



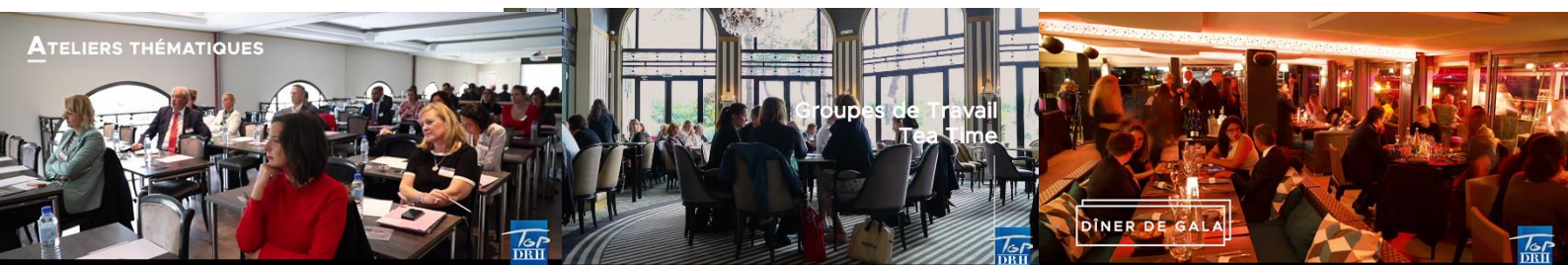
## 37<sup>ème</sup> RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES



**TOP DRH**

**Les 6 & 7 Juin 2019**

**HÔTEL MONTE-CARLO BAY \*\*\*\* DE MONACO**



## **PROGRAMME DES ATELIERS THÉMATIQUES**

Organisé par





## Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 6 JUIN 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 12H10 ► 12H50

**Atelier 1 : De la culture pyramidale à la culture de l'agilité organisationnelle :  
Comment faire pour avoir des modes de fonctionnement efficaces ?**



**Atelier 2 : Comment remettre l'humain au centre des organisations ?**



**Atelier 3 : Les managers, vos meilleurs ambassadeurs de votre démarche QVT  
et plus généralement de votre stratégie d'entreprise**



3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 15H50 ► 16H30

**Atelier 4 : La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie**



**Atelier 5 : Comment concilier Performance Maximale et QVT ?**



**Atelier 6 : Inbound Recruiting et Marque Employeur : Le marketing s'invite  
dans les équipes RH**



6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H10

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 18H30 ► 19H10

**Atelier 7 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**



**Atelier 8 : La Digital Workplace dans l'entreprise : Nouveau levier des politiques  
RH et d'engagement des salariés**





## LE VENDREDI 7 JUIIN 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

**Atelier 9 : SIRH : Quelles étapes à prévoir lors de la réflexion d'un changement ?**



ayming

**Atelier 10 : 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?**



**Atelier 11 : Le Management 3.0 : Mode d'emploi – De la motivation des équipes à la performance**



ORSYS  
formation

2 ATELIERS

2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

**Atelier 12 : À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?**



Gymlib

**Atelier 13 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**



PARTI  
PRIS  
PROVOCATEUR DE TALENTS



**JEUDI 6 JUIN 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 12H10 ► 12H50**



**ATELIER N°1**

► **De la culture pyramidale à la culture de l'agilité organisationnelle : comment faire pour avoir des modes de fonctionnement efficaces ?**

Au sein de cet atelier, en s'appuyant sur des exemples concrets, nous vous présenterons les 7 principes qui régissent la plupart de nos interventions.

En effet nos clients partagent le même constat : l'organisation matricielle et la culture qu'elle génère n'est plus adaptée aux enjeux internes et externes des entreprises. Nombre de dirigeants sont sans repère, et on peut le comprendre, face à la complexité du monde VUCA (acronyme anglais de Vulnérable, Uncertain, Complexe, Ambiguous) dans lequel la grande majorité évolue désormais. Il n'existe pas de réponse toute faite, mais des ingrédients précis à utiliser pour trouver une réponse appropriée au contexte de chacun.

