

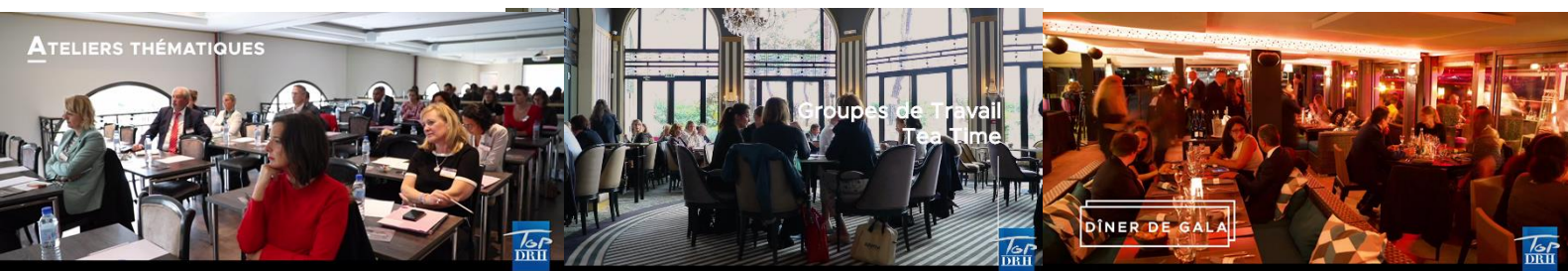


40^{ème} RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH

Les 26 & 27 Novembre 2020

HÔTEL DU GOLF**** DE DEAUVILLE



PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

Organisé par



Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H55 ► 12H35

Atelier 1 : Maîtriser l'actualité sociale 2021 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH



Atelier 2 : Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise



**Atelier 3 : Comment faire face à l'obsolescence des compétences ?
Misez sur les soft skills !**



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 4 : Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas !
Les déterminants de la réussite et du succès au travail**



Atelier 5 : Indemnité de l'activité partielle : le calcul est-il bon ?



Atelier 6 : Absentéisme : quels leviers pour agir durablement sur votre taux ?



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 17H25 ► 18H05

Atelier 7 : Crise du coronavirus : comment accompagner la santé de ses collaborateurs et les rassurer ?



Atelier 8 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?



Atelier 9 : L'engagement collaborateurs à l'épreuve de la nouvelle ère



LE VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

Atelier 10 : Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?



Atelier 11 : Thème en cours



PRADITUS
Révéléateur de talents

Atelier 12 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

Atelier 13 : Absentéisme : de la bonne gestion des arrêts de travail en paie



Atelier 14 : DOETH: les 5 clés pour réduire/annuler durablement sa contribution AGEFIPH



Cabinet
DUCASSE
Expert en accompagnement du personnel

Atelier 15 : Accompagnement des managers : comment distinguer les réels leviers de succès des effets de mode ?



JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H55 ► 12H35

ATELIER N°1

► Maîtriser l'actualité sociale 2021 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH

Animé par **Priscilia BERQUEZ**, Juriste Clients spécialisée en droit social,

SECRETARIAT SOCIAL SECUREX



ATELIER N°2

► Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise

"Il vaut mieux **PENSER le CHANGEMENT que CHANGER de PANSEMENT**" ! :-)

Aujourd'hui, les différentes propositions pour accompagner le changement résident plus dans le process que dans la posture. Et rares sont les propositions d'accompagnement

Ce que propose HEC, c'est de parcourir les 4 véritables leviers du changement et d'identifier les 4 vrais principes de l'agilité.

Et de passer en revue la manière dont le changement subi peut devenir une opportunité grâce à la vision, la stratégie et les stakeholders ! Ainsi, nous pourrons peindre ensemble le profil du manager agile de demain et le faire penser "changement" ! :-)

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, **HEC PARIS**



► **Comment faire face à l'obsolescence des compétences ?
Misez sur les soft skills !**

12 à 18 mois... C'est la durée de validité d'une compétence technique selon un rapport récent de l'OCDE.

- Sur quelles soft skills miser ? Comment les détecter pour en tirer le meilleur parti ?
- Quelles sont les bonnes pratiques à adopter pour permettre à vos collaborateurs de les développer et les intégrer à leurs habitudes de travail ?



Animé par **Dominique DUQUESNOY**, Directeur Général, **PERFORMANSE**

JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°4



► Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas ! Les déterminants de la réussite et du succès au travail

Depuis maintenant près de 20 ans, AssessFirst développe et distribue des solutions d'analyse du potentiel et des soft-skills des personnes en milieu professionnel. En étudiant les profils psychologiques et comportementaux de plus de 5 Millions de personnes dans 40 pays, AssessFirst a pu établir une cartographie précise des facteurs personnels qui ont un impact sur le succès, l'engagement au travail et pleins d'autres facteurs (propension au bonheur, affinité entre les personnes, capacité à travailler en remote...)

Lors de cet atelier, vous découvrirez :

- La règle des 80/20 appliquée à la prédiction de la réussite
- Les 3 déterminants du succès au travail
- Comment l'analyse des données permet de prédire les comportements humains
- Les avancées récentes permettant désormais de prédire le succès collectif...

