



## 40<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH

Les 26 & 27 Novembre 2020

HÔTEL DU GOLF\*\*\*\*\* DE DEAUVILLE



## PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

Organisé par



# Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

**Atelier 1 : Maîtriser l'actualité sociale 2021 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH**



**Atelier 2 : Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise**



**Atelier 3 : Comment faire face à l'obsolescence des compétences ?  
Misez sur les soft skills !**



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 4 : Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas !  
Les déterminants de la réussite et du succès au travail**



**Atelier 5 : Indemnité de l'activité partielle : le calcul est-il bon ?**



**Atelier 6 : Absentéisme : quels leviers pour agir durablement sur  
votre taux ?**



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

**Atelier 7 : Prévention et Santé, plus que jamais des piliers de la qualité de  
vie au travail : quelle solution mettre en place pour vos collaborateurs ?**



**Atelier 8 : Les situations exceptionnelles, puissant révélateur du potentiel  
Managérial**



**Atelier 9 : Thème en cours**



ayming

## LE VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS

AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

**Atelier 10 :** Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?



**Atelier 11 :** Thème en cours



ayming

**Atelier 12 :** Le RH d'après : une opportunité de prolonger votre rôle de « soignant » adopté pendant la crise.



3 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

**Atelier 13 :** Absentéisme : de la bonne gestion des arrêts de travail en paie



**Atelier 14 :** Spécificité de la gestion intérim : comment respecter la réglementation, trouver les bonnes ressources et faire des économies à l'ère Post COVID



**Atelier 15 :** Accompagnement des managers : comment distinguer les réels leviers de succès des effets de mode ?



# JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

## 3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

### ATELIER N°1

#### ► Maîtriser l'actualité sociale 2021 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH

Animé par **Priscilia BERQUEZ**, Juriste Clients spécialisée en droit social,  
SECRETARIAT SOCIAL SECUREX



### ATELIER N°2

#### ► Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise

"Il vaut mieux **PENSER le CHANGEMENT** que **CHANGER de PANSEMENT**" ! :-)

Aujourd'hui, les différentes propositions pour accompagner le changement résident plus dans le process que dans la posture. Et rares sont les propositions d'accompagnement

Ce que propose HEC, c'est de parcourir les 4 véritables leviers du changement et d'identifier les 4 vrais principes de l'agilité.

Et de passer en revue la manière dont le changement subi peut devenir une opportunité grâce à la vision, la stratégie et les stakeholders ! Ainsi, nous pourrions peindre ensemble le profil du manager agile de demain et le faire penser "changement" ! :-)

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, HEC PARIS



### ATELIER N°3



► **Comment faire face à l'obsolescence des compétences ?**  
**Misez sur les soft skills !**

**12 à 18 mois... C'est la durée de validité d'une compétence technique selon un rapport récent de l'OCDE.**

- Sur quelles soft skills miser ? Comment les détecter pour en tirer le meilleur parti ?
- Quelles sont les bonnes pratiques à adopter pour permettre à vos collaborateurs de les développer et les intégrer à leurs habitudes de travail ?



Animé par **Dominique DUQUESNOY**, Directeur Général, **PERFORMANSE**

# JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

## 3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

### ATELIER N°4



#### ► Pourquoi certains réussissent... et d'autres pas ! Les déterminants de la réussite et du succès au travail

Depuis maintenant près de 20 ans, AssessFirst développe et distribue des solutions d'analyse du potentiel et des soft-skills des personnes en milieu professionnel. En étudiant les profils psychologiques et comportementaux de plus de 5 Millions de personnes dans 40 pays, AssessFirst a pu établir une cartographie précise des facteurs personnels qui ont un impact sur le succès, l'engagement au travail et pleins d'autres facteurs (propension au bonheur, affinité entre les personnes, capacité à travailler en remote...)

Lors de cet atelier, vous découvrirez :

- La règle des 80/20 appliquée à la prédiction de la réussite
- Les 3 déterminants du succès au travail
- Comment l'analyse des données permet de prédire les comportements humains
- Les avancées récentes permettant désormais de prédire le succès collectif...

Animé par Stanislas LUNEL et Deborah BOZZOLINI, Account Executive,

ASSESSFIRST



### ATELIER N°5



#### ► Indemnité de l'activité partielle : le calcul est-il bon ?

*Depuis le début de la crise sanitaire, le Gouvernement a annoncé de nombreuses mesures - mises en place afin de soutenir et d'aider les entreprises françaises.*

Les modalités de recours à l'activité partielle ont été « simplifiées » et le délai de réponse des autorités réduit à 48h.

Néanmoins, quand fut venu le temps de calculer les bulletins, vous avez été envahis par une actualité sociale excessivement dense et vous êtes nombreux à vous questionner :

- Quel salaire de référence dois-je retenir ?
- Comment calculer le taux d'indemnisation de mes salariés ?
- Quelles heures sont indemnisables par l'ASP ?



