



## MERCREDI 16 MARS - 2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 ► 15H10

MERCREDI 16 MARS : 14H30 ► 15H10



### ► **Comment évaluer et améliorer l'efficacité des formations : la réponse Rich Learning de CSP Formation**

- Découvrez les principes de l'évaluation d'une formation grâce au retour d'expérience de CSP Formation après 2 ans d'évaluations systématiques, dématérialisées à chaud et à froid.

**Cet atelier vous donnera des méthodes et outils pour rendre vos formations plus efficaces grâce à la présentation du Rich Learning et du retour d'expérience AIR LIQUIDE.**

Animé par **Frédéric DULIEU**, Manager Grands Comptes Rhône-Alpes,  
**CSP FORMATION**



**OU**

MERCREDI 16 MARS : 14H30 ► 15H10



### ► **Gestion de crise : DRH, devenez un centre de profit en optimisant vos charges sociales**



- Constat : un coût du travail élevé dans un environnement juridique évolutif
- Comment abaisser le coût du travail de manière sécurisée ?
- Le contrôle URSSAF exclut-il une démarche d'optimisation ?

Animé par **Hélène BORIE**, Responsable Pôle Charges Sociales, **MARIANNE EXPERTS**





## MERCREDI 16 MARS - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H00 ▶ 17H40

MERCREDI 16 MARS : 17H00 ▶ 17H40



### ▶ **DRH, comment soutenir les managers de votre entreprise ?**

Animé par Eugénie HIRTZ et Marc CLEYET, Co-Dirigeants, PARTI PRIS



**OU**

MERCREDI 16 MARS : 17H00 ▶ 17H40



### ▶ **Mesurer le Niveau d'engagement des collaborateurs : un indicateur de performance stratégique pour les entreprises**

Si la survie d'une entreprise est liée à la délivrance d'un produit ou d'un service qui répond à une attente marché, sa **performance durable dépend de la capacité des Hommes et des Femmes qui la compose à faire mieux que ses concurrents et donc à avoir un niveau d'engagement élevé !**



- Connaître en un clic les facteurs qui influencent le niveau d'engagement de vos collaborateurs
- Identifier les forces mais aussi les faiblesses de l'organisation pour en faire émerger les priorités RH et managériales de votre entreprise
- Disposer de manière synthétique d'un véritable tableau de bord de l'engagement de vos collaborateurs en temps réel
- Permettre un contact direct, simple et constructif entre vos salariés et la Direction Générale

Sont des éléments indispensables pour piloter la performance de votre entreprise.

Animé par **Thomas GADENNE**, Fondateur de la solution

**OPENTOJOB**, solution de mesure de l'engagement des collaborateurs.



MERCREDI 16 MARS : 17H00 ► 17H40



## ► De la Productivité à la Santé, un risque économique pour l'entreprise

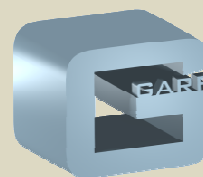
- Valorisation du Capital Humain, par le Capital Santé
- Santé au travail - Comment mesurer ?
- De la Performance Economique à la Performance Sociale

Animé par **Pascal RONZON**, Responsable Réseau Grands Comptes & Expertise, **GROUPE APICIL**



## JEUDI 17 MARS - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H10 ▶ 09H50

JEUDI 17 MARS : 09H10 ▶ 09H50



### ▶ La Formation a t'elle encore un avenir dans l'entreprise ?

- Les nouvelles pratiques qui émergent et leurs conséquences
- Quels liens entre réseaux sociaux, processus d'apprentissage et TIC ?

Animé par **Stéphane DIEBOLD**, Vice-Président, **GARF**



**OU**

JEUDI 17 MARS : 09H10 ▶ 09H50



### ▶ La gestion de communautés de candidats sur les réseaux sociaux : du concept a la réalité ?

- Tour d'horizon des projets
- Les Hubs carrière sur Viadeo
- Les clés de la réussite

Animé par **Sébastien LECANU**, Directeur des ventes France – Espace EMPLOI, **VIADÉO**



OU

JEUDI 17 MARS : 09H10 ► 09H50



## ► Détecter le potentiel managérial de vos collaborateurs

- Persistance et limites des critères d'expertise opérationnelle
- Les nouveaux indicateurs de potentiel managérial
- Le référentiel de compétences comportementales : outil de détection du potentiel et d'optimisation de la mobilité

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**





## JEUDI 17 MARS - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H10 ► 11H50

JEUDI 17 MARS : 11H10 ► 11H50



### ► **Risques psychosociaux et stress au travail : engager une démarche de prévention durable**

- Stress, risques psychosociaux, harcèlement, souffrance au travail : de quoi parle-t-on ? Quels enjeux ? Symptômes et indicateurs de stress en entreprise
- Le cadre légal : du plan d'urgence Darcos aux Accords Nationaux Interprofessionnels : quelles obligations ? Accord de méthode ou accord de fond, quelle option retenir ?
- Mettre en place une démarche de prévention : les facteurs clés de réussite. Les grandes étapes.
- Engager un diagnostic : un pré requis mais aussi un tremplin vers l'action
- Prévention primaire, secondaire et tertiaire : comment concevoir son plan d'actions ?
- Suivre et évaluer l'impact de sa politique : le REST (Référentiel d'évaluation de la Santé au Travail), un outil de progrès continu
- La prévention des risques psychosociaux, un levier de performance

Animé par **Julien SOUTHON**, Consultant et **Valérie TRAN**, Directrice,

**ARIANE CONSEIL**





OU

JEUDI 17 MARS : 11H10 ► 11H50

 ConvictionsRH

► **Quelles priorités et quels moyens pour les organisations des Ressources Humaines ?**



Animé par Jean-Pierre BEYLAT, Directeur Associé,  
CONVICTIONS SRH

OU

JEUDI 17 MARS : 11H10 ► 11H50

 SuccessInsights™

► **Comment développer la flexibilité de vos collaborateurs dans un environnement en perpétuel changement ?**

Animé par Mathieu SALFATI, Chargé du développement international, SUCCESS INSIGHTS

