



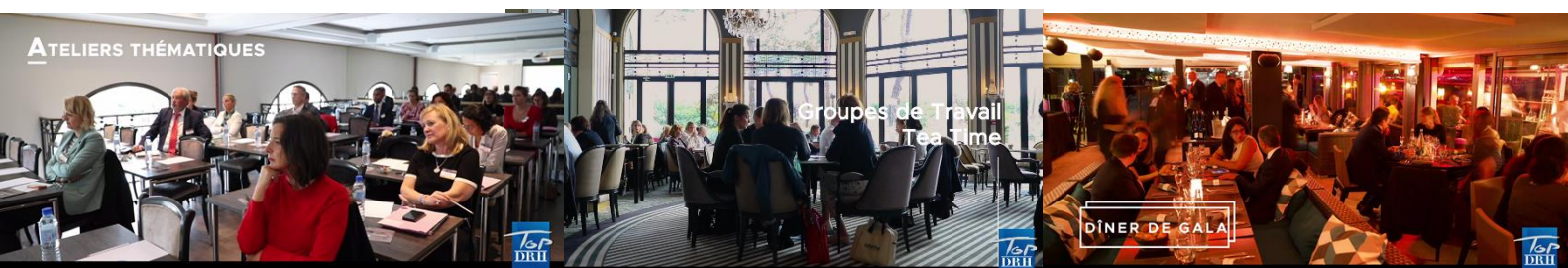
## 38<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH



Les 27 & 28 Novembre 2019

HÔTEL DU GOLF\*\*\*\* DE DEAUVILLE



## PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

Organisé par





## Sommaire des ateliers thématiques

### LE MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

**Atelier 1 :** À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?

**Atelier 2 :** Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

**Atelier 3 :** L'art de manager au 21<sup>ème</sup> siècle



3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 4 :** Atelier en cours

**Atelier 5 :** La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

**Atelier 6 :** Comment concilier Performance Maximale et QVT ?



6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H30

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

**Atelier 7 :** Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

**Atelier 8 :** Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?





## Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

2 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ▶ 10H20

**Atelier 9 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**



**Atelier 10 : Atelier en cours**



3 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ▶ 12H20

**Atelier 11 : Compétences, rôles, postures : comment accompagner et développer les managers ?**



**Atelier 12 : 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?**



**Atelier 13 : QVT / Stress et absentéisme**





## MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

### ATELIER N°1



#### ► À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?

Futur du travail & entreprise du futur. Deux concepts qui cristallisent les espoirs mais aussi les craintes.

Notre atelier s'intéressera aux enjeux RH de ces prochaines années, de 2020 à 2030.

Expérience collaborateur, soft skills, marketing RH ou encore néo-management sont des problématiques incontournables dès aujourd'hui.

D'autres sont à anticiper : intelligence artificielle, contrat de travail, retraite, nomadisme des collaborateurs.

Comment construire en 2020 une stratégie RH adaptée à l'entreprise de 2030 ?



Animé par **Manuel MARTIN RABADAN**, Partner, Head of Sales, **GYMLIB**

### ATELIER N°2



#### ► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'intelligence collective à tout prix" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, **GOOD MORNING MEDIAS** pour **EESC HEC**

(► Suite Ateliers page suivante)





**MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30**

ATELIER N°3

**PERFORMANSE**  
CONNECTING DECISION TO TALENT

► **L'art de manager au 21ème siècle**

*Mieux se connaître... pour mieux manager !*

La révolution numérique a transformé la place du management et le rôle du manager dans les organisations.

- Quelles sont les évolutions majeures et les conséquences sur les façons de manager vers un but commun ?
- Quelles compétences le manager de demain doit-il développer pour jouer au mieux son rôle de facilitateur, d'organisateur et d'inspirateur ?
- Comment lui permettre de mieux se connaître et porter un regard lucide et critique sur ses propres dispositions, ressources et motivations pour accroître son influence positive sur ses équipes et son environnement ?

Animé par **Dominique DUQUESNOY**, Directeur Général, **PERFORMANSE**



## MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

### ATELIER N°4



#### ► Atelier en cours

### ATELIER N°5



#### ► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**



### ATELIER N°6



#### ► Comment concilier Performance Maximale et QVT ?

Pas une semaine ne passe sans que le sujet de la QVT ne soit abordé que ce soit sur LinkedIn ou dans les divers médias RH. Mais peut-on réellement traiter efficacement le sujet sans aborder celui de la performance économique ?

Dans cette présentation, vous découvrirez quels sont les facteurs qui ont un impact réel sur le bien-être et l'engagement de vos salariés, au-delà des effets de mode. Une session interactive permettra aux participants de partager leurs points de vue et d'échanger sur les bonnes pratiques.

Animé par **François LEHEC**, HR Consultants-Account Manager, **ASSESSFIRST**





## MERCREDI 27 NOVEMBRE 2019

2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

### ATELIER N°7

#### ► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



### ATELIER N°8

#### ► **Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?**

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Nadine JOULAIN**, Sales Executive Grand Ouest, **SECUREX MEDICAL SERVICES**





## JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

1 ATELIER AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

### ATELIER N°9

#### ► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



### ATELIER N°10

#### ► Atelier en cours







## JEUDI 28 NOVEMBRE 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

### ATELIER N°10



#### ► **Compétences, rôles, postures : comment accompagner et développer les managers ?**

Le rôle du manager a fondamentalement changé depuis plusieurs années. Il porte aujourd'hui différentes missions au sein de l'organisation. Ancré dans la stratégie d'entreprise, il doit piloter son équipe au quotidien, veiller à la fidélisation et au développement des collaborateurs, à la conduite des changements que traverse son organisation ainsi qu'à la détection et à l'accompagnement de ses talents. Dans ce contexte, quels types de dispositifs mettre en place pour les accompagner, eux aussi, dans leurs rôles de manager ? La solution miracle existe-t-elle vraiment ?



**Arnaud HAUTESSERRES**, DGA du cabinet **MELTiS**, vous présentera les leviers les plus efficaces pour développer les managers d'aujourd'hui et de demain

### ATELIER N°11



#### ► **97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?**

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?



Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

(► **Suite Ateliers page suivante**)



**JEUDI 28 NOVEMBRE 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20**

ATELIER N°12



► **QVT / Stress et absentéisme**

Animé par **Sylvie THIBAUT**, Consultante et Formatrice, **ORSYS**