



3^{ème} RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES REGION GRAND EST



TOP DRH GRAND EST Les 16 et 17 Octobre 2019 HÔTEL REGENT PETITE FRANCE ***** DE STRASBOURG



PROGRAMME DES ATELIERS THÉMATIQUES

Organisé par





Sommaire des ateliers thématiques

LE MERCREDI 16 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11h50 ► 12H30

Atelier 1 : Prédire la performance et l'engagement... dès la présélection.

Atelier 2 : Découvrez les résultats du 11ème Baromètre de l'Absentéisme

Ayming® et de l'Engagement Ayming®



ayming

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

Atelier 3 : La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

Atelier 4 : Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?



5 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

Atelier 5 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

Atelier 6 : Clap de fin pour le reporting RH. Donnez à vos managers les moyens d'explorer la DATA RH et d'accélérer leurs prises de décision



cegid



LE JEUDI 17 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

Atelier 7 : 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

Atelier 8 : Management, panorama et pratique d'approches innovantes

 **ORSYS**
formation

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

Atelier 9 : Nouveautés dans la procédure d'instruction des accidents du travail et maladies professionnelles


ayming

Atelier 10 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations


PARTI PRIS
PROVOCATEUR DE TALENTS



LE MERCREDI 16 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

ATELIER N°1



► **Prédire la performance et l'engagement... dès la présélection.**

Prédire la performance et l'engagement... dès la présélection.

A quelques jours seulement de la grande reprise post vacances, de nombreuses personnes se questionnent sur leur projet professionnel. Suis-je toujours à ma place dans ce type de job ? Cette entreprise est-elle réellement la bonne pour moi ? Après tout... rien de plus naturel ! L'engagement est une notion complexe.

Saviez-vous qu'avant même de recruter une personne, vous pouviez anticiper ses capacités à délivrer des résultats d'un point de vue opérationnel, mais aussi à s'engager durablement à vos côtés ?



Animé par **Paul STOUT**, Online Sales account Executive, **ASSESSFIRST**

ATELIER N°2



ayming

► **Découvrez les résultats du 11^{ème} Baromètre de l'absentéisme Ayming[®] et de l'engagement Ayming[®]**

Xavier Bedos –Manager en prévention - et **Marion Costanzo** - Consultante experte en risques professionnels - reviendront sur les résultats du 11^{ème} Baromètre de l'Absentéisme[®] et de l'Engagement réalisé en partenariat avec AG2R La Mondiale. Cette année, les premières analyses révèlent une dégradation de l'absentéisme de longue durée. Ils mettront l'accent sur les leviers à actionner pour prévenir l'absence et augmenter l'engagement des collaborateurs





LE MERCREDI 16 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°3

► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail.

Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ?

Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que

les signalements d'événements ?

Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Fabienne CHASLES**, Consultante senior Pôle Social, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°4

► Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Rémi SERPAUD**, Responsable Commercial et **Elodie RIFF**, Sales Executive Grand Est,
SECUREX MEDICAL SERVICES





LE MERCREDI 16 OCTOBRE 2019

5 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

- ✓ **Tea time n°1 : Réussir son recrutement**
- ✓ **Tea time n° 2 : La Maladie en paie**
- ✓ **Tea time n°3 : SIRH et paye**
- ✓ **Tea time n°4 : Gestion de l'absentéisme**
- ✓ **Tea time n°5 : Le manager de demain**



LE MERCREDI 16 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

ATELIER N°5

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



ATELIER N°6

► **Clap de fin pour le reporting RH. Donnez à vos managers les moyens d'explorer la DATA RH et d'accélérer leurs prises de décisions**

Quelles différences entre le reporting RH, l'intelligence RH et l'analytique RH ? En quelques années nous sommes passés de la publication mensuelle de données RH, à l'exploitation quotidienne d'une data RH en temps réel.

Alors que le reporting RH a une vocation principalement informative (BDES, Tableaux de bord RH), que l'intelligence RH répond à des questions du type "où en sommes-nous ?", "quelle est la situation ?", l'analytique RH s'emploie à répondre à des questions comme "pourquoi ?" et "comment ?".

Grâce aux nouvelles fonctions de cartographie, à l'expérience utilisateur exceptionnelle, à l'accessibilité simple et multidevice, l'analytique RH permet aux solutions Ressources Humaines d'exprimer leur contenu en toute sécurité et confidentialité.

Cet atelier vous permettra, au travers de très nombreuses illustrations métier, **de comprendre comment les équipes RH et les managers opérationnels au travers de la DATA RH, peuvent étudier les points critiques de leurs équipes, et améliorer en continu les performances globales de l'entreprise.**

Animé par **Julien PAOLONI**, Ingénieur d'affaires, **CEGID**





16 & 17 Octobre 2019 - Hôtel Régent La Petite France ***** de Strasbourg

LE JEUDI 17 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°7

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

► 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses...

Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Fabienne CHASLES**, Consultante senior Pôle Social, **MARIANNE**



ATELIER N°8

ORSYS
formation

► Innovation managériale : Les clés du succès

Créativité, adaptabilité et innovation ne font pas partie d'un monde rigide régi par des processus et des organigrammes pyramidaux. Face à une concurrence mondialisée, la pérennité d'une entreprise repose sur son aptitude à attirer et à conserver des salariés engagés, passionnés et désireux de contribuer activement à l'atteinte d'une vision porteuse de bénéfices individuels et collectifs.

Quelles bonnes pratiques mettre en œuvre pour avoir des équipiers et des clients satisfaits qui vont permettre à l'entreprise de prendre une posture de Leader ou de "Fast Second"? La conférence est illustrée par des exemples d'entreprises qui ont su relever le défi.

Animé par **Marie DESPLATS**, Consultante en innovation managériale, **ORSYS**

Conférencière et consultante en innovation managériale, Marie Desplats dirige le cabinet de recrutement Tetragora.com. Elle est l'auteur de « manager la génération Y », éditions Dunod 2011, ré édité en 2015 et de « Libérez l'entreprise ! » publié aux éditions Eyrolles en décembre 2016. Elle écrit actuellement un ouvrage sur le management et les neurosciences qui sera publié prochainement





LE JEUDI 17 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°9

► Nouveautés dans la procédure d'instruction des accidents du travail et maladies professionnelles

Marion Costanzo – Consultante expert en risques professionnels présentera les modalités de la réforme de la procédure d'instruction des accidents du travail et maladies professionnelles qui entrera en vigueur le 1er décembre prochain. En effet, le décret du 25 avril 2019 offre de nouvelles possibilités en matière de management des risques professionnels notamment la possibilité d'émettre des réserves dans un délai de 10 jours suivants l'accident du travail et la mise en place de nombreux points d'étapes lors de l'instruction.



ayming



ATELIER N°10

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

