



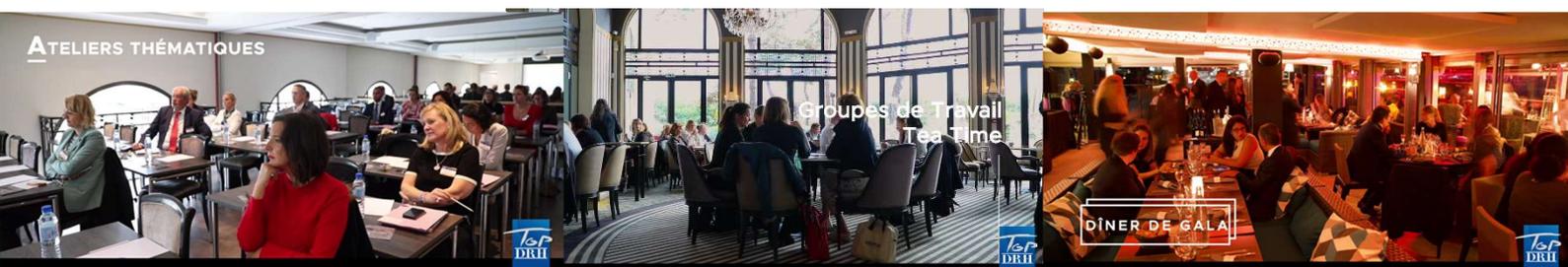
## 6<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES



**TOP DRH GRAND OUEST**

**Les 13 & 14 Octobre 2020**

**HÔTEL L'HERMITAGE\*\*\*\*\* DE LA BAULE**



## **PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES**

Organisé par





## Sommaire des ateliers thématiques

**LE MARDI 13 OCTOBRE 2020**

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 12H00 ► 12H40

**Atelier 1 : Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise**



**Atelier 2 : Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas !  
Les déterminants de la réussite et du succès au travail**



**Atelier 3 : L'engagement collaborateur à l'épreuve de la nouvelle ère**



2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 4 : Exonérations de cotisations, apurement, aides à l'embauche –  
décryptage de nouvelles mesures de soutien aux entreprises**



**Atelier 5 : Anglais et Teambuilding : Une solution innovante pour les temps de crise.**



**6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H40 ► 17H40**

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H45 ► 18H25

**Atelier 6 : Les situations exceptionnelles, puissant révélateur du potentiel  
Managérial**





**Atelier 7 : Accompagner vos équipes à manager en situation d'exception**



ayming

## LE MERCREDI 14 OCTOBRE 2020

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H45 ▶ 10H25

**Atelier 8 : Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?**



**Atelier 9 : Covid-19 : Accompagner vos référents et repenser l'organisation du travail**



ayming

**Atelier 10 : Le RH d'après : une opportunité de prolonger votre rôle de « soignant » adopté pendant la crise.**



2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 12H00 ▶ 12H40

**Atelier 11 : Déclaration AT – un acte plus difficile qu'il n'y paraît... Comment éviter les pièges ?**



**Atelier 12 : Absentéisme : quels leviers pour agir durablement sur votre taux ?**





## LE MARDI 13 OCTOBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 12H00 ► 12H40

### ATELIER N°1

#### ► Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de Crise

"Il vaut mieux **PENSER le CHANGEMENT** que **CHANGER de PANSEMENT**" ! :-)

Aujourd'hui, les différentes propositions pour accompagner le changement résident plus dans le process que dans la posture. Et rares sont les propositions d'accompagnement

Ce que propose HEC, c'est de parcourir les 4 véritables leviers du changement et d'identifier les 4 vrais principes de l'agilité.

Et de passer en revue la manière dont le changement subi peut devenir une opportunité grâce à la vision, la stratégie et les stakeholders ! Ainsi, nous pourrions peindre ensemble le profil du manager agile de demain et le faire penser "changement" ! :-)

Animé par Alexandre SCHER, Consultant, HEC PARIS



### ATELIER N°2

#### ► Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas ! Les déterminants de la réussite et du succès au travail

Depuis maintenant près de 20 ans, AssessFirst développe et distribue des solutions d'analyse du potentiel et des soft-skills des personnes en milieu professionnel.

En étudiant les profils psychologiques et comportementaux de plus de 5 Millions de personnes dans 40 pays, AssessFirst a pu établir une cartographie précise des facteurs personnels qui ont un impact sur le succès, l'engagement au travail et pleins d'autres facteurs (propension au bonheur, affinité entre les personnes, capacité à travailler en remote...)

