



## 5<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES



**TOP DRH GRAND OUEST**

**Les 10 & 11 Octobre 2019**

**HÔTEL L'HERMITAGE\*\*\*\* DE LA BAULE**



## **PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES**

Organisé par





## Sommaire des ateliers thématiques

### LE JEUDI 10 OCTOBRE 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

**Atelier 1 :** Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

**Atelier 2 :** SIRH : Quelles étapes à prévoir lors de la réflexion d'un changement ?

**Atelier 3 :** À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?

HEC  
PARIS



ayming



Gymbib

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 4 :** Accompagnement des changements RH : comment avancer avec méthode pour concilier les impératifs juridiques à la réalité du terrain ?

**Atelier 5 :** La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

**Atelier 6 :** Prédire la performance et l'engagement... dès la présélection.

MajorelleRH/  
NOUS ACCOMPAGNONS VOS TRANSFORMATIONS RH

Marianne  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ASSESSFIRST  
WE HAVE SUCCESS PREDICTORS

5 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

**Atelier 7 :** Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

**Atelier 8 :** Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?

**Atelier 9 :** Clap de fin pour le reporting RH. Donnez à vos managers les moyens d'explorer la DATA RH et d'accélérer leurs prises de décisions

PARTI  
PRIS  
PROVOCATEUR DE TALENTS



securex

cegid



## LE VENDREDI 11 OCTOBRE 2019

### 3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

**Atelier 10 : Manager dans le changement, Dynamiser votre agilité**



**Atelier 11 : Découvrez les résultats du 11<sup>ème</sup> Baromètre de l'absentéisme Ayming® et de l'engagement Ayming®**



**Atelier 12 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**



### 2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

**Atelier 13 : AT/MP : Décryptage de la nouvelle procédure d'instruction**



**Atelier 14 : Employee Advocacy : transformer ses collaborateurs en ambassadeurs**





**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30**

ATELIER N°1

**HEC**  
PARIS

► **Comment remettre l'humain au centre des organisations ?**

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "**l'intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, **GOOD MORNING MEDIAS** pour **EESC HEC**

ATELIER N°2



ayming

► **SIRH : Quelles étapes à prévoir lors de la réflexion d'un changement ?**

Accompagner la transformation des métiers, donner du sens, repenser les modes de leadership et d'organisation, acquérir et fidéliser les talents, s'adapter aux nouvelles réglementations et être proactif dans la mise en œuvre de nouveaux processus ... sont certainement des sujets qui vous occupent au quotidien. Etes-vous suffisamment outillées pour faire face à ces nouvelles problématiques ? Avez-vous un système d'information RH capable de vous accompagner dans ces transformations ? Vous vous posez certainement des questions et vous êtes peut-être en pleine réflexion pour le changement de votre SIRH.

**Arnaud BANSARD**, Directeur Conseil Paie et SIRH, vous présentera toutes les clés pour mener à bien votre projet SIRH de la phase de réflexion (schéma directeur, rédaction du RFI & RFP, Business case, optimisations des règles, des fonctionnalités, des process) jusqu'à la phase de mise en œuvre, en passant par le choix.





## ► À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?

Futur du travail & entreprise du futur. Deux concepts qui cristallisent les espoirs mais aussi les craintes.

Notre atelier s'intéressera aux enjeux RH de ces prochaines années, de 2020 à 2030.

Expérience collaborateur, soft skills, marketing RH ou encore néo-management sont des problématiques incontournables dès aujourd'hui.

D'autres sont à anticiper : intelligence artificielle, contrat de travail, retraite, nomadisme des collaborateurs.

Comment construire en 2020 une stratégie RH adaptée à l'entreprise de 2030 ?



Animé par **Manuel MARTIN RABADAN**, Partner, Head of Sales, **GYMLIB**



## JEUDI 10 OCTOBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

### ATELIER N°4

**MAJORELLE RH**  
NOUS ACCOMPAGNONS VOS TRANSFORMATIONS RH

#### ► Accompagner des changements RH : comment avancer avec méthode pour concilier les impératifs juridiques à la réalité du terrain ?

Au travers de cas concrets de changement d'organisation, nous verrons comment suivre un objectif d'adhésion du personnel dans un contexte juridiquement et opérationnellement risqué.

Lors de cet atelier, nous vous partagerons des bonnes pratiques pour vous engager dans un projet de transformation en :

- adaptant les réponses juridiques à vos enjeux propres,
- en prenant en compte la diversité des objectifs poursuivis,
- abordant votre projet avec méthode.



Animé par **Sébastien GIRAUD**, ancien DRH et Directeur du cabinet, **MAJORELLE RH** & **Olivier MOTTE**, avocat en droit social, associé de **MAJORELLE AVOCATS**

### ATELIER N°5

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

#### ► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**



(► Suite Ateliers page suivante)



**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10**

**ATELIER N°6**

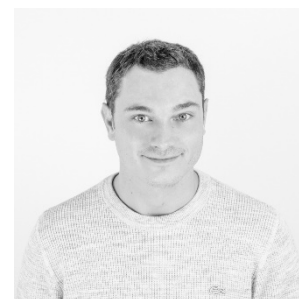


**► Prédire la performance et l'engagement... dès la présélection.**

Prédire la performance et l'engagement... dès la présélection.

A quelques jours seulement de la grande reprise post vacances, de nombreuses personnes se questionnent sur leur projet professionnel. Suis-je toujours à ma place dans ce type de job ? Cette entreprise est-elle réellement la bonne pour moi ? Après tout... rien de plus naturel ! L'engagement est une notion complexe.

