



Mardi 05 Juin - 3 ATELIERS AU CHOIX DE **11H50 ▶ 12H30**

ATELIER N°1

► Égalité « hommes / femmes », diversité... #Recrutement

Comment mettre en place un processus de recrutement à la fois inclusif et hyper performant ?

Si l'on regarde la réalité en face, force est de reconnaître que la majorité des processus de recrutement sont discriminants (à des degrés divers). Qu'il s'agisse de la (pré)sélection sur certaines catégories de diplômes, sur des facteurs de sexe, d'âge ou autre... la plupart des entreprises ont tendance à être sujettes à certains biais, souvent de manière inconsciente.

Animé par **Alexandre COLLIGNON**, Chief Sales Officer et **Michaël FOURY**, Account Executive, **ASSESSFIRST**



ATELIER N°2

► Accompagner la transformation en contexte incertain : pour des organisations plus agiles

- Une transformation nécessairement systémique pour relever les défis actuels
- Anticiper, coopérer, innover : 3 postures incontournables à développer (Modèle Agile Profile)
- Curiosité, souplesse nuance, relativité : des ressources cognitives à favoriser

Animé par **Elisabeth LAHIANI**, Directrice associée, **DYNAMICAGIL**



ATELIER N°3

► Paie interne/ Paie externe : les fondements d'une bonne décision

Il y a des fanatiques des deux camps, se renvoyant arguments et contre arguments avec force. Certains nous disent « La paie, ce n'est pas mon job » - j'externalise. D'autres nous disent « c'est le cœur de mon activité... » - j'internalise.

Il y a aussi des décisions prises en général par un Directeur Général, et/ou fortement suggérées par le DAF sur le thème « Il faut me flexibiliser tous les services supports pour pouvoir faire varier très précisément le coût sur un modèle x ou y. »

Bref, faut-il être « interne » ou « externe » ?



Présenté par **Mathieu de MESMAY**, DRH de **KOOKAI**



Mardi 05 Juin - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°4

► Comment combiner et optimiser le team building et le coaching d'équipe dans une stratégie d'accompagnement ?

- Sur quoi repose la performance d'une équipe ?
- Quels sont les leviers qui permettent de développer la performance en favorisant la maturité d'une équipe et la motivation des personnes qui la composent ?
- Quelles stratégies adopter pour un résultat durable et un développement en profondeur ?

Animé par **Nathalie SALEM** et **Marc DOMPIETRINI**,
Coachs, **PUISENS**



ATELIER N°5

► Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?

- Connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- Agir sur l'absentéisme fréquent,
- Respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- Piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Rémi SERPAUD** et **Guillaume JOURDAN**,
Conseillers en Prévention et maîtrise de l'absentéisme,
SECUREX FRANCE



ATELIER N°6

► La formation dans tous ses états !

Présentée comme une mesure « big-bang » du gouvernement actuel, la réforme de la formation professionnelle a pour objectif d'un côté d'améliorer l'adéquation entre offre et besoin de formation, et de l'autre de simplifier et rendre plus transparent son financement. A une époque où les tendances de consommation et les évolutions technologiques offrent une accessibilité à la formation par le plus grand nombre, cette réforme contribuera-t-elle à en optimiser la pertinence et le retour sur investissement ?

Animé par **Julien BORDIN**, Consultant, **TALENTIA SOFTWARE**





Mardi 05 Juin - 3 ATELIERS AU CHOIX DE **17h40 ▶ 18H20**

ATELIER N°7

► **OPTIMISER la Protection Sociale de mon Entreprise, Un enjeu majeur pour la Direction des Ressources Humaines.**

Mes priorités en tant que DRH :

➤ **Un organisme fiable, solide, réactif et adapté à mon entreprise + des échanges rapides, simples et numériques.**

➤ **Une structure à la pointe des innovations.**

➤ **Une expertise et un accompagnement constant face à un environnement juridique très changeant.**

➤ **Un partenaire orienté services et avec une vision « long terme ».**

➤ **Une approche globale permettant notamment d'optimiser la QVT de mon entreprise.**

Animé par **Marc RICHARD**, Chargé d'affaires, **HARMONIE MUTUELLE – Groupe VYV**



ATELIER N°8

► **Engagement et intelligence collective : les leviers de la réussite**

• Agilité, autonomie, intrapreneuriat...

