



10^è édition
14 & 15 MARS 2019
INTERCONTINENTAL
HÔTEL DIEU ★★★★★
MARSEILLE



**10^{ÈME} RENCONTRE ANNUELLE
DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES**

TOP DRH SUD

Les 14 & 15 Mars 2019

INTERCONTINENTAL HOTEL DIEU***** DE MARSEILLE

Organisé par





Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

Atelier 1 : De la Gestion des Compétences... à la Gestion par le Potentiel !
#HrTransformation

Atelier 2 : Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Atelier 3 : QVT et santé au travail : quels enjeux, quelles contraintes, quelles solutions ?

Atelier 4 : Réussir la mise en place de votre CSE, optimiser votre temps et sécuriser votre élection en adoptant le vote électronique



ayming



4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

Atelier 5 : La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

Atelier 6 : Innovation RH et Qualité de vie au travail

Atelier 7 : Entreprises « libérées » ou « responsabilisantes » : que deviennent les managers ?

Atelier 8 : Transformer par l'innovation Managériale et l'Intelligence Collective



4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ► 18H10

Atelier 9 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

Atelier 10 : Maîtrise de l'absentéisme : faire collaborer big data et expertise RH

Atelier 11 : Innover, une nécessité pour se différencier : quels modèles de gouvernance et de leadership ?

Atelier 12 : Challenger votre pilotage social !!! #benchmark social



ayming





10^e édition 14 & 15 MARS 2019 INTERCONTINENTAL HÔTEL DIEU ★★★★★ MARSEILLE



LE VENDREDI 15 MARS 2019

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H40

Atelier 13 : SIRH ou Solutions RH intégrées – Quels bénéfices pour l'entreprise et ses collaborateurs ?



Atelier 14 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations



Atelier 15 : Disruptons ! Comprendre l'innovation managériale

Atelier 16 : Le théâtre en entreprise : une approche active et participative



4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

Atelier 17 : 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?



Atelier 18 : L'expérience collaborateur : un puissant levier de performance !



Atelier 19 : L'art de manager au 21^{ème} siècle : Mieux se connaître... pour mieux manager !



Atelier 20 : A l'ère de la digitalisation, comment réussir la dématérialisation de vos titres-restaurant ?

lunchr



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

ATELIER N°1



ASSESSFIRST
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE

► De la Gestion des Compétences... à la Gestion par le Potentiel !

#HrTransformation

Si la plupart des entreprises consacrent une énergie folle et un temps considérable à la création de référentiels de compétences ultra précis, au final assez peu d'entre elles en tirent réellement parti sur la durée ! Modèles qui deviennent obsolètes avant même d'avoir été déployés, difficultés d'application concrètes une fois sur le terrain, manque d'appropriation par les managers... Au final, les raisons ne manquent pas pour que ce genre de projet finisse par n'être qu'un demi succès.

De plus en plus d'entreprises se posent la question de la pertinence de la démarche en elle-même : **Dans un monde en constante mutation - où les besoins des entreprises sont radicalement différents de ce qu'ils étaient il y a 10 ans à peine - n'est-il pas temps de réinventer la façon dont on recrute et dont on gère les Talents ?**

Animé par **Alexandre COLLIGNON**, Chief Sales Officer et
François LEHEC, HR Consultants-Account Manager, ASSESSFIRST



ATELIER N°2

HEC
PARIS

► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient **"l'intelligence collective à tout prix" !**

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, GOOD MORNING MEDIAS pour EESC HEC



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00



ayming



► QVT et santé au travail : quels enjeux, quelles contraintes, quelles solutions ?

Face aux nouvelles contraintes de cette année 2019 (Prélèvement à la source et, notamment, nouvelles dispositions Loi de financement de la sécurité sociale) et aux multiples enjeux des ressources humaines (enjeux liés à la digitalisation de la fonction RH, à la gestion des talents, à l'attractivité...), comment éviter l'écueil de relayer au second plan les questions de QVT et de Santé au travail ?

Notre experte reprendra le contexte législatifs et réglementaires de l'environnement RH et abordera les enjeux liés à la QVT et vous donnera les clés pour conserver le juste équilibre entre respect de la réglementation et QVT.

