



## 39<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH

Les 30 juin & 1<sup>er</sup> juillet 2020

IMPERIAL PALACE ANNECY\*\*\*\*\* DE ANNECY



## PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

Organisé par



# Sommaire des ateliers thématiques

LE MARDI 30 JUIN 2020

2 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

**Atelier 1 : Prévention et Santé, plus que jamais des piliers de la qualité de vie au travail : quelle solution mettre en place pour vos collaborateurs ?**

 Qare Entreprise

**Atelier 2 : Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise**

 HEC  
PARIS

1 ATELIER

AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 3 : Indemnité de l'activité partielle : le calcul est-il bon ?**

 Marianne  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

5 TEA TIME AU CHOIX DE 16H40 ► 17H40

1/ Comment dynamiser son agilité ?

2 / SIRH et paye

3/ Le manager de demain

4/ Réussir son recrutement

5/ Les difficultés rencontrées durant l'activité partielle

2 ATELIERS

AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30

**Atelier 4 : Les situations exceptionnelles, puissant révélateur du potentiel Managérial**

 PARTI  
PRIS  
PROVOCATEUR DE TALENTS

**Atelier 5 : Engagement, leadership et culture d'entreprise au service de la Performance**

 ENGAGE  
& GROW.  
EUROPE FRANCOPHONE

# Sommaire des ateliers thématiques

LE MERCREDI 1<sup>er</sup> JUILLET 2020

2 ATELIERS

AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15

**Atelier 6 :** Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?



**Atelier 7 :** Le RH d'après : une opportunité de prolonger votre rôle de « soignant » adopté pendant la crise.



2 ATELIERS

AU CHOIX DE 11H55 ► 12H35

**Atelier 8 :** Evaluation et prévention des RPS : de quoi s'agit-il ?  
Comment faire ? Quels sont les premiers constats et impacts du COVID-19 dans notre vie et sur le quotidien des salariés ?



**Atelier 9 :** 97% des DSN sont fausses. Comment préserver la responsabilité de l'employeur ?



# MARDI 30 JUIN 2020

## 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

### ATELIER N°1

**Qare**Entreprise

#### ► **Prévention et Santé, plus que jamais des piliers de la qualité de vie au travail : quelle solution mettre en place pour vos collaborateurs ?**

La crise du Covid-19 a changé le monde de l'entreprise. En effet, en plus du développement des nouveaux modes de travail, protéger la santé des collaborateurs est devenu primordial pour les entreprises.

D'autant plus que le bilan est **fragile** : le confinement, puis déconfinement ont **altéré la santé physique (TMS) et psychologique (RPS) des français**. En mars 2020, environ 44% des collaborateurs se sentaient en détresse psychologique.

Il est aujourd'hui plus qu'essentiel pour les entreprises de comprendre comment la santé individuelle et collective peut être prise en compte pour le bien-être de ses collaborateurs et pour améliorer la qualité de vie au travail.

Alors comment agir ? **Quelle solution mettre en place pour répondre concrètement aux besoins de vos collaborateurs ?**

Animé par **Claire MATHIEU**, Responsable Partenariat Entreprises, QARE



### ATELIER N°2

**HEC**  
PARIS

#### ► **Manager l'incertitude : dynamiser le changement en période de crise**

"Il vaut mieux **PENSER le CHANGEMENT** que **CHANGER de PANSEMENT**" ! :-)

Aujourd'hui, les différentes propositions pour accompagner le changement résident plus dans le process que dans la posture. Et rares sont les propositions d'accompagnement

Ce que propose HEC, c'est de parcourir les 4 véritables leviers du changement et d'identifier les 4 vrais principes de l'agilité.

Et de passer en revue la manière dont le changement subi peut devenir une opportunité grâce à la vision, la stratégie et les stakeholders ! Ainsi, nous pourrons peindre ensemble le profil du manager agile de demain et le faire penser "changement" ! :-)

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, HEC PARIS



# MARDI 30 JUIN 2020

## 1 ATELIER AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°3

  
L'ACCOMPAGNEMENT RH

### ► Indemnité de l'activité partielle : le calcul est-il bon ?

*Depuis le début de la crise sanitaire, le Gouvernement a annoncé de nombreuses mesures - mises en place afin de soutenir et d'aider les entreprises françaises.*

Les modalités de recours à l'activité partielle ont été « simplifiées » et le délai de réponse des autorités réduit à 48h.