Animé par **Stanislas LUNEL** et **Deborah BOZZOLINI**, Account Executive,

ASSESSFIRST



ATELIER N°5



► Indemnité de l'activité partielle : le calcul est-il bon ?

Depuis le début de la crise sanitaire, le Gouvernement a annoncé de nombreuses mesures - mises en place afin de soutenir et d'aider les entreprises françaises.

Les modalités de recours à l'activité partielle ont été « simplifiées » et le délai de réponse des autorités réduit à 48h.

Néanmoins, quand fut venu le temps de calculer les bulletins, vous avez été envahis par une actualité sociale excessivement dense et vous êtes nombreux à vous questionner :

- Quel salaire de référence dois-je retenir ?
- Comment calculer le taux d'indemnisation de mes salariés ?
- Quelles heures sont indemnisables par l'ASP ?
- La RMM ?
- Dois-je écrieter la CSG-CRDS ?
- ...



Comment calculer l'indemnité de chômage partiel pour vous garantir un remboursement de 100% des indemnités versées ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**

ATELIER N°6



► Absentéisme : Quels leviers pour agir durablement sur votre taux ?

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Rémi SERPAUD**, Responsable Commercial et **Henri BEDOY**, Ingénieur d'affaires IDF, **SECUREX MEDICAL SERVICES**



JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H25 ► 18H05

ATELIER N°7

QareEntreprise

► Crise du coronavirus : comment accompagner la santé de ses collaborateurs et les rassurer ?

La crise du Covid-19 a changé le monde de l'entreprise. En effet, en plus du développement des nouveaux modes de travail, protéger la santé des collaborateurs est devenu primordial pour les entreprises.

D'autant plus que le bilan est **fragile** : le confinement, puis déconfinement ont **altéré la santé physique (TMS) et psychologique (RPS) des français**. En mars 2020, environ 44% des collaborateurs se sentaient en détresse psychologique.

Il est aujourd'hui plus qu'essentiel pour les entreprises de comprendre comment la santé individuelle et collective peut être prise en compte pour le bien-être de ses collaborateurs et pour améliorer la qualité de vie au travail.

Alors comment agir ? **Quelle solution mettre en place pour répondre concrètement aux besoins de vos collaborateurs ?**

Animé par **Claire MATHIEU**, Responsable Partenariat Entreprises, **QARE**



ATELIER N°8

PARTI PRIS
PROVOCATEUR DE TALENTS

► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



► L'engagement collaborateurs à l'épreuve de la nouvelle ère

Notre façon de travailler change.

Les collaborateurs comme les entreprises vivent une transformation profonde dans leur mode de relations.

Dans ce contexte de distanciation, en tant que dirigeant, vous vous demandez peut-être :

- Comment notre culture va-t-elle évoluer ?
- Comment maintenir le lien des collaborateurs à l'entreprise ?
- Comment prendre soin de nos équipes ?
- Comment être efficient et productif ?
- Comment contenir le turnover ?
- ...

Et vous vous posez probablement de nombreuses autres questions.

Pour y répondre, venez rencontrer Odile Cousin, CEO d'Engage & Grow, qui partagera avec vous sa vision des nouvelles dynamiques de rapport au travail et les moyens dont vous disposez pour (ré)activer votre collectif dans cette nouvelle ère où la distanciation s'impose.

Activer le collectif, c'est développer le leadership à tous les niveaux et accélérer la culture de la performance dans un environnement de travail agréable et motivant.

Engage & Grow crée dans les entreprises des équipes engagées, passionnées et hautement performantes, et cela représente un levier majeur dans ce contexte qui nécessite de bousculer la dynamique collective et développer de nouveaux comportements au service de la performance et du plein-être au travail.

Animé par **Odile COUSIN**, Dirigeante associée, **ENGAGE AND GROW EUROPE FRANCOPHONE**



VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°10

► Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "**l'intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, **HEC PARIS**



ATELIER N°11

► Thème en cours



PRADITUS
Révélateur de talents

ATELIER N°12

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°13

► 97% des DSN sont fausses. Comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°14

► DOETH: les 5 clés pour réduire/annuler durablement sa contribution AGEFIPH

Animé par **Nelly DUCASSE**, Présidente du **Cabinet DUCASSE**.


Cabinet
DUCASSE
Expert en accompagnement du personnel



ATELIER N°15

► Accompagnement des managers : comment distinguer les réels leviers de succès des effets de mode ?

Agilité, courage et nouveaux modes de management...les organisations doivent aujourd'hui suivre les évolutions, voire les transformations managériales qui s'imposent à elles. Design thinking, hackathon, codéveloppement, AFEST... en voulant suivre le rythme élevé des changements (et des modes...), les décideurs RH et Learning risquent de privilégier la satisfaction immédiate à l'efficacité à moyen terme.

Dans ce contexte, comment concevoir un dispositif attractif et efficace pour répondre à la fois aux attentes de la direction mais également aux besoins d'accompagnement des managers pour guider leurs équipes au quotidien ? Comment faire grandir les équipes, créer une communauté, développer l'intelligence collective et favoriser réellement

 **MELTiS**
Vous pouvez compter sur vos équipes.



la transformation ?

Animé par **Arnaud HAUTESSERTES**, DGA du cabinet **MELTIS**