



10^{EME} RENCONTRE ANNUELLE
DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH SUD

Les 14 & 15 Mars 2019

INTERCONTINENTAL HOTEL DIEU***** DE MARSEILLE

Organisé par





10^e édition 14 & 15 MARS 2019

INTERCONTINENTAL
HÔTEL DIEU ★★★★★
MARSEILLE



Sommaire des ateliers thématiques

LE JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ▶ 11H00

Atelier 1 : De la Gestion des Compétences... à la Gestion par le Potentiel !
#HrTransformation



Atelier 2 : Comment remettre l'humain au centre des organisations ?



Atelier 3 : QVT et santé au travail : quels enjeux, quelles contraintes, quelles solutions ?



Atelier 4 : Réussir la mise en place de votre CSE, optimiser votre temps et sécuriser votre élection en adoptant le vote électronique



4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ▶ 15H00

Atelier 5 : La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie



Atelier 6 : Transformer par l'innovation Managériale et l'Intelligence Collective



Atelier 7: Entreprises « libérées » ou « responsabilisantes » : que deviennent les managers ?



Atelier 8: Thème en cours



4 ATELIERS

4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ▶ 18H10

Atelier 9 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?



Atelier 10 : Maîtrise de l'absentéisme : faire collaborer big data et expertise RH



Atelier 11 : Innover, une nécessité pour se différencier : quels modèles de gouvernance et de leadership ?



Atelier 12 : Challenger votre pilotage social !!! #benchmark social





10^{ème} édition

14 & 15 MARS 2019

INTERCONTINENTAL
HÔTEL DIEU ★★★★★
MARSEILLE

**TOP
DRH**
Rhône-Alpes
Auvergne et PACA

LE VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H40

Atelier 13 : SIRH ou Solutions RH intégrées – Quels bénéfices pour l'entreprise et ses collaborateurs ?



Atelier 14 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations



Atelier 15 : Disruptons ! Comprendre l'innovation managériale



3 ATELIERS

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

Atelier 16 : 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?



Atelier 17 : L'expérience collaborateur : un puissant levier de performance !



Atelier 18 : Le manager de demain. Mieux se connaître... pour mieux manager !





JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

ATELIER N°1



► De la Gestion des Compétences... à la Gestion par le Potentiel ! #HrTransformation

Si la plupart des entreprises consacrent une énergie folle et un temps considérable à la création de référentiels de compétences ultra précis, au final assez peu d'entre elles en tirent réellement parti sur la durée ! Modèles qui deviennent obsolètes avant même d'avoir été déployés, difficultés d'application concrètes une fois sur le terrain, manque d'appropriation par les managers... Au final, les raisons ne manquent pas pour que ce genre de projet finisse par n'être qu'un demi succès.

De plus en plus d'entreprises se posent la question de la pertinence de la démarche en elle-même : **Dans un monde en constante mutation - où les besoins des entreprises sont radicalement différents de ce qu'ils étaient il y a 10 ans à peine - n'est-il pas temps de réinventer la façon dont on recrute et dont on gère les Talents ?**



Animé par **Alexandre COLLIGNON**, Chief Sales Officer et **François LEHEC**, HR Consultants-Account Manager, ASSESSFIRST

ATELIER N°2



► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "**l'intelligence collective à tout prix**" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, GOOD MORNING MEDIAS pour EESC HEC



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

ATELIER N°3



► QVT et santé au travail : quels enjeux, quelles contraintes, quelles solutions ?

Face aux nouvelles contraintes de cette année 2019 (Prélèvement à la source et, notamment, nouvelles dispositions Loi de financement de la sécurité sociale) et aux multiples enjeux des ressources humaines (enjeux liés à la digitalisation de la fonction RH, à la gestion des talents, à l'attractivité...), comment éviter l'écueil de relayer au second plan les questions de QVT et de Santé au travail ?



Notre experte reprendra le contexte législatifs et réglementaires de l'environnement RH et abordera les enjeux liés à la QVT et vous donnera les clés pour conserver le juste équilibre entre respect de la réglementation et QVT.

Animé par **Diane GUIGUI**, Consultante Expert risques professionnels, **AYMING**

ATELIER N°4



► Réussir la mise en place de votre CSE, optimiser votre temps et sécuriser votre élection en adoptant le vote électronique

La loi Travail de 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social dans l'entreprise prévoit la création d'un Comité Social et Economique (CSE). Cette nouvelle instance doit être mise en place dans chaque entreprise de plus de 11 salariés au plus tard au 31 décembre 2019.