Lors de cet atelier, vous découvrirez :

- La règle des 80/20 appliquée à la prédiction de la réussite



**ASSESSFIRST**  
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE





- 3 déterminants du succès au travail
- Comment l'analyse des données permet de prédire les comportements humains
- Les avancées récentes permettant désormais de prédire le succès collectif...

Animé par Stanislas LUNEL et Deborah BOZZOLINI, Account Executive, ASSESSFIRST

## ATELIER N°3

### ► L'engagement collaborateur à l'épreuve de la nouvelle ère

Notre façon de travailler change.

Les collaborateurs comme les entreprises vivent une transformation profonde dans leur mode de relations.

Dans ce contexte, en tant que dirigeant, vous vous demandez peut-être :

- Comment notre « culture » va-t-elle évoluer ?
- Comment maintenir le lien des collaborateurs à l'entreprise ?
- Comment prendre soin de nos équipes ?
- Comment être efficient et productif ?
- Comment contenir le turnover ?
- ...

Et vous vous posez probablement de nombreuses autres questions.

Pour y répondre, venez rencontrer Odile Cousin, Directrice Générale d'Engage & Grow

France, qui partagera avec vous sa vision des nouvelles dynamiques de rapport au travail et les moyens dont vous disposez pour (ré)activer votre collectif dans cette nouvelle ère où la distanciation s'impose.

Activer le collectif, c'est développer le leadership à tous les niveaux et accélérer la culture de la performance dans un environnement de travail agréable et motivant.

Engage & Grow crée dans les entreprises des équipes engagées, passionnées et hautement performantes, et cela représente un levier majeur dans ce contexte qui nécessite de bousculer la dynamique collective et développer de nouveaux comportements au service de la performance et du plein-être au travail.

Animé par Odile COUSIN, Dirigeante associée, ENGAGE AND GROW EUROPE FRANCOPHONE





## LE MARDI 13 OCTOBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

### ATELIER N°4



#### ► Exonérations de cotisations, apurement, aides à l'embauche – décryptage de nouvelles mesures de soutien aux entreprises

Les mesures phares de la 3<sup>ème</sup> Loi de Finance Rectificative du 29 juillet 2020 (publiée au JO le 31/07/2020).

- Qui est concerné ? Quelles sont les cotisations patronales visées par l'exonération temporaire, par les crédits de charges ?
- Précisions sur les dettes et les cotisations sociales éligibles au plan d'apurement. Modalités déclaratives...

Marianne vous éclaire concernant ce troisième budget rectificatif renforçant le dispositif de soutien aux secteurs les plus touchés par la crise sanitaire.

Animé par Sarah GUILLERM, Consultante Charges Sociales, MARIANNE



### ATELIER N°5



#### ► Anglais et Teambuilding : Une solution innovante pour les temps de Crise

Vous dépensez de l'argent en formation langues (ou vous orientez vers des solutions CPF) sans avoir de Retour sur Investissement...

Pourtant au moment où le Président MACRON nous annonce 1 million de chômeurs probables en vue, et afin de sortir de la crise économique qui nous guette, seules deux choses vont nous permettre de nous en sortir

- Il faut mieux s'équiper au niveau professionnel





- Mais il faut aussi être sûr de pouvoir garder le moral.

Nous savons que notre salut ne peut venir que .. de l'action. Ceux qui ne font rien seront perdus. Donc, dans un premier temps il est important d'agrandir son savoir-faire, de protéger son savoir-être. Très vite.

Notre séminaire, fondé sur les principes de la neuro-pédagogie, permet d'avoir **ENFIN** le retour sur investissement pour son anglais scolaire. Les participants sont ébahis d'avoir effectué autant de progrès si vite (et pour un prix si accessible). Ils sont gonflés à bloc, heureux de constater qu'ils sont bien meilleurs qu'ils ne pensaient, et ... ayant une nouvelle compétence linguistique pour combattre la crise. Et cela leur fait vraiment sourire.

C'est un résultat sympathique, non ?