Saviez-vous qu'avant même de recruter une personne, vous pouviez anticiper ses capacités à délivrer des résultats d'un point de vue opérationnel, mais aussi à s'engager durablement à vos côtés ?



Animé par **Paul STOUT**, Online Sales account Executive, **ASSESSFIRST**



5ème édition - 10 & 11 Octobre 2019 - Hôtel l'Hermitage\*\*\*\*\* - La Baule

## JEUDI 10 OCTOBRE 201

### 5 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

- ✓ **Tea time n°1 : Les AT/MP**
  
- ✓ **Tea time n° 2 : Le manager de demain**
  
- ✓ **Tea time n°3 : Réussir son recrutement**
  
- ✓ **Tea time n°4 : Gestion de l'absentéisme**
  
- ✓ **Tea time n°5 : La gestion du SIRH**





**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20**

**ATELIER N°7**

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



**ATELIER N°8**

► **Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?**

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Rémi SERPAUD**, Responsable Commercial et **Nadine JOULAIN**, Sales Executive Grand Ouest, **SECUREX MEDICAL SERVICES**



**(► Suite Ateliers page suivante)**



## JEUDI 10 OCTOBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

ATELIER N°9

cegid

### ► Clap de fin pour le reporting RH. Donnez à vos managers les moyens d'explorer la DATA RH et d'accélérer leurs prises de décisions

Quelles différences entre le reporting RH, l'intelligence RH et l'analytique RH ? En quelques années nous sommes passés de la publication mensuelle de données RH, à l'exploitation quotidienne d'une data RH en temps réel.

Alors que le reporting RH a une vocation principalement informative (BDES, Tableaux de bord RH), que l'intelligence RH répond à des questions du type "où en sommes-nous ?", "quelle est la situation ?", l'analytique RH s'emploie à répondre à des questions comme "pourquoi ?" et "comment ?".

Grâce aux nouvelles fonctions de cartographie, à l'expérience utilisateur exceptionnelle, à l'accessibilité simple et multidevice, l'analytique RH permet aux solutions Ressources Humaines d'exprimer leur contenu en toute sécurité et confidentialité.

Cet atelier vous permettra, au travers de très nombreuses illustrations métier, **de comprendre comment les équipes RH et les managers opérationnels au travers de la DATA RH, peuvent étudier les points critiques de leurs équipes, et améliorer en continu les performances globales de l'entreprise.**

Animé par **Emmanuel BAPT**, Chef de Produits Data Analytics, **CEGID**



**VENDREDI 11 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20**

**ATELIER N°10**



► **Manager dans le changement, Dynamiser votre agilité**

"Il vaut mieux PENSER le CHANGEMENT que CHANGER de PANSEMENT" ! :-)

Aujourd'hui, les différentes propositions pour accompagner le changement résident plus dans le process que dans la posture. Et rares sont les propositions d'accompagnement

Ce que propose HEC, c'est de parcourir les 4 véritables leviers du changement et d'identifier les 4 vrais principes de l'agilité.

Et de passer en revue la manière dont le changement subi peut devenir une opportunité grâce à la vision, la stratégie et les stakeholders !

Ainsi, nous pourrions peindre ensemble le profil du manager agile de demain et le faire penser "changement" ! :-)

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, **GOOD MORNING MEDIAS** pour **EESC HEC**

**ATELIER N°11**



**ayming**

► **Découvrez les résultats du 11<sup>ème</sup> Baromètre de l'absentéisme Ayming<sup>®</sup> et de l'engagement Ayming<sup>®</sup>**

**Marie-Sophie Dolladille** – Manager au sein du département QVT et **Marion Costanzo** - Consultante experte en risques professionnels - reviendront sur les résultats du 11<sup>ème</sup> Baromètre de l'Absentéisme<sup>®</sup> et de l'Engagement réalisé en partenariat avec AG2R La Mondiale. Cette année, les premières analyses révèlent une dégradation de l'absentéisme de longue durée. Ils mettront l'accent sur les leviers à actionner pour prévenir l'absence et augmenter l'engagement des collaborateurs



**(► Suite Ateliers page suivante)**



ATELIER N°12



► **RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**





**VENDREDI 11 OCTOBRE 2019**

**2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20**

**ATELIER N°13**

**► AT/MP : Décryptage de la nouvelle procédure d'instruction**

Comme les charges sociales, l'environnement des risques professionnels est en constante évolution !

Cependant, depuis juillet 2009, l'instruction AT/MP n'avait pas subi de modifications.

Que cela ne tienne ! Un nouveau décret modifie les modalités d'instruction :

quels sont les changements et les impacts de la réforme ?

Animé par **Stanislas KEKE**, Responsable Pôle Risques Professionnels et **François LEROUTIER**, Manager des risques professionnels, **MARIANNE**.

Ils reviendront sur le contexte de pré réforme et aborderont les grands changements ainsi que les impacts de celle-ci pour l'entreprise, les salariés et la CPAM.

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



**ATELIER N°14**

**► Employee Advocacy : transformer ses collaborateurs en ambassadeurs**

- Les enjeux de l'eReputation
- Mettre en place son programme d'Ambassadeurs
- Définir sa stratégie de contenus
- Organisation, outils de publication, KPIs

Animé par **Frédéric FOSCHIANI**, Consultant expert et Formateur, **ORSYS**.

Après avoir occupé plusieurs postes de management, il a rejoint une société d'assurances en tant que directeur des opérations digitales. En 2010, il a fondé QSN-DigiTal, spécialiste de communication digitale, de la valorisation de l'e-réputation, de la marque employeur, de la stratégie de positionnement sur les réseaux sociaux et du Community Management.

 **ORSYS**  
formation