- La RMM ?
- Dois-je écrieter la CSG-CRDS ?
- ...

Comment calculer l'indemnité de chômage partiel pour vous garantir un remboursement de 100% des indemnités versées ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**

## ATELIER N°6



### ► Absentéisme : Quels leviers pour agir durablement sur votre taux ?

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologique et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.



Animé par **Rémi SERPAUD**, Responsable Commercial et **Henri BEDOY**, Ingénieur d'affaires IDF, **SECUREX MEDICAL SERVICES**

# JEUDI 26 NOVEMBRE 2020

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

## ATELIER N°7

**Qare**Entreprise

### ► **Prévention et Santé, plus que jamais des piliers de la qualité de vie au travail : quelle solution mettre en place pour vos collaborateurs ?**

La crise du Covid-19 a changé le monde de l'entreprise. En effet, en plus du développement des nouveaux modes de travail, protéger la santé des collaborateurs est devenu primordial pour les entreprises.

D'autant plus que le bilan est **fragile** : le confinement, puis déconfinement ont **altéré la santé physique (TMS) et psychologique (RPS) des français**. En mars 2020, environ 44% des collaborateurs se sentaient en détresse psychologique.

Il est aujourd'hui plus qu'essentiel pour les entreprises de comprendre comment la santé individuelle et collective peut être prise en compte pour le bien-être de ses collaborateurs et pour améliorer la qualité de vie au travail.

Alors comment agir ? **Quelle solution mettre en place pour répondre concrètement aux besoins de vos collaborateurs ?**

Animé par **Claire MATHIEU**, Responsable Partenariat Entreprises, QARE



## ATELIER N°8

**PARTI PRIS**  
PROVOCATEUR DE TALENTS

### ► **Les situations exceptionnelles, puissant révélateur du potentiel**

#### **Managérial**

- La place des RH dans le processus de promotion – Pourquoi ? – Comment ?
- Connaître et maîtriser les indicateurs de potentiel.
- Le RH promoteur et révélateur de la « marque manager »

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Jean-Marc CLEYET**, Codirigeants, PARTI PRIS





► **Thème en cours**

**VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20**

**ATELIER N°10**



**► Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?**

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'intelligence collective à tout prix" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.



Animé par Alexandre SCHER, Consultant, HEC PARIS

**ATELIER N°11**



ayming

**► Thème en cours**

**ATELIER N°12**



**► Le RH d'après : une opportunité de prolonger votre rôle de « soignant » adopté pendant la crise.**

- Passer définitivement d'une RH de gestion à une RH d'attention. Pourquoi ? – Comment ?
- La reprise en main de la communauté des managers : l'angle RH partenaire.
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Jean-Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



# VENDREDI 27 NOVEMBRE 2020

## 3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°13

### ► 97% des DSN sont fausses. Comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par Laetitia SCHIMMEL, Directrice du Pôle Social, MARIANNE

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°14

### ► Spécificité de la gestion intérim : comment respecter la réglementation, trouver les bonnes ressources et faire des économies à l'ère Post COVID

Le monde économique et plus particulièrement le monde du travail devient de plus en plus instable, surtout en cette période si particulière. Ce contexte économique pousse les entreprises à rechercher encore plus de réactivité, de productivité, tout en restant dans la minimisation des risques juridiques et dans le respect des budgets.

Comment réaliser tout cela à la fois ?

Le recours au travail temporaire qui s'inscrit dans un cadre réglementaire assez stricte, implique que les Entreprises Utilisatrices respectent de nombreuses règles, obligations, et, si elles ne sont pas respectées, les exposent à des risques importants

Comment allier conformité juridique, allocation de ressources et économies ?

DIRECT SKILLS

ATELIER N°15

### ► Accompagnement des managers : comment distinguer les réels leviers

 **MELTiS**  
Vous pouvez compter sur vos équipes.

## de succès des effets de mode ?

Agilité, courage et nouveaux modes de management...les organisations doivent aujourd'hui suivre les évolutions, voire les transformations managériales qui s'imposent à elles. Design thinking, hackathon, codéveloppement, AFEST... en voulant suivre le rythme élevé des changements (et des modes...), les décideurs RH et Learning risquent de privilégier la satisfaction immédiate à l'efficience à moyen terme.



Dans ce contexte, comment concevoir un dispositif attractif et efficace pour répondre à la fois aux attentes de la direction mais également aux besoins d'accompagnement des managers pour guider leurs équipes au quotidien ? Comment faire grandir les équipes, créer une communauté, développer l'intelligence collective et favoriser réellement la transformation ?

Animé par **Arnaud HAUTESSE**RRES, DGA du cabinet MELTIS