



Mercredi 14 novembre - 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 ► 12H30

ATELIER N°1

► De la Gestion des Compétences...à la Gestion par le Potentiel ! #HrTransformation

Si la plupart des entreprises consacrent une énergie folle et un temps considérable à la création de référentiels de compétences ultra précis, au final assez peu d'entre elles en tirent réellement parti sur la durée ! Modèles qui deviennent obsolètes avant même d'avoir été déployés, difficultés d'application concrètes une fois sur le terrain, manque d'appropriation par les managers... Au final, les raisons ne manquent pas pour que ce genre de projet finisse par n'être qu'un demi succès.

De plus en plus d'entreprises se posent la question de la pertinence de la démarche en elle-même : **Dans un monde en constante mutation - où les besoins des entreprises sont radicalement différents de ce qu'ils étaient il y a 10 ans à peine - n'est-il pas temps de réinventer la façon dont on recrute et dont on gère les Talents** ?

Animé par **Quentin CERVELLE** et **Michaël FOURY**, Account Executive, **ASSESSFIRST**



ATELIER N°2

► Comment remettre l'humain au centre des organisations ?

Avant les années 90, le management a subi une sorte de "mécanisation" des tâches et des relations. Et le mode DIRECTIF était souvent de rigueur. S'en est suivi la grande mode de l'outil (aide à la gestion, aide à la vente, aide à la décision ...) qui ont souvent "déshumaniser" sur les manières de manager l'humain dans l'entreprise tout en tenant compte de l'histoire et du savoir faire de chaque entreprise.

Aujourd'hui le constat est sans appel : l'évolution sidérale des technologies de l'information (autonomie et responsabilisation des individus), la pyramide des âges (générations X Y Z) et l'aspiration à retrouver un équilibre (droits et devoirs) nous questionnent sur les véritables stratégies à employer lorsque la mode devient "l'intelligence collective à tout prix" !

Et il en est une qui consiste à utiliser les fondamentaux de la **communication interpersonnelle**, trop souvent oubliée et pourtant très efficace dans la relation à l'Autre.

Animé par **Alexandre SCHER**, Directeur, **GOOD MORNING MEDIAS** pour **EESC HEC**





Mercredi 14 novembre - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

ATELIER N°3

► GAFA NATU : Comment s'inspirer des meilleures pratiques web pour aider les actifs à trouver un emploi ?

Google a gagné la bataille des moteurs de recherche en seulement 4 ans. Apple a créé un nouveau marché en à peine 80 jours. Facebook a réussi à capter 16% de votre temps en seulement 10 ans...

Derrière ces faits se cache une obsession commune pour tous ces pures players : l'obsession de la conversion.

- Comment s'y prennent-ils ?
- Quelles sont leurs techniques ?
- Et comment les appliquer pour maximiser l'expérience candidat aujourd'hui ?

Animé par **Fabrice SAUTRON**, Responsable Ile-de-France, **HELLOWORK**

hellowork
PARISJOB • REGIONSJOB • CADREO
BDM • MAFORMATION



ATELIER N°4

► Fluidifier les mobilités en reboostant l'engagement : une approche dynamique et appréciative pour des mobilités intelligentes

Après une première trajectoire sans trop y réfléchir, de nombreux collaborateurs s'interrogent sur leur "coup d'après" : comment optimiser leurs meilleurs talents ?

- Les postes de direction ne sont pas pour tout le monde... Pour autant, comment garder les collaborateurs motivés et épanouis dans leur emploi ?
- Faire converger les atouts et envies des collaborateurs avec les besoins en compétences dans l'entreprise : évident mais difficile ? Les dispositifs d'entretien professionnel sont-ils utilisés de façon efficace ?
- Bref, comment fluidifier les mobilités professionnelles ET s'assurer de l'engagement en s'appuyant sur les meilleurs atouts et talents des collaborateurs ?

Animé par **Nicole DANON**, Dirigeante, **ALLURE CONSULTING**

allure
CONSULTING



ATELIER N°5

► Les grands changements à partir du 1^{er} janvier 2019

Prélèvement à la Source, la transformation du CICE, les nouveautés Fillon... tout ce qu'il faut savoir !

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**



Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE



Mercredi 14 novembre - 2 ATELIERS AU CHOIX DE 17h40 ► 18H20

ATELIER N°6

► **Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**,
Codirigeants, **PARTI PRIS**

ATELIER N°7

► **Leader à l'ère de l'Intelligence Artificielle**

Le rythme du progrès et de l'innovation est sans précédent. L'intelligence artificielle et la disruption sont sur toutes les bouches, dans toutes les conversations.

