirait, en effet, de remplir quelques rubriques pour rapidement passer à une autre tâche.

Et pourtant, cet acte a priori administratif, parce qu'il engage votre société et peut conditionner l'instruction du dossier AT par les CPAM, doit être renseigné avec la plus grande vigilance.

Lors de notre atelier, notre expert en risques professionnels, François LEROUTIER, vous donnera les clés pour être maître de votre DAT : de la procédure jusqu'à la décision rendue par la CPAM, voire par les juridictions.



Animé par **François LEROUTIER**, Manager des Risques Professionnels et

► **Engagez vos équipes pour réussir vos transformations par temps de Crises : 2 cas pratiques**

Les transformations qui s'enchaînent et les crises qui se succèdent mettent sérieusement à mal la confiance et la motivation, au risque de voir décrocher de nombreux salariés.

Alors comment conduire efficacement le changement dans ce contexte chahuté ?

Découvrez lors de cet atelier :

- Les impacts des crises en cours sur l'engagement des personnes et des équipes
- Les principes pour accompagner le changement en période de crise
- Les fondamentaux pour mener à bien des réorganisations profondes en créant un engagement actif des équipes autour de deux cas réels.

Animé par **Thibault VUILLERMET**, Directeur Général et **Alain PASCAL**, Psychopraticien et Directeur Associé, **ARCSCOACHING**



JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 15H00 ► 15H40

ATELIER N°6

PERFORMANSE
CONNECTING DECISION TO TALENT

► Se projeter positivement en période de crise... : Comment accompagner vos collaborateurs ?

Un collaborateur sur cinq a envisagé une reconversion durant la période du premier confinement. Si ce temps inédit a été propice à la réflexion et au questionnement sur le projet professionnel, le passage à l'acte reste toutefois limité par la réalité actuelle du marché de l'emploi...

- Alors quel rôle peut jouer l'entreprise ?
- Comment s'assurer de l'épanouissement de ses collaborateurs ? Comment les conseiller et les accompagner dans leur évolution et leur projection professionnelle ?

Animé par **Dominique DUQUESNOY**, Directeur Général, **PERFORMANSE** et **Jean PRALONG**, Professeur de GRH et Titulaire de la Chaire « Compétences, Employabilité et Décisions RH »,
EM Normandie



ATELIER N°7

PARTI
PRIS
PROVOCATEUR DE TALENTS

► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 10H30 ► 11H10

ATELIER N°8



► Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "**l'intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, **HEC PARIS**



ATELIER N°9



► Accident du Travail – Maladies Professionnelles : quel recours médical possible et quel accompagnement pour vous sécuriser ?

L'accident du travail tout comme la maladie professionnelle, a un impact sur le taux de cotisation AT/MP. Ce taux est déterminé selon plusieurs critères, notamment **la fréquence et la gravité des sinistres survenus**.

- Outre l'aspect administratif lié aux déclarations AT/MP et l'impact financier lié aux charges patronales, quelles sont les démarches pour une contestation sans être chronophage et Onéreux ?
- Etat des lieux avec un large réseau de médecins-experts

Animé par **Vanessa de BOER**, Responsable Pôle Recours Médical ATMP, **SECUREX MEDICAL SERVICES**



ATELIER N°10

► **Crise du coronavirus : comment accompagner la santé de ses collaborateurs et les rassurer ?**

La crise du Covid-19 a changé le monde de l'entreprise. En effet, en plus du développement des nouveaux modes de travail, protéger la santé des collaborateurs est devenu primordial pour les entreprises.

D'autant plus que le bilan est **fragile** : le confinement, puis déconfinement ont **altéré la santé physique (TMS) et psychologique (RPS) des français**. En mars 2020, environ 44% des collaborateurs se sentaient en détresse psychologique.

Il est aujourd'hui plus qu'essentiel pour les entreprises de comprendre comment la santé individuelle et collective peut être prise en compte pour le bien-être de ses collaborateurs et pour améliorer la qualité de vie au travail.

Alors comment agir ? **Quelle solution mettre en place pour répondre concrètement aux besoins de vos collaborateurs ?**

Animé par **Claire MATHIEU**, Responsable Partenariat Entreprises, **QARE**



VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H20 ► 12H00

ATELIER N°11

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

► Exonérations de cotisations, apurement, aides à l'embauche – décryptage de nouvelles mesures de soutien aux entreprises

Les mesures phares de la 3^{ème} Loi de Finance Rectificative du 29 juillet 2020 (publiée au JO le 31/07/2020).

- Qui est concerné ? Quelles sont les cotisations patronales visées par l'exonération temporaire, par les crédits de charges ?
- Précisions sur les dettes et les cotisations sociales éligibles au plan d'apurement. Modalités déclaratives...

Marianne vous éclaire concernant ce troisième budget rectificatif renforçant le dispositif de soutien aux secteurs les plus touchés par la crise sanitaire.

Animé par **Sarah GUILLERM**, Consultante Charges Sociales, **MARIANNE**



ATELIER N°12



► Formez-vous à mieux coopérer et mieux négocier avec vos IRP

En France les relations sociales sont une condition de succès des entreprises moyennes et grandes

Dans l'atelier nous décrivons ce qui fait la difficulté des relations sociales en face à face et comment passer à une culture de coopération et de négociation par les intérêts.

On ne parlera pas de droit social mais de postures et de stratégies de négociations.

Références : plus de 200 directeurs et RH de sites ou de BU et des Responsables de relations sociales.

Formation en Français et en Anglais, en présentiel et distanciel, seulement en intra-entreprise par groupes de 10

Animé par **Alain GHERSON**, Président, **2CHD CONSEIL**



VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 15H00 ► 15H40

ATELIER N°13

► DOETH: les 5 clés pour réduire/annuler durablement sa contribution AGEFIPH

Animé par **Nelly DUCASSE**, Présidente du **Cabinet DUCASSE**.



ATELIER N°14

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