Animé par **Winoc DELEPLANQUE**, Partner, Senior Consultant, **FABRIC**



**ATELIER N°2**

► **Comment remettre l'humain au centre des organisations ?**

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du Savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'**intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, **GOOD MORNING MEDIAS** pour **EESC HEC**



**(► Suite Ateliers page suivante)**



**JEUDI 6 JUIN 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 12H10 ► 12H50**



**ayming**

**ATELIER N°3**

**► Les managers, vos meilleurs ambassadeurs de votre démarche QVT et plus généralement de votre stratégie d'entreprise**

Manager ne signifie plus faire appliquer des ordres et piloter des indicateurs. Le manager est le pivot de l'équilibre entre l'ordonnancement du travail, les relations interpersonnelles, la connaissance des situations et la prévention. Le monde du travail est entré dans une transformation forte ; un monde où tout évolue en permanence. La réalité du management est d'être confrontée à ces déséquilibres.

Dès lors faire de vos managers des ambassadeurs devient un enjeu pour l'entreprise.

Nos consultantes, **Marie-Sophie DOLLADILLE**, Manager au sein du département QVT, et **Diane GUIGUI**, experte en performance RH, aborderont avec vous les évolutions incontournables du rôle du manager, l'importance de les impliquer dans vos démarches (QVT, absentéisme, sécurité...), les bénéfices de cette implication et vous partageront certains leviers d'accompagnement des managers pour mieux préparer les changements et créer les conditions de l'engagement.





**JEUDI 6 JUIN 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 15H50 ► 16H30**

**ATELIER N°4**

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

► **La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie**

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**



**ATELIER N°5**

 **ASSESSFIRST**  
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE

► **Comment concilier Performance Maximale et QVT ?**

Pas une semaine ne passe sans que le sujet de la QVT ne soit abordé que ce soit sur LinkedIn ou dans les divers médias RH. Mais peut-on réellement traiter efficacement le sujet sans aborder celui de la performance économique ?

Dans cette présentation, vous découvrirez quels sont les facteurs qui ont un impact réel sur le bien-être et l'engagement de vos salariés, au-delà des effets de mode. Une session interactive permettra aux participants de partager leurs points de vue et d'échanger sur les bonnes pratiques.

Animé par **François LEHEC**, HR Consultants-Account Manager, **ASSESSFIRST**



**(► Suite Ateliers page suivante)**



**JEUDI 6 JUIN 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 15H50 ► 16H30**

ATELIER N°6

**cegid**

► **Inbound Recruiting et Marque Employeur : Le marketing s'invite dans les équipes RH**

Développer des contenus digitaux pour attirer « naturellement » les candidats, et transformer une liste d'emploi à pourvoir en contenus concernant la vie au travail, les valeurs et l'actualité de l'entreprise. C'est tout l'enjeu de l'Inbound Recruiting qui permet au candidat/prospect de se projeter plus facilement en salarié/client.

Des étapes venues du marketing pour réaliser son objectif de recrutement : définition de la cible, conceptualisation des buyers personas, rédaction de contenu, storytelling, gestion de l'expérience candidat, gestion des relances...

Cet atelier déclinera l'ensemble des facettes du marketing appliqué aux RH, et permettra également de découvrir comment Cegid accompagne les entreprises dans la transformation du recrutement grâce à sa suite de Gestion des Talents.



