

PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES DE TOP DRH

MERCREDI 23 NOVEMBRE - 3 ATELIERS AU CHOIX DE
14H30 ► 15H10

ATELIER N°1



MERCREDI 23 NOVEMBRE : 14H30 ► 15H10

► Comment amener vos salariés à se faire reconnaître « Travailleurs Handicapés » ?

- Pourquoi sommes-nous tant à ne pas atteindre les 6% fixés par la loi ?
- Comment font certains de nos voisins européens pour dépasser largement les 6% ?
- Une méthode simple et efficace pour dépasser les 6% en France.
- Financer sans surcoût votre démarche handicap, c'est possible ?
- La santé au travail de vos salariés prise en compte.
- Une stratégie gagnant-gagnant.
- Des gains de productivité à la clé.



Animé par **Pascal DENIS-MASSE**, Consultant en Richesse Humaine et ancien DRH, **PIDIEM**

ATELIER N°2



MERCREDI 23 NOVEMBRE : 14H30 ► 15H10

► Comment préparer vos équipes à manager à distance ?

- Qu'est-ce que réellement le management à distance ?
- Quels enjeux ? Quelles spécificités ?
- Comment former et accompagner de façon individuelle vos managers ?



Animé par **Yann COIRAULT**, Ingénieur, certifié Coach, MBTI, **CSP Formation**

ATELIER N°3



MERCREDI 23 NOVEMBRE: 14H30 ► 15H10

► Comment développer la flexibilité de vos collaborateurs dans un environnement en perpétuel changement ?

Animé par **Mathieu SALFATI**, Chargé du développement international, **SUCCESS INSIGHTS**



MERCREDI 23 NOVEMBRE - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H00 ► 17H40

ATELIER N°4

MERCREDI 23 NOVEMBRE : 17H00 ► 17H40



► Comment construire une GPEC ?

- Une stratégie gagnant-gagnant
- Les objectifs prioritaires
- Des fonctionnalités adaptées aux acteurs
- Que va permettre de développer une GPEC ?
- Quel est le rôle des différents acteurs ?



Animé par **Rémy DELAIRE**, HRM Product Manager, **SAGE**

ATELIER N°5

MERCREDI 23 NOVEMBRE: 17H00 ► 17H40



► Pour un pilotage RH au service de la stratégie business de l'entreprise, passer d'une logique de reporting social à une logique de pilotage de la fonction et des ressources.

- Pourquoi piloter la fonction RH et les ressources humaines ?
- Comment choisir les bons indicateurs RH et tableaux de bord à communiquer aux partenaires stratégiques de la fonction ?
- Quelle animation du pilotage RH pour une mise en place et un suivi des plans d'amélioration de la performance ?
- Quels outils pour fiabiliser la production de ces indicateurs ?

Animé par **Fanny PESNEL**, Consultante Senior, **CONVICTIONS SRH** avec le témoignage de **Sylvie MECHADIER**, Responsable DRH, **AGEFIPH**

ATELIER N°6

MERCREDI 23 NOVEMBRE: 17H00 ► 17H40



► DRH, comment soutenir les managers de votre entreprise ?

Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**



JEUDI 24 NOVEMBRE - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 09H10 ► 09H50

ATELIER N°7



JEUDI 24 NOVEMBRE : 09H10 ► 09H50

► **Comment anticiper un contrôle URSSAF ?
En optimisant ses charges sociales !**

Animé par **Laetitia SCHIMMEL**, Responsable Pôle Charges Sociales Normandie,
GRUPE MARIANNE EXPERTS



ATELIER N°8



JEUDI 24 NOVEMBRE: 09H10 ► 09H50

► **Les Accélérateurs RESSOURCES & PEDAGOGIE : comment garantir l'efficacité et optimiser vos démarches RH ?**

- **In'practice** pour le ROI de la formation : un outil pédagogique innovant au service de toutes les parties prenantes
- La Facilitation Graphique pour une vision partagée : des outils graphiques et la visualisation des résultats
- L'Accompagnement Méthodologique pour une prise de poste réussie : une solution blended, coaching et formation individualisée
- La Cartographie des Valeurs® pour des transformations culturelles abouties : comprendre et agir sur la culture de l'entreprise

Animé par **Véronique ROUSSEAU**, Fondatrice et Consultante associée,
RESSOURCES ET PEDAGOGIE



ATELIER N°9



JEUDI 24 NOVEMBRE: 09H10 ► 09H50

► **Baromètre, emploi et diversité**



La 6^{ème} édition du baromètre de la diversité témoigne pour la première fois de la perception des salariés concernant les politiques de diversité au sein des entreprises françaises. L'étude réalisée par l'IFOP a permis de sonder plus 1 000 personnes, représentatives des salariés du secteur sous contrat privé.

L'objectif : faire un bilan sur la perception des salariés en ce qui concerne les sujets de diversité : l'emploi des handicapés, des séniors et des personnes issues de la diversité.

D'après l'étude, un décalage se fait ressentir entre les perceptions des salariés et les responsables des ressources humaines. Ainsi, plus de 49% des RH déclarent avoir sensibilisés leurs équipes sur le sujet de la diversité, mais seulement 21% des salariés déclarent l'avoir été.

Comment réussir à mobiliser les salariés et quels sont les nouveaux enjeux liés à la diversité ?

Animé par **Mathieu de LA THEBEAUDIERE**, Directeur délégué Emploi, **FIGARO CLASSIFIED**

JEUDI 24 NOVEMBRE - 3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H10 ► 11H50

ATELIER N°10

JEUDI 24 NOVEMBRE: 11H10 ► 11H50



► **Comment faire de la formation un atout et non un voleur de temps, et comment mesurer l'efficacité ? »**

- Outils et astuces pour choisir le mode pédagogique le plus adapté à la thématique, à tous les acteurs
- Réussir à mesurer l'efficacité pour s'assurer de la rentabilité des actions

Animé par **Alix DE SAINT-DENIS**, Directrice pédagogique, psychologue, coach, **CSP FORMATION**



ATELIER N°11

JEUDI 24 NOVEMBRE: 11H10 ► 11H50



► **Détecter le potentiel managérial de vos collaborateurs**

- Persistance et limites des critères d'expertise opérationnelle
- Les nouveaux indicateurs de potentiel managérial
- Le référentiel de compétences comportementales : outil de détection du potentiel et d'optimisation de la mobilité





Animé par **Eugénie HIRTZ** et **Marc CLEYET**, Codirigeants, **PARTI PRIS**

ATELIER N°12

JEUDI 24 NOVEMBRE: 11H10 ► 11H50



► **La Gestion du capital Formation**

- Comment développer le capital Formation de votre Entreprise ?
- Quels gains concrets pour les Directions de la Formation
- Retours d'expériences

Animé par **Stéphane PINEAU**, Président-Directeur-Général, **TRAINING ORCHESTRA**