Animé par **Diane GUIGUI**, Consultante Expert risques professionnels, **AYMING**



► Réussir la mise en place de votre CSE, optimiser votre temps et sécuriser votre élection en adoptant le vote électronique

La loi Travail de 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social dans l'entreprise prévoit la création d'un Comité Social et Economique (CSE). Cette nouvelle instance doit être mise en place dans chaque entreprise de plus de 11 salariés au plus tard au 31 décembre 2019.

Cet atelier est l'occasion pour nous de vous faire partager l'ensemble des exigences juridiques autour de la mise en place de votre CSE, comment la plateforme GS VOTE y répond de manière optimisée, et de vous présenter l'intérêt du vote électronique dans le cadre de ce type d'élections à la fois pour vous en tant que gestionnaire, mais aussi pour vos équipes.

Animé par **Pauline MIEKISZAK**, Consultante en droit social et électoral, et **Thibault BORDEAUX**, CEO, **VOXTECH | GS Vote**



ATELIER N°3

ATELIER N°4



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

ATELIER N°5

► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°6

► Innovation RH et Qualité de vie au travail : Retour d'expérience sur une démarche de co-construction inédite pour concevoir une solution ludique d'animation de la QVT

Le groupe Up contribue au quotidien à l'amélioration de l'équilibre de vie des citoyens et des salariés depuis 50 ans. Créateur du Chèque Déjeuner, il accompagne la transformation digitale des entreprises et particulièrement des services RH.

- Quelles nouvelles solutions pour améliorer le dialogue en entreprise et animer des collectifs de travail ?
- Retour d'expérience sur une démarche intrapreneuriale inédite.
- Innovation RH : comment inviter les clients à co-construire des solutions innovantes

Animé par **Laurence REIX**, Responsable Innovation offre RH, **UP** avec le témoignage de **Muriel DE TENEUILLE**, Responsable de la Communication Interne & RSE, **MOET HENNESSY DIAGEO**



(► Suite Ateliers page suivante)



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

ATELIER N°7

► Entreprises « libérées » ou « responsabilisantes » : que deviennent les managers ?

Depuis quelques années, le concept d'entreprise « libérée » ou « responsabilisante » séduit de plus en plus d'organisations en quête du trio gagnant agilité - innovation - engagement des salariés. Mais si les raccourcis présentent volontiers des entreprises « sans chefs », ce modèle ne supprime pas pour autant l'exercice du management. Bien au contraire, il le transforme et lui redonne un sens nouveau.

A partir des résultats d'une recherche scientifique menée par l'auteur pendant trois ans, cette conférence décrit les multiples formes que prend le management dans un environnement organisationnel basé sur l'autonomie et la responsabilisation des salariés. Elle s'adresse aux DRH, dirigeants, responsables d'équipe à la recherche de pistes concrètes sur les nécessaires évolutions du rôle du manager dans des contextes de fonctionnement transversal, d'aplatissement des structures hiérarchiques et de nouvelles attentes sociales face au travail.

Animée par **Théo HOLTZ**, consultant chercheur, Docteur en Sciences de Gestion, The Consulting Edge. En partenariat avec Le Club du Leadership



ATELIER N°8

► Transformer par l'innovation Managériale et l'Intelligence Collective

Aujourd'hui, et plus que jamais, l'énergie humaine est au cœur des enjeux de transformation des Organisations de travail alors que l'on pouvait considérer que la technologie, la stratégie et d'autres facteurs plus « froids » prédominaient. A travers les concepts de l'Intelligence Collective et de l'Innovation Managériale, nous vous proposons de découvrir comment changer durablement les comportements et les pratiques pour une transformation pérenne et réussie.

Animé par Tony BIRO & Benjamin PAGLIAI, Designers de Transformation, COEFFICIENCE 3





JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ► 18H10

ATELIER N°9

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



ATELIER N°10

► **Maîtrise de l'absentéisme : faire collaborer big data et expertise RH**

Ayming vous propose un atelier d'échange sur l'apport des data à l'expertise RH. Nous aborderons un cas concret lié à la maîtrise de l'absentéisme et l'illustration de comment expertise RH et data collaborent. En effet, pour piloter l'absentéisme, il faut fixer des indicateurs, avec des variables qui peuvent parfois ne pas être suffisamment précises ou objectives.