Animé par **Julien PAOLONI**, Ingénieur d'affaires, **CEGID**



**JEUDI 6 JUIN 2019**

**6 TEA TIME AU CHOIX DE 16H30 ► 17H10**

- ✓ **Tea time n°1 : Réussir son recrutement**
- ✓ **Tea time n° 2 : PAS & DSN**
- ✓ **Tea time n°3 : SIRH et paye**
- ✓ **Tea time n°4 : QVT et santé au travail**
- ✓ **Tea time n°5 : Le manager de demain**
- ✓ **Tea time n°6 : Devenez mémorables dans vos interventions sans y passer des heures**





**JEUDI 6 JUIN 2019**

**2 ATELIERS AU CHOIX DE 18H30 ► 19H10**

**ATELIER N°7**

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



**ATELIER N°8**

► **La Digital Workplace dans l'entreprise : Nouveau levier des politiques**

**RH et d'engagement des salariés**

Le concept de Digital Workplace n'est pas nouveau dit-on puisque, la plupart d'entre nous évoluons dans un environnement numérique de travail depuis des années, porté par différents types de pratiques, d'outils bureautiques ou applicatifs. Et dans le même temps, l'environnement numérique de loisir s'est foncièrement installé dans la vie quotidienne de tout un chacun durant la dernière décennie.

Ce qui est plus novateur, c'est de ne plus considérer la Digital Workplace comme un consommable informatique de base, mais comme un vecteur digital fort quand elle est combinée avec les systèmes d'information RH et les applicatifs Métiers de l'entreprise pour en tirer de nouveaux

bénéfices. La Digital Workplace devient alors un levier puissant de valorisation de l'engagement des salariés, d'une capacité collaborative inédite et de gains significatifs en efficacité opérationnelle individuelle et collective.

Voilà un dispositif qui, bien pensé, fondé sur bases méthodologiques probantes et des finalités orientées Business avec des cas d'usage pertinents, va irriguer toutes les fonctions de l'entreprise, toute la chaîne managériale et l'ensemble des salariés.

Animé par **Sébastien MAIRE**, Partner, **PALMER CONSULTING**





**VENDREDI 7 JUIN 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00**

**ATELIER N°9**

**► SIRH : Quelles étapes à prévoir lors de la réflexion d'un changement ?**

Accompagner la transformation des métiers, donner du sens, repenser les modes de leadership et d'organisation, acquérir et fidéliser les talents, s'adapter aux nouvelles réglementations et être proactif dans la mise en œuvre de nouveaux processus ... sont certainement des sujets qui vous occupent au quotidien. Etes-vous suffisamment outillées pour faire face à ces nouvelles problématiques ? Avez-vous un système d'information RH capable de vous accompagner dans ces transformations ? Vous vous posez certainement des questions et vous êtes peut-être en pleine réflexion pour le changement de votre SIRH.

Arnaud Bansard, Directeur Conseil Paie et SIRH, vous présentera toutes les clés pour mener à bien votre projet SIRH de la phase de réflexion (schéma directeur, rédaction du RFI & RFP, Business case, optimisations des règles, des fonctionnalités, des process) jusqu'à la phase de mise en œuvre, en passant par le choix.

Animé par **Arnaud BANSARD**, Directeur Conseil Paie et SIRH, **AYMING**



ayming



**ATELIER N°10**

**► 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?**

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

**Marianne**  
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



**(► Suite Ateliers page suivante)**



**VENDREDI 7 JUIN 2019**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00**

**ATELIER N°11**



**► Le Management 3.0 : Mode d'emploi – De la motivation des équipes à la performance**

Animé par **Marie DESPLATS**, Coach, **ORSYS**





**VENDREDI 7 JUIN 2019**

**2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10**

**ATELIER N°12**



**► À quoi ressembleront nos journées de travail en 2030 ?**

Futur du travail & entreprise du futur. Deux concepts qui cristallisent les espoirs mais aussi les craintes.

Notre atelier s'intéressera aux enjeux RH de ces prochaines années, de 2020 à 2030.

Expérience collaborateur, soft skills, marketing RH ou encore néo-management sont des problématiques incontournables dès aujourd'hui.

D'autres sont à anticiper : intelligence artificielle, contrat de travail, retraite, nomadisme des collaborateurs.

Comment construire en 2020 une stratégie RH adaptée à l'entreprise de 2030 ?



Animé par **Manuel MARTIN RABADAN**, Partner, Head of Sales, **GYMLIB**

**ATELIER N°13**



**► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**