



## 5<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES



**TOP DRH GRAND OUEST**

**Les 10 & 11 Octobre 2019**

**HÔTEL L'HERMITAGE\*\*\*\* DE LA BAULE**



## **PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES**

Organisé par





## Sommaire des ateliers thématiques

**LE JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ▶ 12H30

**Atelier 1 : Comment remettre l'humain au centre des organisations ?**

**Atelier 2 : Les managers, vos meilleurs ambassadeurs de votre démarche QVT et plus généralement de votre stratégie d'entreprise**

**Atelier 3 : À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?**



ayming



3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ▶ 15H10

**Atelier 4 : Accompagner une transformation RH dans un cadre juridique sécurisé**

**Atelier 5 : La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie**

**Atelier 6 : Comment concilier Performance Maximale et QVT ?**



**6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ▶ 17H30**

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ▶ 18H20

**Atelier 7 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

**Atelier 8 : Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?**

**Atelier 9 : Atelier en cours**



cegid



## LE VENDREDI 11 OCTOBRE 2019

### 3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ▶ 10H20

**Atelier 10 : Atelier en cours**

**Atelier 11 : SIRH : Quelles étapes à prévoir lors de la réflexion d'un changement ?**

**Atelier 12 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

HEC  
PARIS



ayming

PARATI  
PRIS  
PROVOCATEUR DE TALENTS

### 2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ▶ 12H20

**Atelier 13 : 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?**

**Atelier 14 : Employee Advocacy : transformer ses collaborateurs en ambassadeurs**

Marianne  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

ORSYS  
formation



**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30**

**ATELIER N°1**

**HEC**  
PARIS

**► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?**

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'**intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, **GOOD MORNING MEDIAS** pour **EESC HEC**

**ATELIER N°2**



**ayming**

**► Les managers, vos meilleurs ambassadeurs de votre démarche QVT et plus généralement de votre stratégie d'entreprise**

Manager ne signifie plus faire appliquer des ordres et piloter des indicateurs. Le manager est le pivot de l'équilibre entre l'ordonnancement du travail, les relations interpersonnelles, la connaissance des situations et la prévention. Le monde du travail est entré dans une transformation forte ; un monde où tout évolue en permanence. La réalité du management est d'être confrontée à ces déséquilibres.

Dès lors faire de vos managers des ambassadeurs devient un enjeu pour l'entreprise.

Animé par **Marie-Sophie DOLLADILLE**, Manager au sein du département QVT, et **Diane GUIGUI**, Experte en performance RH, **AYMING**



**(► Suite Ateliers page suivante)**



**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30**

ATELIER N°3



► **À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?**

Futur du travail & entreprise du futur. Deux concepts qui cristallisent les espoirs mais aussi les craintes.

Notre atelier s'intéressera aux enjeux RH de ces prochaines années, de 2020 à 2030.

Expérience collaborateur, soft skills, marketing RH ou encore néo-management sont des problématiques incontournables dès aujourd'hui.

D'autres sont à anticiper : intelligence artificielle, contrat de travail, retraite, nomadisme des collaborateurs.

Comment construire en 2020 une stratégie RH adaptée à l'entreprise de 2030 ?



Animé par **Manuel MARTIN RABADAN**, Partner, Head of Sales, **GYMLIB**



## JEUDI 10 OCTOBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

### ATELIER N°4

**MAJORELLE RH**  
NOUS ACCOMPAGNONS VOS TRANSFORMATIONS RH

#### ► Accompagner une transformation RH dans un cadre juridique sécurisé

Animé par **Sébastien GIRAUD**, directeur associé, **MAJORELLE RH & MAJORELLE AVOCATS**

### ATELIER N°5

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

#### ► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**



(► Suite Ateliers page suivante)



5ème édition - 10 & 11 Octobre 2019 - Hôtel l'Hermitage\*\*\*\*\* - La Baule

## JEUDI 10 OCTOBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°6



### ► Comment concilier Performance Maximale et QVT ?

Pas une semaine ne passe sans que le sujet de la QVT ne soit abordé que ce soit sur LinkedIn ou dans les divers médias RH. Mais peut-on réellement traiter efficacement le sujet sans aborder celui de la performance économique ?

Dans cette présentation, vous découvrirez quels sont les facteurs qui ont un impact réel sur le bien-être et l'engagement de vos salariés, au-delà des effets de mode. Une session interactive permettra aux participants de partager leurs points de vue et d'échanger sur les bonnes pratiques.



Animé par **François LEHEC**, HR Consultants-Account Manager, **ASSESSFIRST**



## JEUDI 10 OCTOBRE 201

### 6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

- ✓ **Tea time n°1 : Le contrôle interne en paie**
- ✓ **Tea time n° 2 : Le manager de demain**
- ✓ **Tea time n°3 : Réussir son recrutement**
- ✓ **Tea time n°4 : Gestion de l'absentéisme**
- ✓ **Tea time n°5 : La gestion du SIRH**
- ✓ **Tea time n°6 : La QVT**



**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20**

**ATELIER N°7**

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



**ATELIER N°8**

► **Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?**

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Nadine JOULAIN**, Sales Executive Grand Ouest, **SECUREX MEDICAL SERVICES**



**(► Suite Ateliers page suivante)**



**JEUDI 10 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20**

ATELIER N°9



► **Atelier en cours**



**VENDREDI 11 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20**

**ATELIER N°10**

► **Atelier en cours**

**HEC**  
PARIS

**ATELIER N°11**

► **SIRH : Quelles étapes à prévoir lors de la réflexion d'un changement ?**

Accompagner la transformation des métiers, donner du sens, repenser les modes de leadership et d'organisation, acquérir et fidéliser les talents, s'adapter aux nouvelles réglementations et être proactif dans la mise en œuvre de nouveaux processus ... sont certainement des sujets qui vous occupent au quotidien. Etes-vous suffisamment outillées pour faire face à ces nouvelles problématiques ? Avez-vous un système d'information RH capable de vous accompagner dans ces transformations ? Vous vous posez certainement des questions et vous êtes peut-être en pleine réflexion pour le changement de votre SIRH.

Arnaud Bansard, Directeur Conseil Paie et SIRH, vous présentera toutes les clés pour mener à bien votre projet SIRH de la phase de réflexion (schéma directeur, rédaction du RFI & RFP, Business case, optimisations des règles, des fonctionnalités, des process) jusqu'à la phase de mise en œuvre, en passant par le choix.



  
**ayming**

Animé par **Arnaud BANSARD**, Directeur Conseil Paie et SIRH, **AYMING**

**(► Suite Ateliers page suivante)**



**VENDREDI 11 OCTOBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20**

**ATELIER N°12**



**► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**





## VENDREDI 11 OCTOBRE 2019

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

### ATELIER N°13

#### ► 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



### ATELIER N°14

#### ► Employee Advocacy : transformer ses collaborateurs en ambassadeurs

Animé par **Frédéric FOSCHIANI**, Consultant expert et Formateur, **ORSYS**.  
Après avoir occupé plusieurs postes de management, il a rejoint une société d'assurances en tant que directeur des opérations digitales. En 2010, il a fondé QSN-DigiTal, spécialiste de communication digitale, de la valorisation de l'e-réputation, de la marque employeur, de la stratégie de positionnement sur les réseaux sociaux et du Community Management.

**ORSYS**  
formation