La big data entre en jeu et permet de rendre ce pilotage plus précis grâce à la mise en place d'un modèle prédictif.

Animé par **Sidonie TULARS**, Consultante Senior QVT et **Denis OBLIN**, Data Scientist, **AYMING**



(► **Suite Ateliers page suivante**)



JEUDI 14 MARS 2019

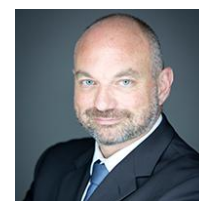
4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ► 18H10

ATELIER N°11

KEDGE
EXECUTIVE EDUCATION

► Innover, une nécessité pour se différencier : quels modèles de gouvernance et de leadership ?

- L'évolution des marchés, des besoins, des clients
- La nécessité de se différencier : un levier d'innovation
- Quels fondamentaux pour innover ?
- Quel leadership pour une organisation innovante ?



Animé par **Paul GIMET**, Professeur En Stratégie, Innovation Et Management, **KEDGE EXECUTIVE EDUCATION**

ATELIER N°12

cegedim
SRH

► Challenger votre pilotage social !!! #benchmark social

Comparez vos indicateurs avec ceux de vos pairs

Le renforcement des enjeux RH autour du pilotage de la performance, de la QVT et de la rétention des talents vous obligent désormais à être en capacité de maîtriser votre positionnement RH au sein de vos écosystèmes

Venez évaluer comment les technologies de BIG DATA et d'IA permettent désormais de fournir une projection de votre positionnement par rapport au marché sur différents axes : Egalités H/F ; pyramide des âges, Rémunération, Absentéisme, Santé ...



Animé par **Jacques-Olivier DEMAY**, Développement Opérationnel, **CEGEDIM SRH**



VENDREDI 15 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°13

► SIRH ou Solutions RH intégrées – Quels bénéfices pour l'entreprise et ses collaborateurs ?

- Optimiser les coûts et améliorer la productivité de la fonction RH
- Déployer une Gestion des talents et la Digitalisation des RH
- Externaliser la maintenance du SIRH pour répondre aux enjeux de la conformité et de la sécurité des données
- Faire face à une législation de plus en plus complexe et en permanente évolution (PAS, RGPD..)

Animé par **Emmanuel PREVOST**, Directeur de la Veille Juridique et Modélisation, ADP France, Suisse, Italie et Espagne et **Olivier LATOUR**, Senior Director, Business Consulting France, ADP



ATELIER N°14

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, PARTI PRIS



(► Suite Ateliers page suivante)



VENDREDI 15 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°15



► Disruptons ! Comprendre l'innovation managériale

Les entreprises ont conscience que le management a besoin de trouver un nouveau souffle. Mais comment ?

Lors de cette conférence, Marie Desplats - experte en innovation managériale - dresse un tour d'horizon des derniers concepts managériaux :

Le Happy Management, L'Agilité managériale, Le design thinking, la méthode Appreciative Enquiry, le Co-développement, l'autodirection,...

Animé par **Marie DESPLATS**, Coach, **ORSYS**



ATELIER N°16



► Le théâtre en entreprise : une approche active et participative

Le théâtre en entreprise est un outil pédagogique surprenant. Les résultats obtenus, quelles que soient les problématiques, sont surprenants. Le théâtre

- remet « l'humain » au centre du projet professionnel
- facilite le « lâcher prise », la désinhibition
- est un lieu privilégié de parole
- se situe dans l'instant, montre les comportements réels et actuels

Au-delà de tous les avantages factuels du théâtre dans les formations ou interventions de type cohésion d'équipe, gestion des conflits, prise de parole en public, techniques de vente, ... il en est un qui justifierait à lui seul l'utilisation de cette technique : le plaisir, condition impérative de tout apprentissage.

Le théâtre, de par son côté ludique, permet un ancrage puissant des messages comportementaux dans la réalité de tous les jours.