Animé par Carol BAUSOR, Conférencière - Animatrice, ILTC

**6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H40 ► 17H40**

**LE MARDI 13 OCTOBRE 2020**

**6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H40 ► 17H40**

- ✓ **Tea time n°1 : La gestion de la paie, entre internationalisation et externalisation : les bons arbitrages**
- ✓ **Tea time n° 2 : Le manager de demain**
- ✓ **Tea time n°3 : Réussir son recrutement**
- ✓ **Tea time n°4 : Gestion de l'absentéisme**
- ✓ **Tea time n°5 : Comment dynamiser son agilité ?**
- ✓ **Tea time n°6 : SIRH et paye**



**LE MARDI 13 OCTOBRE 2020**

**2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H45 ► 18H25**

**ATELIER N°6**



► **Les situations exceptionnelles, puissant révélateur du potentiel Managérial**

- La place des RH dans le processus de promotion – Pourquoi ? – Comment ?
- Connaître et maîtriser les indicateurs de potentiel.
- Le RH promoteur et révélateur de la « marque manager »



Animé par Eugénie HIRTZ et Jean-Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS

**ATELIER N°7**



**ayming**

► **Accompagner vos équipes à manager en situation d'exception**

Depuis mars 2020, la pandémie influe sur les marchés, les activités et les comportements. Les équipes sont soumises à des formes de stress jamais éprouvées qui peuvent impacter l'état de santé, l'absentéisme et les prises de décision.

Les besoins apparus pendant cette crise nécessitent de soutenir les managers à intégrer la protection des individus, à repenser le collectif de travail et à redynamiser l'engagement des collaborateurs. Le contexte impose de nouveaux modes de management.

Les entreprises doivent amener les managers à interroger leurs pratiques et comprendre en quoi elles permettent d'identifier les difficultés naissantes et de prévenir tout glissement vers le désengagement.

Le manager est le pivot de l'équilibre entre l'organisation du travail, les relations interpersonnelles, la connaissance des situations et la prévention. Pour se développer et être prêt à faire face à une nouvelle crise, faire de vos managers des ambassadeurs de votre démarche de qualité de vie au travail devient un enjeu majeur.



Animé par Marie-Sophie DOLLADILLE, Manager Qualité de Vie au travail en charge du développement des formations RH & QVT, AYMING



## MERCREDI 14 OCTOBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H45 ► 10H25

### ATELIER N°8

#### ► Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur.

S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'intelligence collective à tout prix" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, HEC PARIS



### ATELIER N°9

#### ► Covid-19 : Accompagner vos référents et repenser l'organisation du travail

En application du protocole national de déconfinement du 24 juin dernier, un référent Covid-19 doit être désigné dans chaque entreprise.

- Quel est le rôle de ce nouvel acteur ?
- Comment peut-il en pratique adapter les recommandations et obligations sanitaires à la réalité du terrain ?
- Quelle organisation du travail mettre en place ?
- Quels leviers à activer pour mobiliser les équipes et suivre les actions au quotidien

Face aux enjeux actuels du maintien des activités et de la préservation de la santé des collaborateurs, il est primordial pour toute entreprise d'intégrer dans son organisation ces nouvelles exigences nées de la crise sanitaire.



ayming





Animé par Catherine LIMA, Consultante expert management des risques professionnels, AYMING

ATELIER N°10



► **Le RH d'après : une opportunité de prolonger votre rôle de « soignant » adopté pendant la crise.**

- Passer définitivement d'une RH de gestion à une RH d'attention. Pourquoi ? – Comment ?
- La reprise en main de la communauté des managers : l'angle RH partenaire.
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par Eugénie HIRTZ et Jean-Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS





## MERCREDI 14 OCTOBRE 2020

2 ATELIERS AU CHOIX DE 12H00 ► 12H40

### ATELIER N°11



#### ► Déclaration AT – un acte plus difficile qu'il n'y paraît... Comment éviter les pièges

A première vue, une déclaration d'accident du travail semble être un acte anodin : il suffirait, en effet, de remplir quelques rubriques pour rapidement passer à une autre tâche.

Et pourtant, cet acte a priori administratif, parce qu'il engage votre société et peut conditionner l'instruction du dossier AT par les CPAM, doit être renseigné avec la plus grande vigilance.

Lors de notre atelier, notre expert en risques professionnels, François LEROUTIER, vous donnera les clés pour être maître de votre DAT : de la procédure jusqu'à la décision rendue par la CPAM, voire par les juridictions.

Animé par François LEROUTIER, Manager des Risques Professionnels et Responsable Comptes Stratégiques, MARIANNE



### ATELIER N°12



#### ► Absentéisme : Quels leviers pour agir durablement sur votre taux ?

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par Nadine JOULAIN, Sales Executive Grand Ouest, SECUREX MEDICAL SERVICES

