



38^{ème} RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH



Les 27 & 28 Novembre 2019

HÔTEL DU GOLF** DE DEAUVILLE**



PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

Organisé par





Sommaire des ateliers thématiques

LE MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

Atelier 1 : Maîtriser l'actualité sociale 2020 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH



Atelier 2 : Comment remettre l'humain au centre des organisations ?



Atelier 3 : L'art de manager au 21^{ème} siècle



3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

Atelier 4 : Atelier en cours



Atelier 5 : La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie



Atelier 6 : Comment concilier Performance Maximale et QVT ?



6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

Atelier 7 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?



Atelier 8 : Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?



Atelier 9 : À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?





Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

Atelier 9 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations



Atelier 10 : Atelier en cours



Atelier 11 : Clap de fin pour le reporting RH. Donnez à vos managers les moyens d'explorer la DATA RH et d'accélérer leurs prises de décisions

cegid

3 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

Atelier 12 : Compétences, rôles, postures : comment accompagner et développer les managers ?



Atelier 13 : AT/MP : Décryptage de la nouvelle procédure d'instruction



Atelier 14 : Qualité de vie au travail et bien-être au travail sont-ils liés ?





MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30



ATELIER N°1

► Maîtriser l'actualité sociale 2020 : connaître les nouvelles obligations et savoir saisir les nouvelles opportunités RH

- Le nouveau coût du travail en 2020 et les obligations sociales afférentes
(Incidences à venir des lois de Finances et de Financement de Sécurité sociale pour 2020)
- Les impacts en 2020 de la loi PACTE
- Les dernières incidences concrètes de la réforme de la formation professionnelle
- Les dernières dispositions en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes

Animé par **Priscilia BERQUEZ**, Juriste Clients spécialisée en droit social,

SECRETARIAT SOCIAL SECUREX

ATELIER N°2

► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'**intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, GOOD MORNING MEDIAS pour EESC HEC



(► Suite Ateliers page suivante)



MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

ATELIER N°3

PERFORMANSE
CONNECTING DECISION TO TALENT

► L'art de manager au 21ème siècle

Mieux se connaître... pour mieux manager !

La révolution numérique a transformé la place du management et le rôle du manager dans les organisations.

- Quelles sont les évolutions majeures et les conséquences sur les façons de manager vers un but commun ?
- Quelles compétences le manager de demain doit-il développer pour jouer au mieux son rôle de facilitateur, d'organisateur et d'inspirateur ?
- Comment lui permettre de mieux se connaître et porter un regard lucide et critique sur ses propres dispositions, ressources et motivations pour accroître son influence positive sur ses équipes et son environnement ?

Animé par Dominique DUQUESNOY, Directeur Général, PERFORMANSE



MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°4



► Atelier en cours

ATELIER N°5



► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**



ATELIER N°6



► Comment concilier Performance Maximale et QVT ?

Pas une semaine ne passe sans que le sujet de la QVT ne soit abordé que ce soit sur LinkedIn ou dans les divers médias RH. Mais peut-on réellement traiter efficacement le sujet sans aborder celui de la performance économique ?

Dans cette présentation, vous découvrirez quels sont les facteurs qui ont un impact réel sur le bien-être et l'engagement de vos salariés, au-delà des effets de mode. Une session interactive permettra aux participants de partager leurs points de vue et d'échanger sur les bonnes pratiques.

Animé par **François LEHEC**, HR Consultants-Account Manager, **ASSESSFIRST**





MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

ATELIER N°7

► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par Eugénie HIRTZ et Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS



ATELIER N°8

► Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par Rémi SERPAUD, Responsable Commercial et Samantha BREGERE, Ingénieur d'affaires IDF, SECUREX MEDICAL SERVICES



(► Suite Ateliers page suivante)



MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

ATELIER N°9



► **À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?**

Futur du travail & entreprise du futur. Deux concepts qui cristallisent les espoirs mais aussi les craintes.

Notre atelier s'intéressera aux enjeux RH de ces prochaines années, de 2020 à 2030.

Expérience collaborateur, soft skills, marketing RH ou encore néo-management sont des problématiques incontournables dès aujourd'hui.