Meltis est parti à la rencontre d'entreprises inspirantes : Michel & Augustin, BlaBlaCar, OVH, Sigfox, Birchbox... Des entreprises incontournables qui dessinent un nouveau modèle d'organisation et développent le fameux "esprit start-up". Ces entreprises, à la fois incarnées par des leaders engagés, des collaborateurs de plus en plus exigeants, influencées par leurs modèles américains, soucieuses d'un bien être productif de leurs salariés nous ont communiqué les clés d'un succès durable.

Animé par **Arnaud HAUTESSERTES**, Directeur Général Adjoint Associé, **MELTIS**



ATELIER N°9

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**,
Codirigeants, **PARTI PRIS**

ATELIER N°10

► Rémunération variable : 10 bonnes pratiques pour la rendre efficace

- Quels sont les pièges à éviter ?
- Comment primer efficacement la notion de qualité ?
- Quelles solutions pour gérer le calcul de la rémunération face à la complexité des règles RH ?

Primeum vous propose de partager son expérience acquise auprès de grands comptes depuis plus de 20 ans et de partager des solutions concrètes pour répondre à vos besoins sous forme d'atelier participatif.

Animé par **Fabien LUCRON**, Directeur du Pôle Business Développement, **PRIMEUM**



ATELIER N°11

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

ATELIER N°12

► L'intelligence Émotionnelle et la Capacité de rebond.

Le monde du travail de nos jours est en mutation rapide, beaucoup de personnes sont en état de stress et d'insécurité dans les entreprises.

Des équipes auxquelles on demande de s'adapter en permanence notamment à cause du changement.

- Comment faire, dans une situation de changement complexe ou critique, pour ne pas sombrer dans la démotivation ou la dépression ?
- Où trouver les ressources pour remonter la pente quand tout va mal ?
- Y-a-t-il des secrets pour se réinventer quand la vie nous joue des tours et que notre zone de confort est mise à mal ?
- Comment gagner en autonomie en trouvant en soi ses propres forces de rebond ?

Animée par **Pascale JOLY**, Conférencière, auteure, exécutive & business coach, **COACH D'AFFAIRES**



Mercredi 06 Juin - 3 ATELIERS AU CHOIX DE **11H40 ▶ 12H20**

ATELIER N°13

► La maîtrise des enjeux du Processus RH - Paie : le fondement de la gestion des risques

Paie externalisée, CAC révisant mes comptes chaque année...

Malgré cela et autres méthodes de maîtrise de risques, le Processus RH-Paie évolue dans un environnement complexe et mouvant, laissant de nombreux risques émerger.

- Comment les déceler ?
- Comment les couvrir, via un dispositif de contrôle adapté à ma structure ?

Animé par **Gaëlle LOGEAIS**, Directeur des Ressources Humaines et **Isabelle BOUCHEZ, MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE

ATELIER N°14

► Manager par les neurosciences

- Grâce aux avancées des technologies d'imagerie médicale, les neurosciences livrent des apports essentiels sur les moteurs et les freins humains. Ils s'avèrent bien utiles dans un environnement de plus en plus complexe où la conduite du changement est devenue le lot du quotidien des managers.
- Ce que les neurosciences peuvent apporter au management
- Les sources et mécanismes de motivation analysés à travers les neurosciences
- S'appuyer sur les neurosciences pour favoriser le travail collaboratif
- S'aider des neurosciences pour créer un bon climat social

Animé par **Marie DESPLATS**, Coach, **ORSYS**

 **ORSYS**
formation



ATELIER N°15

► Comment la formation innovante et concrète permet-elle de développer « l'expérience salariés » dans un environnement de transformation digitale ?

- Pourquoi la gestion des talents a-t-elle changé ?
- Qu'attendent les talents et hauts potentiels ?
- Comment les embarquer dans la transformation ? les engager ?
- Focus sur le cas Randstad

Animé par **Caroline VENE**, responsable pédagogique leadership & transformation, **CentraleSupélec Exed**


CentraleSupélec

EXE
EXECUTIVE
EDUCATION