



**MERCREDI 10 MAI 2017 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE
11H50 ► 12H30**

ATELIER N°1

form@perf^d
DE LA FORMATION À LA PERFORMANCE

► Performance commerciale : en quoi la compréhension des comportements peut améliorer vos résultats ?

Pour vendre plus, il faut vendre mieux !

Face aux nouveaux comportements des clients, les éternelles techniques de vente ne suffisent plus, et pourtant....

On continue en entreprise à entraîner les commerciaux toujours de la même manière !

Pour réussir, l'entreprise doit miser sur un nouveau comportement de la force commerciale, et apporter aux vendeurs une méthode pour vendre plus facilement.

Durant cette conférence, vous découvrirez :

- Comment avoir de l'impact quel que soit le type de client ou prospect, au-delà des techniques de vente
- En quoi la compréhension des comportements est le complément nécessaire aux techniques de vente
- Pourquoi il est indispensable d'adapter son discours en fonction des personnalités de chacun
- Comment décrypter le comportement de notre client ?

Destinée à tous ceux veulent plus de réussite commerciale, cette conférence vous révélera les astuces de pour réussir tous vos entretiens de vente !

ATELIER N°2

assessfirst
We Make Success Predictable

► Recrutement prédictif: Quel R.O.I. ?

AssessFirst leader du recrutement prédictif vous propose de découvrir comment tirer toute la puissance de vos données RH. Le recrutement prédictif permet de sélectionner des personnes qui ont des probabilités particulièrement élevées d'être performantes et de démontrer un haut niveau d'engagement vis-à-vis de leur entreprise.



Découvrez comment recruter des candidats :

- Recrutez des candidats plus performants
- Sécurisez vos recrutements
- Décuplez votre rentabilité...

Nous vous présenterons un cas client concret où le recrutement prédictif a permis un gain de 315K€ pour un ROI de 775%.

Animé par **François LEHEC** et **Michaël FOURY**, HR Consultants-Account Managers, **ASSESSFIRST**





**MERCREDI 10 MAI 2017 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE
14H30 ► 15H10**

ATELIER N°3

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

► L'observatoire des contrôles URSSAF

Présentation basée sur des expériences terrains, business cases

Echanges en petit comité sur vos cas individuels, n'hésitez pas à venir avec vos questions.

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**



ATELIER N°4

 **ORSYS**
formation

► Leadership et agilité relationnelle

Si la prise de conscience de l'impact de la transformation digitale dans le monde des entreprises devient une évidence, que dire de celle de la nécessité d'une transformation managériale ? Beaucoup d'efforts et d'investissements sont consacrés à la recherche d'innovations technologiques... sans doute beaucoup moins aux innovations managériales et à la transformation du leadership.

Dans cet atelier, vous découvrirez l'originalité de la méthode « Élément Humain », méthode de transformation de sa posture de manager et d'apprentissage d'un leadership agile



permettant de surmonter les rigidités comportementales, freins majeurs aux performances individuelles et collectives.

En effet, il ne suffit pas de former aux méthodes agiles pour que les comportements le soient aussi et que les managers fassent tous preuve d'agilité relationnelle !

Vous aurez l'occasion, lors d'un exercice, d'expérimenter comment cet apprentissage transformationnel de son leadership se démarque des formations classiques aux compétences managériales.



Animé par **Béatrice DEWANDRE** de **ORSYS FORMATION**

Avec plus de 20 ans d'expérience en tant que manager notamment pour the Consulting Group, Béatrice DEWANDRE est, aujourd'hui, manager associée de DeepSense, cabinet de conseil en transformation individuelle et collective; elle intervient principalement dans l'accompagnement de projets de transformation culturelle et managériale, le développement du leadership et de l'intelligence collective, le bien-être au travail et la performance durable au sein des entreprises. Elle est certifiée LHEPTM™ pour l'animation de la méthode « Élément Humain ».



**MERCREDI 10 MAI 2017 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE
17H40 ► 18H20**

ATELIER N°5

**PARTI
PRIS**

► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**





MERCREDI 10 MAI 2017 - Conférence plénière – 19h15 ► 20h15

Présence de Nicolas DECKER, grand Expert de l'Art de vivre



Cet alsacien a révolutionné l'art de vivre, transformé l'hostellerie, la restauration en attirant la terre entière dans un endroit perdu en France, à Colroy-la –Roche. Récompensé, primé, célébré, on se presse pour connaître ses méthodes de management et ses visions du futur. Délégué régional des Relais & Châteaux, directeur général de l'Hostellerie La Chenaudière, il a inventé le plus grand Spa du monde. Sa double devise : « La forme pour tous » ; « Ce sont les hommes, les femmes qui font les entreprises et non l'inverse ».

Animé par **Philippe LEGRAND**



**JEUDI 11 MAI 2017 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40
▶ 10H20**

ATELIER N°6

CCLD RECRUTEMENT
Commerciaux & Distribution

▶ Réduire le turn-over des commerciaux

Limiter le turn over de vos commerciaux est une de vos priorités ?

Saviez-vous que Pôle Emploi dénombre 60 000 offres d'emplois chaque année pour des postes de Commerciaux, mais qu'il ne comptabilise que 40 000 embauches ? Vous lisez bien, **20 000 postes par an de commerciaux ne trouvent pas preneur rien qu'au Pôle Emploi !**

Saviez-vous par ailleurs que 96 % des commerciaux B to B sont présents sur les réseaux et donc facilement identifiables par un recruteur ?

Saviez-vous encore que la durée moyenne de présence d'un commercial dans une entreprise est de 43 mois, et qu'elle est de 23 mois pour un junior ?

Mais quelles sont les causes de départ d'un Commercial ?

ATELIER N°7

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

▶ Conformité de la paie : la boîte noire !

- Est-on certain de ce que l'on paye chaque mois ? En salaires bruts ? En charges patronales ?

- Le logiciel est-il bien paramétré ? A-t-il évolué à chaque changement d'organisation dans l'entreprise ?

- L'évolution et la non-régression ont-elles été validées ?

La paie : 1ère ligne d'érosion de cash pour l'entreprise !



Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**





**JEUDI 11 MAI 2017 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40
▶ 12H20**

ATELIER N°8



► La QVT enjeu de stratégie sociale

- Comment la QVT s'invite-t-elle explicitement au rang des obligations des employeurs ?
- Comment délimiter l'approche de la QVT et ses liens avec les RPS ?
- Comment maîtriser l'approche QVT avec les partenaires sociaux ?
- Comment déterminer la feuille de route des managers opérationnels sur le fondement de la QVT ?

Animé par **Rémi MOLLINE**, Président et **Laure GUISEIX**, Juriste, **OPTIMARH CONSULTING**



ATELIER N°9



► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

