



JEUDI 11 OCTOBRE 2018 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12h30

ATELIER N°1



► Egalité « hommes / femmes », diversité... #Recrutement

Comment mettre en place un processus de recrutement à la fois inclusif et hyper performant ?

Si l'on regarde la réalité en face, force est de reconnaître que la majorité des processus de recrutement sont discriminants (à des degrés divers). Qu'il s'agisse de la (pré)sélection sur certaines catégories de diplômes, sur des facteurs de sexe, d'âge ou autre... la plupart des entreprises ont tendance à être sujettes à certains biais, souvent de manière inconsciente.

Animé par **Quentin CERVELLE**, Account Executive, **ASSESSFIRST**



ATELIER N°2



► "La performance n'est pas un objectif. C'est la conséquence..."

- ... d'une culture de management fondée sur la confiance et la responsabilisation,
- ... d'une coopération de tous vers un but commun en sortant du travail en silos,
- ... de règles claires, simples, et connues de tous...
- ... d'une écologie des modes de fonctionnement qui donne "intérêt à bien faire" : s'occuper du client, coopérer avec les autres, prendre des responsabilités...

Notre démarche d'accompagnement renouvelle en profondeur les manières de travailler ensemble. Autour de vos process existants, nous revisitons votre efficacité, vos modes de coopération et l'adhésion de chacun au projet de l'entreprise.

Animé par **Norbert MALLET**, Associé, **CEE MANAGEMENT**





**JEUDI 11 OCTOBRE 2018 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE
14H30 ► 15h10**

ATELIER N°3

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

► Les grands changements à partir du 1^{er} janvier 2019

Prélèvement à la Source, la transformation du CICE, les nouveautés Fillon... tout ce qu'il faut savoir !

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**



ATELIER N°4



► Adieu la marque employeur et vive la stratégie d'influence !

Pour les entreprises, communiquer vers l'externe pour faire connaître son savoir-faire ou vers l'interne pour fidéliser ses salariés et mieux recruter est aujourd'hui incontournable.

Si cela peut paraître basique de l'affirmer, force est de constater que toutes les entreprises sont loin d'en avoir pris conscience. Et parmi celles qui en ont conscience, peu sont celles qui communiquent réellement...

Et pourtant, aujourd'hui plus que jamais, la communication est au cœur des enjeux RH ! Pourquoi ? Parce que un collaborateur = un influenceur. Démonstration !

Animé par **Arnaud POTTIER-ROSSI**, Directeur Associé, **KALAAPA**





JEUDI 11 OCTOBRE 2018 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE 17H40 ► 18H20

ATELIER N°5



► Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



ATELIER N°6



► Réussir les transformations de l'entreprise : le coaching individuel et collectif comme leviers de performance et de leadership

Dans les contextes de transformation et/ou d'évolution, développer le leadership est clé. Le développement d'une entreprise est indissociable du développement des collaborateurs. Au cours de cet atelier, nous aborderons :

- Les étapes de l'accompagnement au changement.
- Les facteurs de succès, freins et risques d'une démarche d'accompagnement au changement
- Le coaching : une valeur ajoutée pour accompagner votre changement

Animé par **Murielle GARDRET**, fondatrice et dirigeante de **DIRAGIR**





JEUDI 11 OCTOBRE 2018 – CONFERENCE PLENIERE
19h15 ► 20H15



**Le bénévolat de compétences à l'international :
Levier pour l'entreprise ? Levier de
développement personnel ?**

Retour d'expérience de votre homologue **Marc GOSSELIN**,
Directeur des Ressources Humaines, **CREDIT MUTUEL**
ARKEA, Partenaire du programme Congé Solidaire® de Planète
Urgence

*« Je pars en mission de 15 jours au Bénin chaque année pendant
mes congés légaux (depuis 2010);
Mission RH : Développer les départs en Congé Solidaire pour la
région Hauts de France. »*



Co-animé par : **Muriel ROY**,
Directrice des Partenariats,
PLANÈTE URGENCE



**VENDREDI 12 OCTOBRE 2018 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE 09H40
▶ 10H20**

ATELIER N°7



▶ RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



ATELIER N°8



▶ Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?

- connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- agir sur l'absentéisme fréquent,
- respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Nadine JOULAIN**, Sales Executive Grand Ouest, **SECUREX MEDICAL SERVICES**





**VENDREDI 12 OCTOBRE 2018 – 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H40
▶ 12H20**

ATELIER N°9

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

▶ La gestion et l'impact financier des arrêts de travail en paie

Mieux comprendre le traitement de l'Administration pour mieux gérer ses absences en paie



Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

ATELIER N°10

 **ORSYS**
formation

▶ Droit à la Déconnexion, améliorer la qualité de vie au travail

- Les enjeux du droit à la déconnexion
- Pourquoi et comment déconnecter ?

Animé par **Nathalie OLIVIER**, Formatrice, **ORSYS**

