



10^e édition
14 & 15 MARS 2019
INTERCONTINENTAL
HÔTEL DIEU ★★★★★
MARSEILLE



10^{EME} RENCONTRE ANNUELLE
DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

TOP DRH SUD

Les 14 & 15 Mars 2019

INTERCONTINENTAL HOTEL DIEU***** DE MARSEILLE

Organisé par





JEUDI 14 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

ATELIER N°1



► De la Gestion des Compétences... à la Gestion par le Potentiel ! #HrTransformation

Si la plupart des entreprises consacrent une énergie folle et un temps considérable à la création de référentiels de compétences ultra précis, au final assez peu d'entre elles en tirent réellement parti sur la durée ! Modèles qui deviennent obsolètes avant même d'avoir été déployés, difficultés d'application concrètes une fois sur le terrain, manque d'appropriation par les managers... Au final, les raisons ne manquent pas pour que ce genre de projet finisse par n'être qu'un demi succès.

De plus en plus d'entreprises se posent la question de la pertinence de la démarche en elle-même : **Dans un monde en constante mutation - où les besoins des entreprises sont radicalement différents de ce qu'ils étaient il y a 10 ans à peine - n'est-il pas temps de réinventer la façon dont on recrute et dont on gère les Talents ?**

Animé par **Alexandre COLLIGNON**, Chief Sales Officer et **François LEHEC**, HR Consultants-Account Manager, ASSESSFIRST



ATELIER N°2



► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du savoir-faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'intelligence collective à tout prix" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, GOOD MORNING MEDIAS pour EESC HEC



JEUDI 14 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 10H20 ► 11H00

ATELIER N°3



ayming

► Thème en cours



JEUDI 14 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H20 ► 15H00

ATFI IFR N°4

► Les grands changements à partir du 1^{er} janvier 2019

Prélèvement à la Source, la transformation du CICE, les nouveautés Fillon... tout ce qu'il faut savoir !

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATFI IFR N°5

► Transformer par l'innovation Managériale et l'Intelligence Collective

Dans nos organisations : comment se transformer durablement ?

Aujourd'hui, et plus que jamais, l'énergie humaine est au cœur des enjeux de transformation des Organisations de travail alors que l'on pouvait considérer que la technologie, la stratégie et d'autres facteurs plus « froids » prédominaient. A travers les concepts de l'Intelligence Collective et de l'Innovation Managériale, nous vous proposons de découvrir comment changer durablement les comportements et les pratiques pour une transformation pérenne et réussie.

Animé par **Tony BIRO**, Directeur Associé, Consultant, Formateur & Mentor & **Benjamin PAGLIAI**, Responsable Développement, **COEFFICIENCE 3**

CO
efficiency³



ATFI IFR N°6

► Panorama de l'actualité en droit social

Animé par **Séverine ARTIERES**, Avocat Conseil en Droit du travail, **BARTHELEMY AVOCATS**

B
BARTHÉLÉMY
AVOCATS





ATELIERS THÉMATIQUES



Groupes de Travail
Tea Time



DINER DE GALA

JEUDI 14 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H30 ► 18H10

ATELIER N°7



► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par Eugénie HIRTZ et Marc CLEYET, Codirigeants, PARTI PRIS



ATELIER N°8



ayming

► Thème en cours

ATELIER N°9



► Manager : gagnez en impact par une Communication Adaptée :

- L'entreprise : une simple aire de jeux stratégique ?
- Le manager : l'exigence d'un perpétuel déséquilibre pour s'adapter ?
- Les décisions managériales : comment provoquer l'adhésion ?



Animé par Paul GIMET, Professeur En Stratégie, Innovation Et Management, KEDGE EXECUTIVE EDUCATION



VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40 ► 10H20

ATELIER N°10



► **Thème en cours**

ATELIER N°11



► **RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations**

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

ATELIER N°12



► **Disruptons ! Comprendre l'innovation managériale**

Les entreprises ont conscience que le management a besoin de trouver un nouveau souffle. Mais comment ?

Lors de cette conférence, Marie Desplats - experte en innovation managériale - dresse un tour d'horizon des derniers concepts managériaux :

Le Happy Management, L'Agilité managériale, Le design thinking, la méthode Appreciative Enquiry, le Co-développement, l'autodirection,...



Animé par **Marie DESPLATS**, Coach, **ORSYS**



VENDREDI 15 MARS 2019

3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40 ► 12H20

ATELIER N°13

► Conformité de la paie : la boîte noire !

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



ATELIER N°14

► Révéler les talents dans vos organisations

Les mutations socio-économiques complexifient nos organisations avec plus d'incertitudes et de défis à relever (digitalisation, intergénérationnel, entreprise libérée etc.)

Comment le management peut révéler les talents au sein de votre organisation, les développer et faire de la singularité de chacun, une force pour le collectif ?

A travers les concepts d'Intelligences multiples, d'Intelligence émotionnelle, nous vous proposons de découvrir de nouveaux leviers d'engagements.

Animé par **Tony BIRO**, Directeur Associé, Consultant, Formateur & Mentor & **Benjamin PAGLIAI**, Responsable Développement, **COEFFICIENCE 3**

effcience³



ATELIER N°15

► Thème en cours



10^{EME} RENCONTRE ANNUELLE DES DECIDEURS & EXPERTS EN RESSOURCES HUMAINES

INSCRIPTION EN LIGNE



DÉCIDEUR ?
VOUS ÊTES DÉCIDEUR
(Directeur, Responsable des Ressources Humaines)

Je m'inscris en tant que Décideur



EXPERT ?
VOUS ÊTES EXPERT
(Cabinet RH, éditeur, intégrateur, organisme de formation...)

Je m'inscris en tant qu'Expert

NOUS CONTACTER



Malala **RAMANI**
01.53.10.79.49

MRamani@arcaneo-group.com



Fabrice **KHALFA**
01.53.10.79.42

FKhalfa@arcaneo-group.com

Organisé par