« Le succès n'est pas la clé du bonheur. Le bonheur est la clé du succès. Si vous aimez ce que vous faites, vous réussirez. » Albert Schweitzer

Animé par **Stéphane KAPRIELIAN**, dirigeant et **Laurent ZIVERI**, consultant, acteur et directeur d'acteurs, **IM.MEDIA**



ATELIERS THÉMATIQUES



VENDREDI 15 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°17

► 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°18

► L'expérience collaborateur : un puissant levier de performance !

Dans un contexte de transformation profonde, le collaborateur, l'Humain, retrouve sa place au cœur des organisations. L'expérience collaborateur devient alors un enjeu majeur pour les entreprises. Un vrai changement de paradigme pour ces dernières qui doivent aujourd'hui considérer leurs collaborateurs comme des clients.

Faire le pari de l'expérience collaborateur c'est miser sur cette symétrie des attentions pour relever de nouveaux défis.

Venez découvrir ce concept et ses bénéfices lors de notre atelier.

Animé par **Tony BIRO & Benjamin PAGLIAI**, Designers de Transformation, **COEFFICIENCE 3**



(► Suite Ateliers page suivante)



VENDREDI 15 MARS 2019

ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°19

PERFORMANSE
CONNECTING DECISION TO TALENT

► L'art de manager au 21^{ème} siècle

Mieux se connaître... pour mieux manager !

La révolution numérique a transformé la place du management et le rôle du manager dans les organisations.

- Quelles sont les évolutions majeures et les conséquences sur les façons de manager vers un but commun ?
- Quelles compétences le manager de demain doit-il développer pour jouer au mieux son rôle de facilitateur, d'organisateur et d'inspirateur ?
- Comment lui permettre de mieux se connaître et porter un regard lucide et critique sur ses propres dispositions, ressources et motivations pour accroître son influence positive sur ses équipes et son environnement ?

Animé par **Dominique DUQUESNOY**, Directeur Général, PERFORMANSE

ATELIER N°20

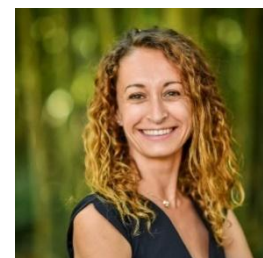
lunchr

► A l'ère de la digitalisation, comment réussir la dématérialisation de vos titres-restaurant ?

Le titre-restaurant est devenu incontournable pour les entreprises ! Et pour cause, c'est l'avantage salarial préféré des Français. Pour profiter de cet avantage fiscal, des règles bien précises et souvent méconnues encadrent son utilisation. La dématérialisation des titres est trop souvent perçue comme une contrainte tandis que la digitalisation de l'entreprise est un enjeu clef pour les équipes RH.

- Comment faire pour réussir ce changement tout en assouplissant à la fois la gestion du titre pour l'entreprise et l'utilisation par vos collaborateurs ?

Animé par **Julie LAMOTTE**, Senior Business Developer, LUNCHR





10^è édition
14 & 15 MARS 2019
INTERCONTINENTAL
HÔTEL DIEU ★★★★★
MARSEILLE



10^{ÈME} RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

INSCRIPTION EN LIGNE



DÉCIDEUR ?
VOUS ÊTES DÉCIDEUR
(Directeur, Responsable des Ressources Humaines)

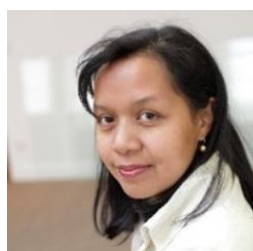
Je m'inscris en tant que Décideur



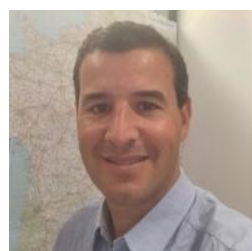
EXPERT ?
VOUS ÊTES EXPERT
(Cabinet RH, éditeur, intégrateur, organisme de formation...)

Je m'inscris en tant qu'Expert

NOUS CONTACTER



Malala RAMANI
01.53.10.79.49
MRamani@arcaneo-group.com



Fabrice KHALFA
01.53.10.79.42
FKhalfa@arcaneo-group.com

Organisé par