Cet atelier est l'occasion pour nous de vous faire partager l'ensemble des exigences juridiques autour de la mise en place de votre CSE, comment la plateforme GS VOTE y répond de manière optimisée, et de vous présenter l'intérêt du vote électronique dans le cadre de ce type d'élections à la fois pour vous en tant que gestionnaire, mais aussi pour vos équipes.

Animé par **Pauline MIEKISZAK**, Consultante en droit social et électoral, et **Thibault BORDEAUX**, CEO, VOXTECH | GS Vote



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

ATELIER N°5

► La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

L'employeur se retrouve un jour ou l'autre confronté à la gestion d'arrêts de travail. Mais comment les traiter en Paie afin de sécuriser l'entreprise ? Comment fiabiliser les données transmises par les DSN mensuelles ainsi que les signalements d'événements ? Comment suivre les IJSS ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°6

► Transformer par l'innovation Managériale et l'Intelligence Collective

Aujourd'hui, et plus que jamais, l'énergie humaine est au cœur des enjeux de transformation des Organisations de travail alors que l'on pouvait considérer que la technologie, la stratégie et d'autres facteurs plus « froids » prédominaient. A travers les concepts de l'Intelligence Collective et de l'Innovation Managériale, nous vous proposons de découvrir comment changer durablement les comportements et les pratiques pour une transformation pérenne et réussie.

Animé par **Tony BIRO & Benjamin PAGLIAI**, Designers de Transformation, **COEFFICIENCE 3**

CO
efficiency³



(► Suite Ateliers page suivante)



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

ATELIER N°7

► Entreprises « libérées » ou « responsabilisantes » : que deviennent les managers ?

Depuis quelques années, le concept d'entreprise « libérée » ou « responsabilisante » séduit de plus en plus d'organisations en quête du trio gagnant agilité - innovation - engagement des salariés. Mais si les raccourcis présentent volontiers des entreprises « sans chefs », ce modèle ne supprime pas pour autant l'exercice du management. Bien au contraire, il le transforme et lui redonne un sens nouveau.

A partir des résultats d'une recherche scientifique menée par l'auteur pendant trois ans, cette conférence décrit les multiples formes que prend le management dans un environnement organisationnel basé sur l'autonomie et la responsabilisation des salariés. Elle s'adresse aux DRH, dirigeants, responsables d'équipe à la recherche de pistes concrètes sur les nécessaires évolutions du rôle du manager dans des contextes de fonctionnement transversal, d'aplatissement des structures hiérarchiques et de nouvelles attentes sociales face au travail.

Animée par **Théo HOLTZ**, consultant chercheur, Docteur en Sciences de Gestion, The Consulting Edge. En partenariat avec Le Club du Leadership



ATELIER N°8

► Thème en cours





JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ► 18H10

ATELIER N°9



► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.



Animé par Eugénie HIRTZ et Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS

ATELIER N°10



ayming

► Maîtrise de l'absentéisme : faire collaborer big data et expertise RH

Ayming vous propose un atelier d'échange sur l'apport des data à l'expertise RH. Nous aborderons un cas concret lié à la maîtrise de l'absentéisme et l'illustration de comment expertise RH et data collaborent. En effet, pour piloter l'absentéisme, il faut fixer des indicateurs, avec des variables qui peuvent parfois ne pas être suffisamment précises ou objectives.

La big data entre en jeu et permet de rendre ce pilotage plus précis grâce à la mise en place d'un modèle prédictif.

Animé par Sidonie TULARS, Consultante Senior QVT et Denis OBLIN, Data Scientist, AYMING



(► Suite Ateliers page suivante)



JEUDI 14 MARS 2019

4 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ► 18H10

ATELIER N°11

KEDGE
BUSINESS SCHOOL

► Innover, une nécessité pour se différencier : quels modèles de gouvernance et de leadership ?

- L'évolution des marchés, des besoins, des clients
- La nécessité de se différencier : un levier d'innovation
- Quels fondamentaux pour innover ?
- Quel leadership pour une organisation innovante ?