L'intelligence artificielle va changer nos vies au travail, notre métier, notre façon même de concevoir l'emploi dans le futur. Les transformations à venir s'accompagneront de grands changements dont une de taille pour le manager d'aujourd'hui...



Animé par **Jean-Philippe COUTURIER**, directeur de l'executive MBA de l'**INSTITUT MINES TELECOM**, enseignant et conférencier, vice-président du conseil de l'Ensimag, président et fondateur de Whoz.com



Mercredi 14 novembre 2018 – CONFERENCE PLENIERE
19h15 ► 20H15

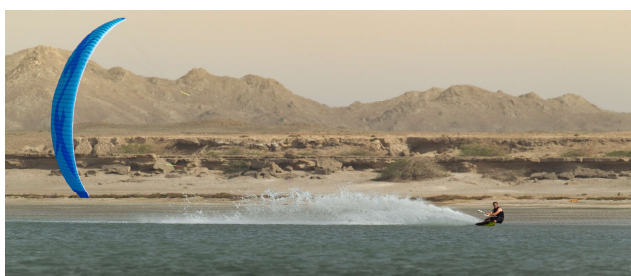


« Il est l'homme qui va plus vite que le vent »

Un soir avec Alexandre CAIZERGUES, le champion du monde de Kitesurf

Alexandre Caizergues est un champion hors norme. Il porte les couleurs de la France partout dans le monde avec la passion d'un ambassadeur d'une discipline sportive intense le Kitesurf qui en réunit plusieurs : le surf, la voile et le parachute. Pour certain, il a l'étoffe d'un héros – une figure exemplaire – qui inspire la Mode et de grandes marques. Pour d'autre, il est un sportif de haut niveau qui a trouvé le mode de vie le plus adapté au dépassement de soi. Avec son record du monde de vitesse sur l'eau, et son livre « Plus vite que le vent » (Ed Les Arènes), Alexandre Caizergues est un témoin incontournable lorsqu'il s'agit de parler de « réussite », de « performance », de « vitalité », d'« équilibre », de « maîtrise », et d'« engagement ».

Conférence animée par **Philippe LEGRAND**, journaliste et directeur de la communication de PARIS MATCH





Jeudi 15 novembre - 2 ATELIERS AU CHOIX DE 09h40 ► 10H20

ATELIER N°8

► RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une posture de RH gestionnaire à un rôle de HR Business Partner
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles



Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**,
Codirigeants, **PARTI PRIS**

ATELIER N°9

► Comment maîtriser et prévenir votre absentéisme, et faire de cette démarche votre projet d'entreprise ?

- connaître les bons indicateurs et comprendre les causes réelles de votre absentéisme,
- agir sur l'absentéisme fréquent,
- respecter la déontologie et maîtriser le contexte réglementaire,
- piloter votre plan d'actions : contre-visite médicale, entretien de retour, prévention des risques professionnels ... pour gagner en performance.

Animé par **Rémi SERPAUD**, Sales Executive,
SECUREX MEDICAL SERVICES





Jeudi 15 novembre - 2 ATELIERS AU CHOIX DE 11h40 ▶ 12H20

ATELIER N°10

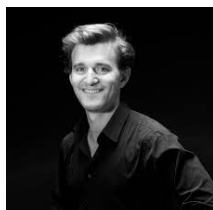
► Améliorer l'expérience candidat grâce aux pratiques du e-commerce

60% des candidats ne déposent pas leur CV lors de leur visite sur un site carrière.

95% des candidats abandonnent le dépôt de leur candidature si la procédure est trop longue ou trop compliquée.

Si un responsable commercial était en charge d'un site e-commerce avec ces statistiques, le DRH le convoquerait sans aucun doute. L'e-commerce doit venir en aide aux RH car les candidats sont des consommateurs comme les autres : **ils achètent en ligne et ils postulent en ligne.**

Arthur PHILIPPE, psychologue du travail de formation et directeur de **CV Catcher** vous exposera sa vision sur les pratiques RH à l'heure de la toute puissance du e-commerce.



ATELIER N°11

► La gestion et l'impact des arrêts de travail en paie

Mieux comprendre le traitement de l'Administration pour mieux gérer ses absences en paie



Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Directrice du Pôle Social et **Fabrice DUFOUR**, Directeur des Opérations, **MARIANNE**

Marianne
L'OPTIMISATION RÉFLÉCHIE