D'autres sont à anticiper : intelligence artificielle, contrat de travail, retraite, nomadisme des collaborateurs.

Comment construire en 2020 une stratégie RH adaptée à l'entreprise de 2030 ?

Animé par **Manuel MARTIN RABADAN**, Partner, Head of Sales, GYMLIB





JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°9

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par Eugénie HIRTZ et Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS



ATELIER N°10

► Atelier en cours



ATELIER N°11

► Clap de fin pour le reporting RH. Donnez à vos managers les moyens d'explorer la DATA RH et d'accélérer leurs prises de décisions

Quelles différences entre le reporting RH, l'intelligence RH et l'analytique RH ? En quelques années nous sommes passés de la publication mensuelle de données RH, à l'exploitation quotidienne d'une data RH en temps réel.

Alors que le reporting RH a une vocation principalement informative (BDES, Tableaux de bord RH), que l'intelligence RH répond à des questions du type "où en sommes-nous ?",





"quelle est la situation ?", l'analytique RH s'emploie à répondre à des questions comme "pourquoi ?" et "comment ?".

Grâce aux nouvelles fonctions de cartographie, à l'expérience utilisateur exceptionnelle, à l'accessibilité simple et multidevice, l'analytique RH permet aux solutions Ressources Humaines d'exprimer leur contenu en toute sécurité et confidentialité.

Cet atelier vous permettra, au travers de très nombreuses illustrations métier, **de comprendre comment les équipes RH et les managers opérationnels au travers de la DATA RH, peuvent étudier les points critiques de leurs équipes, et améliorer en continu les performances globales de l'entreprise.**

Animé par **Julien PAOLONI**, Ingénieur d'affaires, CEGID



JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°12



► Compétences, rôles, postures : comment accompagner et développer les managers ?

Le rôle du manager a fondamentalement changé depuis plusieurs années. Il porte aujourd'hui différentes missions au sein de l'organisation. Ancré dans la stratégie d'entreprise, il doit piloter son équipe au quotidien, veiller à la fidélisation et au développement des collaborateurs, à la conduite des changements que traverse son organisation ainsi qu'à la détection et à l'accompagnement de ses talents. Dans ce contexte, quels types de dispositifs mettre en place pour les accompagner, eux aussi, dans leurs rôles de manager ? La solution miracle existe-t-elle vraiment ?



Arnaud HAUTESERRES, DGA du cabinet MELTIS, vous présentera les leviers les plus efficaces pour développer les managers d'aujourd'hui et de demain

ATELIER N°13



► AT/MP : Décryptage de la nouvelle procédure d'instruction

Comme les charges sociales, l'environnement des risques professionnels est en constante évolution !

Cependant, depuis juillet 2009, l'instruction AT/MP n'avait pas subi de modifications. Que cela ne tienne ! Un nouveau décret modifie les modalités d'instruction : quels sont les changements et les impacts de la réforme ?

Animé par Stanislas KEKE, Responsable Pôle Risques Professionnels et François LEROUTIER, Manager des risques professionnels, MARIANNE.

Ils reviendront sur le contexte de pré réforme et aborderont les grands changements ainsi que les impacts de celle-ci pour l'entreprise, les salariés et la CPAM

(► Suite Ateliers page suivante)



JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°14



► Qualité de vie au travail et bien-être au travail sont-ils liés ?

Au-delà des obligations légales de prévention (stress, RPS, harcèlement, QVT) depuis un certain temps les entreprises s'orientent vers le « bien-être au travail ».

Comment la démarche de la Qualité de vie au travail peut être considérée comme une démarche positive de prévention dans une perspective de l'associée au bien-être. Suivant l'A.N.I 2013 : la QVT « peut se concevoir comme un sentiment de bien être au travail perçu ... ».



Animé par **Sylvie THIBAUT**, Consultante et Formatrice, **ORSYS**

Après un parcours de 20 ans dans la gestion des ressources humaines enrichi par diverses techniques comportementales, Sylvie Thibault-Ferrien a créé sa structure en 2008. Coach, consultante, formatrice RH et Développement Personnel.