Animé par **Paul GIMET**, Professeur En Stratégie, Innovation Et Management, KEDGE EXECUTIVE EDUCATION

ATELIER N°12

cegedim
SRH

► Challenger votre pilotage social !!! #benchmark social

Comparez vos indicateurs avec ceux de vos pairs

Le renforcement des enjeux RH autour du pilotage de la performance, de la QVT et de la rétention des talents vous obligent désormais à être en capacité de maîtriser votre positionnement RH au sein de vos écosystèmes

Venez évaluer comment les technologies de BIG DATA et d'IA permettent désormais de fournir une projection de votre positionnement par rapport au marché sur différents axes : Egalités H/F ; pyramide des âges, Rémunération, Absentéisme, Santé ...

Fort de son expérience, Cegedim SRH fournit à ses clients ce Benchmark pour doter les DRH d'un outil de pilotage et d'amélioration continue de sa performance.



VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°13



► SIRH ou Solutions RH intégrées – Quels bénéfices pour l'entreprise et ses collaborateurs ?

- Optimiser les coûts et améliorer la productivité de la fonction RH
- Déployer une Gestion des talents et la Digitalisation des RH
- Externaliser la maintenance du SIRH pour répondre aux enjeux de la conformité et de la sécurité des données
- Faire face à une législation de plus en plus complexe et en permanente évolution (PAS, RGPD..)



Animé par Emmanuel PREVOST, Directeur de la Veille Juridique et Modélisation, ADP France, Suisse, Italie et Espagne et Olivier LATOUR, Senior Director, Business Consulting France, ADP

ATELIER N°14



► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par Eugénie HIRTZ et Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS

(► Suite Ateliers page suivante)



VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°15



► Disruptons ! Comprendre l'innovation managériale

Les entreprises ont conscience que le management a besoin de trouver un nouveau souffle. Mais comment ?

Lors de cette conférence, Marie Desplats - experte en innovation managériale - dresse un tour d'horizon des derniers concepts managériaux :

Le Happy Management, L'Agilité managériale, Le design thinking, la méthode Appreciative Enquiry, le Co-développement, l'autodirection,...

Animé par **Marie DESPLATS**, Coach, **ORSYS**





VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°16

► 97% des DSN sont fausses : comment préserver la responsabilité de l'employeur ?

Même avec un paramétrage Paie juste, près de 100% des DSN sont fausses... Comment se protéger des conséquences sociales et financières ?

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, MARIANNE

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°17

► L'expérience collaborateur : un puissant levier de performance !

Dans un contexte de transformation profonde, le collaborateur, l'Humain, retrouve sa place au cœur des organisations. L'expérience collaborateur devient alors un enjeu majeur pour les entreprises. Un vrai changement de paradigme pour ces-dernières qui doivent aujourd'hui considérer leurs collaborateurs comme des clients.

Faire le pari de l'expérience collaborateur c'est miser sur cette symétrie des attentions pour relever de nouveaux défis.

Venez découvrir ce concept et ses bénéfices lors de notre atelier.

Animé par **Tony BIRO** & **Benjamin PAGLIAI**, Designers de Transformation, COEFFICIENCE 3

CO
efficienc³



(► Suite Ateliers page suivante)



VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°18



► Le manager de demain

Mieux se connaître... pour mieux manager !

La révolution numérique a transformé la place du management et le rôle du manager dans les organisations.

- Quelles sont les évolutions majeures et les conséquences sur les façons de manager vers un but commun ?
- Quelles compétences le manager de demain doit-il développer pour jouer au mieux son rôle de facilitateur, d'organisateur et d'inspirateur ?
- Comment lui permettre de mieux se connaître et porter un regard lucide et critique sur ses propres dispositions, ressources et motivations pour accroître son influence positive sur ses équipes et son environnement ?

Animé par Dominique DUQUESNOY, Directeur Général, PERFORMANSE



10^è édition
14 & 15 MARS 2019
INTERCONTINENTAL
HÔTEL DIEU ★★★★★
MARSEILLE



10^{ÈME} RENCONTRE ANNUELLE DES DÉCIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

INSCRIPTION EN LIGNE



DÉCIDEUR ?
VOUS ÊTES DÉCIDEUR
(Directeur, Responsable des Ressources Humaines)

Je m'inscris en tant que Décideur



EXPERT ?
VOUS ÊTES EXPERT
(Cabinet RH, éditeur, intégrateur, organisme de formation...)

Je m'inscris en tant qu'Expert

NOUS CONTACTER



Malala **RAMANI**
01.53.10.79.49

MRamani@arcaneogroup.com



Fabrice **KHALFA**
01.53.10.79.42

FKhalfa@arcaneogroup.com

Organisé par