Néanmoins, quand fut venu le temps de calculer les bulletins, vous avez été envahis par une actualité sociale excessivement dense et vous êtes nombreux à vous questionner :

- Quel salaire de référence dois-je retenir ?
- Comment calculer le taux d'indemnisation de mes salariés ?
- Quelles heures sont indemnifiables par l'ASP ?
- La RMM ?
- Dois-je écrêter la CSG-CRDS ?
- ...

Comment calculer l'indemnité de chômage partiel pour vous garantir un remboursement de 100% des indemnités versées ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**



# MARDI 30 JUIN 2020

## 2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 ► 18H30



ATELIER N°4

### ► Les situations exceptionnelles, puissant révélateur du potentiel

#### Managérial

- La place des RH dans le processus de promotion – Pourquoi ? – Comment ?
- Connaître et maîtriser les indicateurs de potentiel.
- Le RH promoteur et révélateur de la « marque manager »

Animé par Eugénie HIRTZ et Jean-Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS

ATELIER N°5



### ► Engagement, leadership et culture d'entreprise au service de la

#### Performance

Le désengagement des salariés n'a jamais été aussi élevé dans les entreprises : 6% seulement des employés sont réellement engagés en France selon la dernière étude Gallup ... Quant au coût du désengagement, il s'envole : 34% de la masse salariale des salariés activement désengagés est gaspillée !

Par ailleurs, engagement collaborateurs, leadership et culture d'entreprise sont 3 défis majeurs que les dirigeants considèrent devoir relever pour évoluer dans un marché complexe et concurrentiel (Source Deloitte – Tendances RH) ; cependant, ils ne savent pas comment s'y prendre !

L'heure n'est plus à la formation mais à l'activation.

Activer le collectif : c'est développer le leadership à tous les niveaux et accélérer la culture de la performance dans un environnement de travail agréable et motivant.

Créer dans les entreprises des équipes engagées, passionnées et hautement performantes représente un levier majeur dans ce contexte qui nécessite de bousculer la dynamique collective et développer de nouveaux comportements au service de la performance et du plein-être au travail.

Animé par Odile COUSIN, Dirigeante associée, ENGAGE AND GROW EUROPE FRANCOPHONE

# MERCREDI 1<sup>er</sup> JUILLET 2020

## 2 ATELIERS AU CHOIX DE 09H35 ► 10H15

### ATELIER N°6

#### ► Et si la crise sanitaire que nous vivons nous obligeait à remettre l'Humain plus encore au centre de nos organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'intelligence collective à tout prix" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Consultant, HEC PARIS

HEC  
PARIS



### ATELIER N°7

#### ► Le RH d'après : une opportunité de prolonger votre rôle de « soignant » adopté pendant la crise.

- Passer définitivement d'une RH de gestion à une RH d'attention. Pourquoi ? – Comment ?
- La reprise en main de la communauté des managers : l'angle RH partenaire.
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Jean-Marc CLEYET**, Codirigeants, PARTI PRIS

PARTI  
PRIS  
PROVOCATEUR DE TALENTS



# MERCREDI 1<sup>ER</sup> JUILLET 2020

## 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H55 ► 12H35

ATELIER N°8



### ► Evaluation et prévention des RPS : de quoi s'agit-il ? Comment faire ? Quels sont les premiers constats et impacts du COVID-19 dans notre vie et sur le quotidien des salariés ?

Aujourd'hui, le terme « risque psychosocial » est un mot connu en entreprise. Cependant, il suscite toujours des réactions contrastées, souvent déclenchées par ses composantes « psycho » et « social » qui renvoient à l'environnement, au vécu, à la personnalité et aux besoins de chacun d'entre nous.

- Que signifie exactement le mot « risque psychosocial » ?
- Quels sont les situations et les facteurs déclencheurs de risque ?
- Quelles en sont les conséquences sur les personnes ?
- Comment les évaluer ?
- Comment les prévenir ?



L'apparition du virus COVID-19 a créé une situation mondiale inédite. Du jour au lendemain, la vie quotidienne des collaborateurs et globalement de nombreuses personnes a été bouleversée.

Quels sont les premiers apprentissages à tirer de cette situation pour la prévention des risques psychosociaux ?

Animé par **Alexia SIOUFFI**, Organization Development and Change Management  
Consultant - Certified Professional Coach, ORSYS

ATELIER N°9



### ► 97% des DSN sont fausses. Comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**

